



RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE 2023

Índice

03

INTRODUÇÃO

- 04 Mensagem do Presidente do Conselho
- 05 Mensagem do CEO

06

QUEM SOMOS

- 07 Quem somos
- 11 Nossa Estratégia de Negócios
- 13 Nosso Desempenho Operacional e Financeiro
- 14 Nossos Negócios
- 15 Nossa Governança

22

SUSTENTABILIDADE NA JBS

- 23 Mensagem do Diretor Global de Sustentabilidade (CSO)
- 24 Nossa Abordagem e Estratégia de Sustentabilidade
- 26 Nossa Estrutura de Governança de Sustentabilidade
- 27 Nossa Materialidade e Engajamento dos Stakeholders
- 29 Nossas Metas e Progressos
- 30 Nossa Estratégia Climática

39

ESTRATÉGIAS EM AÇÃO EM TODA A NOSSA CADEIA DE VALOR

- 40 Apoio aos produtores na gestão responsável dos recursos naturais e no aumento da produtividade
- 44 Originação responsável de commodities agrícolas
- 58 Produção sustentável de alimentos
- 78 Fortalecimento dos sistemas alimentares e comunidades
- 83 Operando com responsabilidade

101

ISENÇÕES DE RESPONSABILIDADE

- 102 Isenção de responsabilidade e declarações prospectivas



Introdução

04 Mensagem do Presidente do Conselho

05 Mensagem do CEO



Mensagem do Presidente do Conselho



O setor de proteínas nunca testemunhou um nível tão alto de engajamento na busca por melhores práticas. Na JBS, temos uma perspectiva verdadeiramente global e estamos aproveitando nossa escala e influência para ajudar a liderar uma transformação sustentável pelo exemplo. Isso significa reconhecer e abordar fatores-chave que impactam o presente e moldarão o futuro da indústria.

A resiliência climática exige uma abordagem holística. Os desafios-chave das mudanças climáticas e da segurança alimentar devem ser enfrentados em conjunto para garantir o acesso confiável a alimentos acessíveis e nutritivos. A FAO (Organização das Nações Unidas para Agricultura e Alimentação) estima um aumento de 20% na demanda por alimentos de origem animal para uma população global que deve chegar a 10 bilhões de pessoas em três décadas. A

mudança no uso da terra e a estabilidade das florestas de-vem ser abordadas junto com o manejo de pastagens e a pesquisa para melhor entender a saúde do solo e o potencial de sequestro de carbono. Além disso, é necessário mais conhecimento sobre os ciclos de me-tano do gado, particularmente em bovinos.

Temos estratégias em ação em nossas cadeias globais de fornecimento de gado. Na Friboi, no Brasil, es-tamos ativamente em busca de aditivos para ração em escala que melhorem a eficiência alimentar nas dietas dos animais — uma das possíveis formas de diminuir as emissões de metano. Na Austrália, o Pro-grama de Garantia de Fazendas da JBS para gado e ovelhas está trabalhando para melhorar as práticas nas fazendas em 7 pilares: solos, pastagens, vegetação, água, gado, pessoas e carbono. Nosso apoio ao Centro de Inovação de Confinamento da Universidade de Nebraska-Lincoln, nos EUA, está possibilitando pesqui-sas pioneiras em produtividade animal e estratégias de mitigação de gases de efeito estufa, e a Pilgrim's Europe Pork está trabalhando para medir os benefícios de integrar porcos criados ao ar livre nas práticas agrícolas para a saúde do solo no Reino Unido.

Vimos que, quando sistemas são integrados com culturas e silvicultura, e o manejo intensivo da alimen-tação é empregado, os potenciais benefícios aumentam ainda mais. O modelo de produção no Brasil, que abriga

o maior rebanho comercial do mundo, está se assemelhando cada vez mais ao dos Estados Unidos, líder na produção mundial de carne bovina.

Uma revolução está acontecendo com a produção de etanol de milho no Centro-Oeste brasileiro. Os DDGs (Dry Distillers Grains), ou grãos secos de destilaria, gerados como subproduto, são uma importante fonte de energia para os animais. Este novo modelo agrícola possibilita o processamento do gado mais jovem e reduz as emissões. O gado agora chega ao mercado muito mais pesado e muito mais jovem do que há uma década. Tendo estado no negócio por tanto tempo, nunca vi um crescimento tão substancial na produtividade — a chave para garantir a segurança alimentar futura, enquanto também se aborda a intensidade de carbono na produção de carne.

Olhando para o futuro e considerando a tecnologia de ponta de hoje, quero refletir sobre nossas con-quistas até agora. Segundo a FAO, entre 1961 e 2009, a produção agrícola aumentou entre 150% e 200%, enquanto as terras cultivadas se expandiram apenas 12%. Para alcançar outro salto dessa magnitude, precisamos facilitar o acesso dos produtores a novas tecnologias e assistência técnica. Os consumidores estão se tornando cada vez mais conscientes e exigentes quanto à origem dos alimentos que compram. A produção sustentável agora é um pré-requisito obrigatório.

Nosso sistema de geomonitoramento socioambiental, estabelecido em 2009, cobre todos os biomas brasileiros. Avançamos além dos fornecedores diretos com nossa plataforma Pecuária Transparente, ba-seada em blockchain. Com os Escritórios Verdes, promovemos a reintegração de propriedades oferecendo assistência gratuita para regularização ambiental e técnicas para melhorar a produtividade. Por meio do Fundo JBS pela

Amazônia, demos um passo importante na pecuária com o Programa Juntos. Também temos orgulho de fazer parcerias com governos estaduais, parceiros de tecnologia e da sociedade civil no Plano Pará para aumentar a transparência e rastreabilidade na cadeia de fornecimento de gado na Amazônia brasileira por meio da adoção da identificação obrigatória dos animais.

Parcerias para impulsionar o impacto social também são essenciais. Temos iniciativas para melhorar as condições de vida e trabalho em todas as comunidades onde operamos, como nosso trabalho com o Instituto J&F na educação no Brasil e nossos programas Hometown Strong e Better Futures na América do Norte.

A colaboração é vital para alcançar nossos objetivos e gostaria de agradecer a todos os nossos stakehol-ders pelo apoio.

Jerry O'Callaghan

Presidente do Conselho de Administração

Mensagem do CEO



Quando olhamos para o ano de 2023, temos orgulho de tudo que realizamos. Alinhados com nossa missão, entregamos os melhores produtos e serviços aos nossos clientes, fortalecemos nossa relação de confiança com nossos fornecedores, alcançamos resultados sólidos para nossos acionistas e criamos oportunidades para nossos colaboradores.

Como uma empresa de alimentos com operações em 20 países, fazemos parte de um sistema alimentar global resiliente, encarregado de aumentar a produção de alimentos para uma população mundial em crescimento. Para dar a dimensão desse desafio, consideremos estas estatísticas: espera-se que a população mundial atinja 10 bilhões de pessoas até 2050. Atualmente, 735 milhões de pessoas enfrentam fome crônica, enquanto 2,3 bilhões sofrem de insegurança a, segundo a ONU. Na JBS, buscamos tornar os alimentos acessíveis a todos, em todos os lugares, com excelência.

Com insights e pesquisa de mercado para identificar tendências, investimos em inovação

e novos produtos e soluções para estar à altura desse desafio e atender às necessidades dos consumidores. Por meio de nossa plataforma global, operamos com sucesso em todos os segmentos tradicionais e de proteínas alternativas, com produtos de valor agregado como nossa prioridade e um foco contínuo na diversificação estratégica. Os investimentos que fizemos em 2023 são marcos significativos que apoiam essa direção. No Brasil, abrimos duas novas fábricas no estado do Paraná que permitirão à Seara avançar sua estratégia de expansão em produtos de valor agregado. Da mesma forma, iniciamos as operações na nova instalação de carnes italianas Principe em Columbia, Missouri, e investimos em nossa unidade de suínos em King's Lynn, no Reino Unido, para torná-la um centro de excelência em frios.

Nos últimos três anos, temos trabalhado para tornar a tecnologia de produção de proteínas cultivadas comercialmente viável na Bio Tech Foods, na Espanha, e investimos no primeiro Centro de P&D para Proteínas Cultivadas e Biotecnologia Alimentar no Brasil. Também estamos expandindo nossa oferta de produtos plant-based em mercados-chave, incluindo Brasil e Europa, com a aquisição da Vivera, com sede na Holanda, em 2021, e novos lançamentos de produtos plant-based nas linhas brasileiras Incrível! e nas marcas Richmond do Reino Unido e Irlanda. Também diversificamos para o setor de pescados por meio da compra da Huon Aquaculture, com sede na Austrália, em 2021. Acreditamos que podemos replicar o sucesso de nossos negócios de carne bovina, frango, suína e de cordeiro, e liderar o mercado de pescados.

A sustentabilidade nos leva a outro desafio colossal que devemos enfrentar—o aquecimento global. À medida que continuamos

a crescer, é importante que façamos isso de maneira sustentável, tomando medidas para mitigar os impactos das mudanças climáticas e fazer as adaptações necessárias em todas as atividades. Fizemos progressos significativos em projetos dentro de nossas instalações para reduzir as emissões de Escopo 1 da empresa. Nossos processos estão se tornando mais eficientes e estamos reduzindo perdas e fazendo mais com menos. Por exemplo, obtivemos ótimos resultados na redução de resíduos e no aumento da reutilização de água em nossas operações. Além disso, estamos trabalhando para aplicar conceitos estratégicos de economia circular em nossas operações, visando reduzir, reutilizar, recuperar e reciclar materiais e energia em sistemas de ciclo fechado, o que ajuda a minimizar o desperdício e resíduos.

Nossos esforços também se estendem à nossa cadeia de suprimentos. Por exemplo, nosso time está focado em trabalhar com nossos agricultores parceiros para melhorar a eficiência das práticas de produção e identificar inovações. Ocupando uma posição central na cadeia de valor alimentar – entre produtores rurais, originadores de grãos e fornecedores de insumos, de um lado, e distribuidores, varejistas, restaurantes e consumidores, de outro, a JBS pode ajudar a influenciar e impulsionar mudanças em uma cadeia de suprimentos complexa.

Nossa capacidade de alcançar os produtores de menor escala é um ponto chave. Eles são os guardiões da terra, na linha de frente da luta contra o clima. Para sermos bem-sucedidos, precisamos respeitar a diversidade do setor agrícola em diferentes regiões e entender os desafios locais. Oferecer educação, acesso a crédito e inclusão é fundamental para impulsionar a sustentabilidade ambiental e social. No Brasil, por exemplo, fazemos isso por

meio de nosso apoio aos projetos do Fundo JBS para a Amazônia e do trabalho crucial de inclusão feito pelos nossos Escritórios Verdes no bioma amazônico e no Cerrado, auxiliando pequenos proprietários na regularização ambiental de 11.000 fazendas.

O relatório que se segue oferece uma visão detalhada desse trabalho e do progresso que fizemos em 2023. Alguns dos principais destaques de nossos esforços de sustentabilidade dos quais me orgulho particularmente:

- Nos EUA, temos várias iniciativas de conversão de metano em energia renovável, e no Reino Unido, investimos em melhorias nas instalações para torná-las mais inteligentes em relação ao clima, incluindo uma fazenda avícola fora da rede de energia elétrica, entre outras iniciativas.
- No Brasil, nossa estratégia de sustentabilidade impulsionou iniciativas inovadoras para aumentar a transparência e a rastreabilidade na cadeia de suprimentos de gado, como a Plataforma de Pecuária Transparente.
- Além disso, lançamos empreendimentos, incluindo biofertilizantes, produtos de colágeno e leasing de caminhões elétricos, além de abrir uma terceira planta de produção de biodiesel. Além disso, unidades da Friboi no país estão instalando biodigestores para produzir biogás a partir de metano, para citar apenas alguns exemplos.

Ainda há muito a ser feito, e aqui na JBS continuaremos fazendo nossa parte.

Gilberto Tomazoni
CEO Global



Quem somos

- 07 Quem somos
- 11 Nossa Estratégia de Negócios
- 13 Nosso Desempenho Operacional e Financeiro
- 14 Nossos Negócios
- 15 Nossa Governança



Quem somos

GRI 2-1; 2-6; 2-7

Na JBS, buscamos a excelência em tudo o que nos propomos a fazer, inovando para colocar alimentos de alta qualidade nas mesas de milhões de consumidores ao redor do mundo e fazendo a nossa parte para preservar os recursos do planeta para as gerações futuras. Com uma plataforma global e diversificada de alimentos e um portfólio de produtos de alto valor agregado e marcas fortes, queremos ser referência em produção de alimentos rentável e sustentável para um planeta em crescimento, ao mesmo tempo em que servimos como agentes de mudanças positivas nas comunidades onde operamos.

Como produtora global de produtos alimentícios à base de proteína, a JBS tem sede em São Paulo, Brasil, e processa, prepara, embala e distribui carne bovina, suína, de aves, de cordeiro, de peixes, à base de plantas, proteínas cultivadas e alimentos preparados com valor agregado

Na JBS, buscamos a excelência em tudo o que fazemos, inovando para colocar alimentos de alta qualidade nas mesas de milhões de consumidores ao redor do mundo.

para venda a clientes em todo o mundo. Também atuamos em outros segmentos da nossa cadeia de valor, transformando subprodutos em couro, biodiesel, nutracêuticos e muito mais, e fornecendo serviços de transporte, gerenciamento de resíduos e reciclagem.

Estamos presentes em mais de 25 países em cinco continentes, com mais de 600 operações localizadas na Argentina, Austrália, Brasil, Canadá, Europa, México, Nova Zelândia, Reino Unido, Estados Unidos, Uruguai e Vietnã.

Temos orgulho de nossa força de trabalho especializada de mais de 270,000,000 colaboradores, que trabalham diariamente para manter nossa Missão e Valores e atender nossos mais de 300 mil clientes em aproximadamente 190 países ao redor do mundo com produtos consistentes, produzidos de forma responsável e com alta qualidade.

Sede em

São Paulo, Brazil

A JBS é produtora global de alimentos à base de proteínas

Presente em

5

continentes

600+

unidades operações

Serve

300 mil+

consumidores globalmente



Uma empresa líder global em alimentos

Receita de US\$

73 bilhões

no quarto trimestre de 2023

Mais de

270 mil

membros da equipe global

25

países atendidos
no mundo todo

#1

Produtor de aves global

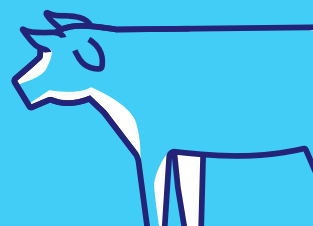
Líder de mercado no Brasil, Europa, México e Estados Unidos



#1

Produtor de carne bovina global

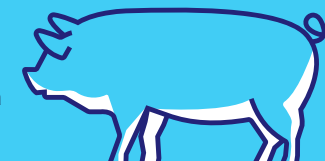
Líder de mercado na Austrália, Brasil, Canadá e Estados Unidos



#2

Produtor de carne suína global

Líder de mercado na Austrália, Brasil, Europa e Estados Unidos



Aquicultura



#2

Produtor de salmão na Austrália

Alimentos preparados



#1

Produtor de alimentos preparados na Austrália e Reino Unido

#2

no Brasil

Crescimento orgânico na charcutaria italiana dos EUA

Alimentos à base de plantas



#1

Produtor de produtos à base de plantas no Brasil

#3

Produtor na Europa

Proteínas alternativas



Proprietário majoritário da Bio Tech Foods, produtor de proteína cultivada na Espanha

Construiu o maior centro de P&D de proteína cultivada no Brasil



Nossa Missão

Sermos os melhores naquilo que nos propusermos a fazer, com foco absoluto em nossas atividades, garantindo os melhores produtos e serviços aos clientes, solidez aos fornecedores, rentabilidade aos acionistas e a oportunidade de um futuro melhor a todos os nossos colaboradores.



Nossos Valores

ATITUDE DE DONO

- Ser comprometido com o resultado.
- Foco no detalhe.
- Assumir a responsabilidade.

FRANQUEZA

- Ser direto, sincero, verdadeiro e transparente.
- Expressar as opiniões com franqueza.
- Saber como dizer não, mas sempre de forma positiva e oferecendo soluções.

DETERMINAÇÃO

- Ser obstinado.
- Entregar resultados superiores.
- Ter senso de urgência.
- Fazer as coisas acontecerem.

SIMPLICIDADE

- Ser prático.
- Ir direto ao ponto.
- Ser mão na massa.
- Descomplicar e desburocratizar.

DISPONIBILIDADE

- Ser receptivo, acessível, disponível.
- Estar sempre pronto e motivado para novos desafios.

DISCIPLINA

- Ser pontual.
- Cumprir o combinado.
- Entregar resultados.
- Não criar justificativas nem desculpas.

HUMILDADE

- Sabe ouvir.
- Ser atencioso.
- Agir com respeito.
- Priorizar o nós e não eu.
- Considerar a opinião dos outros.

Nossas Marcas

GRI 2-2

Nossas mais de 150 marcas são reconhecidas mundialmente por sua qualidade superior, soluções inovadoras e valor agregado. Visite [nosso site](#) para conhecer nosso portfólio completo de marcas.

Friboi

Seara

Swift

JUST BAREO

HUON

GREAT SOUTHERN

Primo

VIV ERA

Príncipe

1855

PILGRIM'S

ASPEN RIDGE

BEEHIVE

RIVERVIEW FARMS

IMPERIAL

Moy park

RICHMOND

to rícos

Del Dia

FRIDGE RAIDERS

Family CHEF

Gold'n Plump

Doriana

Delicia

INCRÍVEL!



Nossa Estratégia de Negócio

Continuamos confiantes na força e resiliência da nossa estratégia de diversificação. Nossa plataforma multiprotéínas exclusiva em várias localizações foi construída para mitigar os impactos potenciais dos ciclos naturais das commodities naturais, manter uma saudável geração de caixa e produzir resultados consistentes. Essa abordagem permite que a empresa reinvesta em seu crescimento, inove e gere valor para todos os stakeholders.

Portanto, continuaremos reforçando nossa plataforma diversificada, tanto geograficamente quanto por tipo de proteína, investindo em marcas fortes, produtos de valor agregado e parcerias estratégicas com nossos clientes para aumentar as margens, bem como reduzir a volatilidade e o risco. Os investimentos

que fizemos em 2023 serviram como marcos significativos em apoio a essa direção. No Brasil, abrimos duas novas unidades de produção no Paraná, expandindo a presença da Seara em mercados de valor agregado. Da mesma forma, iniciamos as operações em uma nova unidade de carnes Príncipe Italian em Columbia, Missouri, e investimos em nossa unidade de suínos King's Lynn, no Reino Unido, para torná-la um centro de excelência em frios.

Hoje, somos um dos líderes globais nos mercados de produção de carne bovina, suína e de aves. De olho no futuro, estamos focados em maximizar o valor dos investimentos recentes e buscar oportunidades de crescimento com disciplina para fortalecer nossa posição em negócios de aquicultura, alimentos

Olhando para o futuro, continuaremos buscando soluções escaláveis que melhorem a sustentabilidade da nossa cadeia de valor e forneçam benefícios sociais mais amplos.

preparados, à base de plant-based e proteínas alternativas.

Além disso, nossa estratégia de sustentabilidade levou ao lançamento de nossos negócios de fertilizantes, colágeno e locação de caminhões elétricos, a inauguração de uma terceira fábrica de produção de biodiesel no Brasil, a várias iniciativas de conversão de metano para energia renovável nos EUA e investimentos em uma série de atualizações de instalações inteligentes para o clima no Reino Unido, entre outras iniciativas.

Continuamos focados em nossa estratégia de excelência operacional e



aprimorando constantemente nossa capacidade de inovar e gerar valor. Continuaremos alavancando nossa plataforma de produção, vendas e distribuição global e diversificada para fortalecer nosso reconhecido portfólio de produtos de alta qualidade, valor agregado e conveniência, atendendo as necessidades de nossos clientes e consumidores em todo o mundo. Paralelamente, priorizaremos a geração de caixa, dando atenção absoluta aos custos, produtividade e gestão de passivos. Portanto, a longo prazo, buscaremos oportunidades adicionais de crescimento que aumentem o valor com disciplina financeira.



Nossas Vantagens Competitivas

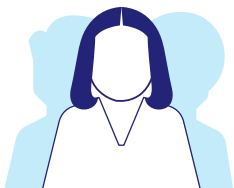
Com nosso foco em promover um ambiente que atraia os melhores talentos, uma cultura de dono, e uma estrutura organizacional simples e que permita decisões ágeis, nossa busca constante da excelência em relação aos nossos pares continua a nos diferenciar.

Liderança de mercado e escala:

Como uma empresa do ranking Global Fortune 500 com presença global em proteínas animais, temos acesso aos principais mercados mundiais com economias de escala.

Administração experiente e especializada no setor:

Temos uma equipe de gestores experientes, focada em aumentar continuamente as vendas, otimizar recursos e aumento da eficiência operacional. Nossa estratégia de recrutamento prioriza a experiência no setor e o alinhamento com a cultura e os valores da empresa, como ter uma atitude de dono e foco em resultados.



Distribuição geográfica:

Nossas unidades de processamento estão localizadas nos principais países produtores de proteína animal, nos proporcionando diversificação geográfica, flexibilidade operacional e mitigação dos riscos associados a possíveis restrições de biossegurança ou barreiras comerciais.



Histórico bem-sucedido de aquisições:

Fizemos aquisições significativas ao longo de nossa história que permitiram um crescimento substancial da receita à medida que integramos operações e capturamos sinergias, validando a capacidade de nossa administração em realizar turnaround na empresa.



Nossa Estratégia de Negócio

1

Potencializar a eficiência

em categorias e regiões de atuação existentes, captando sinergias e alavancando o desempenho operacional;

2

Expandir e diversificar

nosso portfólio de produtos e marcas de valor agregado, buscando o crescimento e melhoria do perfil de margem, e obtendo ganhos da verticalização quando aplicável; e

3

Avançar em novos mercados

de proteínas e estar mais próximo dos consumidores finais, por meio de estratégias multicanaís.

Nosso Desempenho Operacional e Financeiro

Apesar de um ano desafiador, demonstramos solidez financeira em 2023.

Por termos mantido uma geração de caixa saudável, conseguimos distribuir US\$ 448 milhões em dividendos no ano, criando valor para nossos acionistas. Também reduzimos nossa dívida bruta em US\$ 1,6 bilhão do terceiro para o quarto trimestre, e planejamos continuar nesse caminho em 2024. Como resultado de [nossa disciplina financeira](#), conseguimos iniciar um processo de desalavancagem no final de 2023, diminuindo o índice de alavancagem de 4,87x no terceiro trimestre para 4,42x no quarto trimestre.

Nossa [receita líquida em 2023](#) foi de US\$ 73 bilhões. O EBITDA ajustado totalizou US\$ 3,5 bilhões, representando uma margem de 4,7% no ano.

Em relação às novas emissões em setembro de 2023, emitimos US\$ 2,5 bilhões em Notas Seniores por meio da JBS USA.

Em outubro, a JBS SA emitiu CRA's (Certificados de Recebíveis do Agronegócio) no valor de R\$ 1,7 bilhão. Adicionalmente, por meio de nossa subsidiária, Pilgrim's Pride, realizamos duas emissões totalizando US\$ 1,5 bilhão. Com os recursos obtidos, reduzimos significativamente nossa dívida de curto e médio prazo, praticamente eliminando a necessidade de pagamentos de dívida até 2027.

É importante destacar o registro das 11 Notas Seniores na SEC em agosto. Esse passo foi fundamental tanto para a Companhia quanto para os investidores, pois trouxe uma série de benefícios significativos. Entre eles, podemos citar a expansão da base de investidores, o aumento da liquidez das notas e a obrigatoriedade de adaptação a regras e regulamentações como SOX, FCPA e PCAOB, além da publicação de [novos relatórios](#), como o 20-F, que acabamos de publicar pela primeira vez.

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO EM 2023 (US\$) GRI 201-1



Nota de rodapé: A Declaração de Valor Agregado (VAS em sua sigla em inglês) da empresa não detalha os investimentos na comunidade e, por esse motivo, essa categoria não é considerada aqui. No entanto, o valor do investimento comunitário da empresa é especificado nos respectivos projetos detalhados ao longo do relatório.* Definido de acordo com o GRI 201-1 como todos os impostos mais as penalidades relacionadas pagas nos níveis internacional, nacional e local. Os impostos podem incluir setores corporativos, de renda e de propriedades.

2023 em resumo

Receita Líquida

US\$
73 bilhões

Distribuição de dividendos

US\$
448 milhões

Redução da dívida bruta

US\$
1,6 bilhão
do terceiro para o quarto trimestre

Taxa de alavancagem reduzida

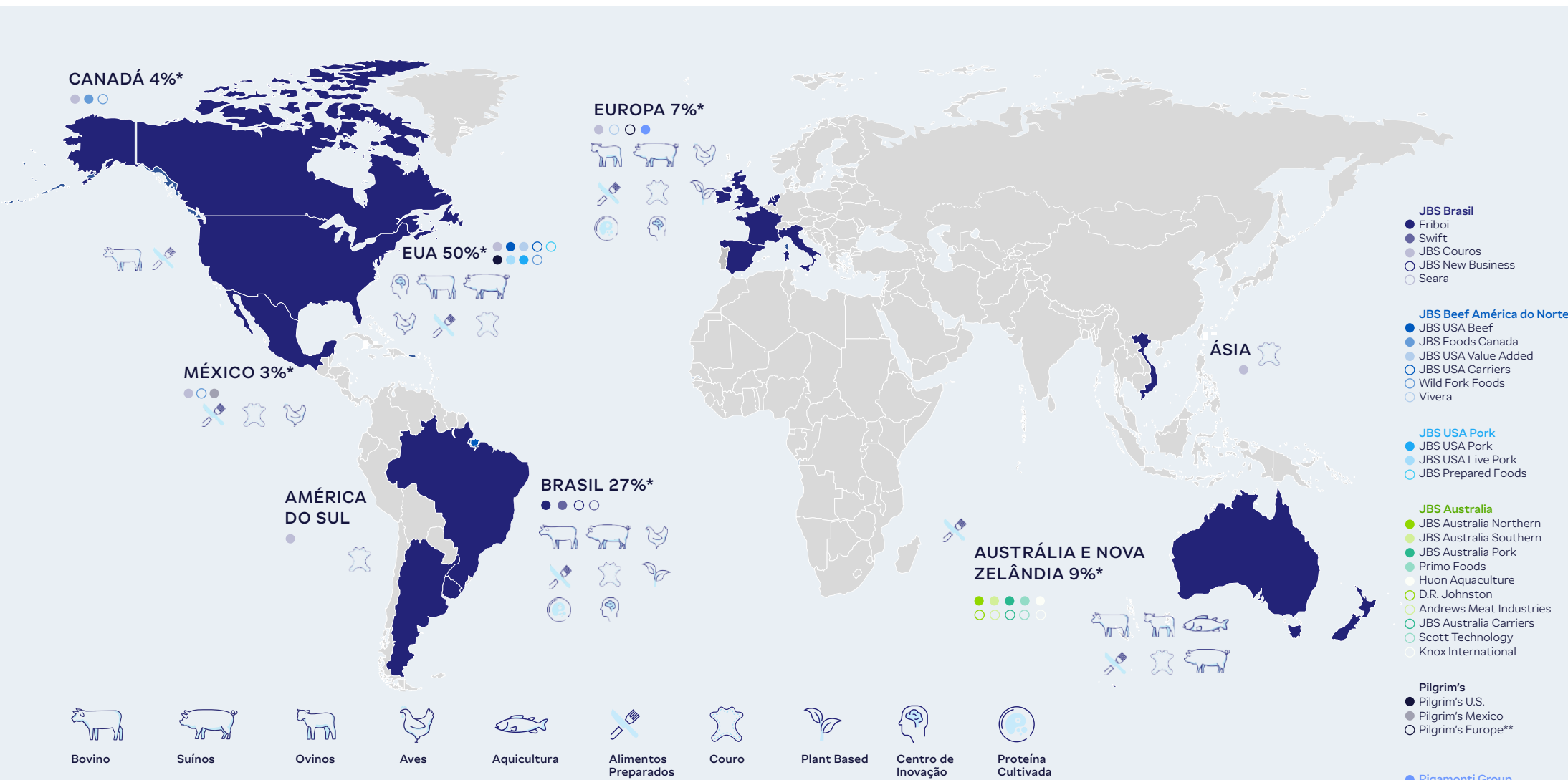
4,87x → 4,42x
do terceiro para o quarto trimestre

EBITDA ajustado

US\$
3,5 bilhões
representando uma margem de 4,7%

Nossos Negócios

GRI 2-1



*Receita líquida de 2023 por origem do produto

**Durante o quarto trimestre de 2023, combinamos as funções de gestão e serviços compartilhados dos nossos negócios Pilgrim's UK, Pilgrim's Food Masters e Moy Park em uma organização conhecida como Pilgrim's Europe.

Nossa Governança

A história de 70 anos da JBS decorre da responsabilidade, expansão disciplinada dos negócios e inovação. Fortalecemos a trajetória da nossa empresa melhorando continuamente nossa estrutura de gestão corporativa e adotando práticas de governança corporativa que criam valor, estabelecem relacionamentos de confiança com clientes e outros stakeholders e produzem resultados sustentáveis.

Na condição de companhia listada no Novo Mercado da bolsa de valores brasileira, a B3 (sob o código JBSS3), adotamos voluntariamente práticas de governança corporativa e requisitos de divulgação, além daqueles estabelecidos pela lei brasileira. Essas regras, que incluem a emissão exclusiva de ações ordinárias, aumentam os direitos dos acionistas e qualificam a qualidade das informações que fornecemos. As ações da JBS também são negociadas nos EUA como ADRs (American Depositary Receipts) de Nível 1 na Plataforma Over the Counter-Pink Sheets (OTCQX) em Nova York (sob o símbolo JBSAY).

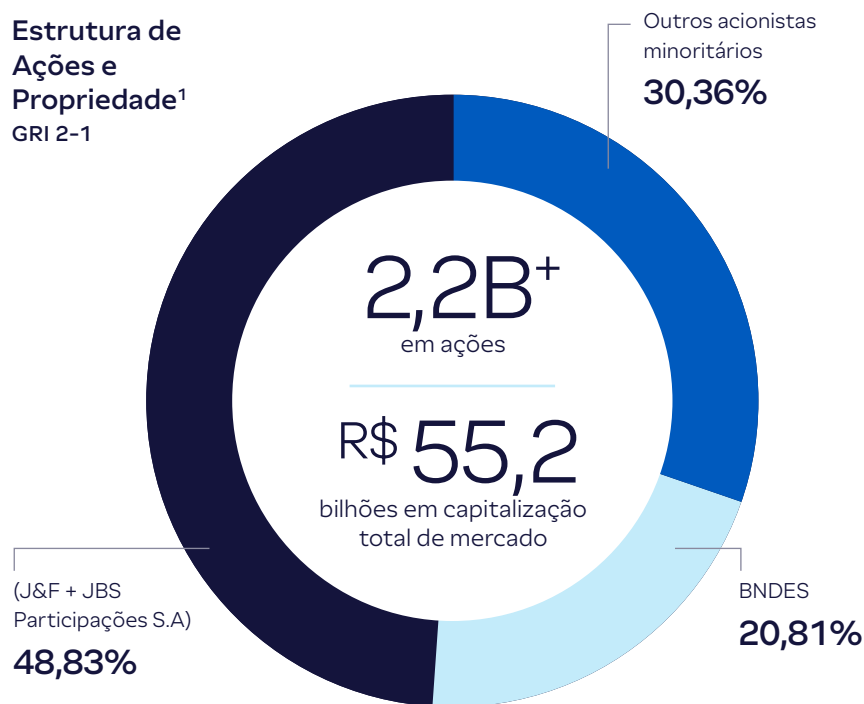
Por favor, consulte nosso site de [Relações com Investidores](#) para obter mais informações sobre nossas práticas.

1. Dados referentes a dezembro de 2023 (Fonte)

Composição acionária

Em 31 de dezembro de 2023, possuíamos 2.218.116.370 ações, com um free float de 51,2%. O grupo controlador formado pelas empresas J&F Investimentos S.A. e JBS Participações S.A detinha os outros 48,8%, sem ações em Tesouraria. O capitalização de mercado total foi de R\$ 55,2 bilhões, com o preço unitário da JBSS3 cotada em R\$ 24,9.

Estrutura de Ações e Propriedade¹ GRI 2-1



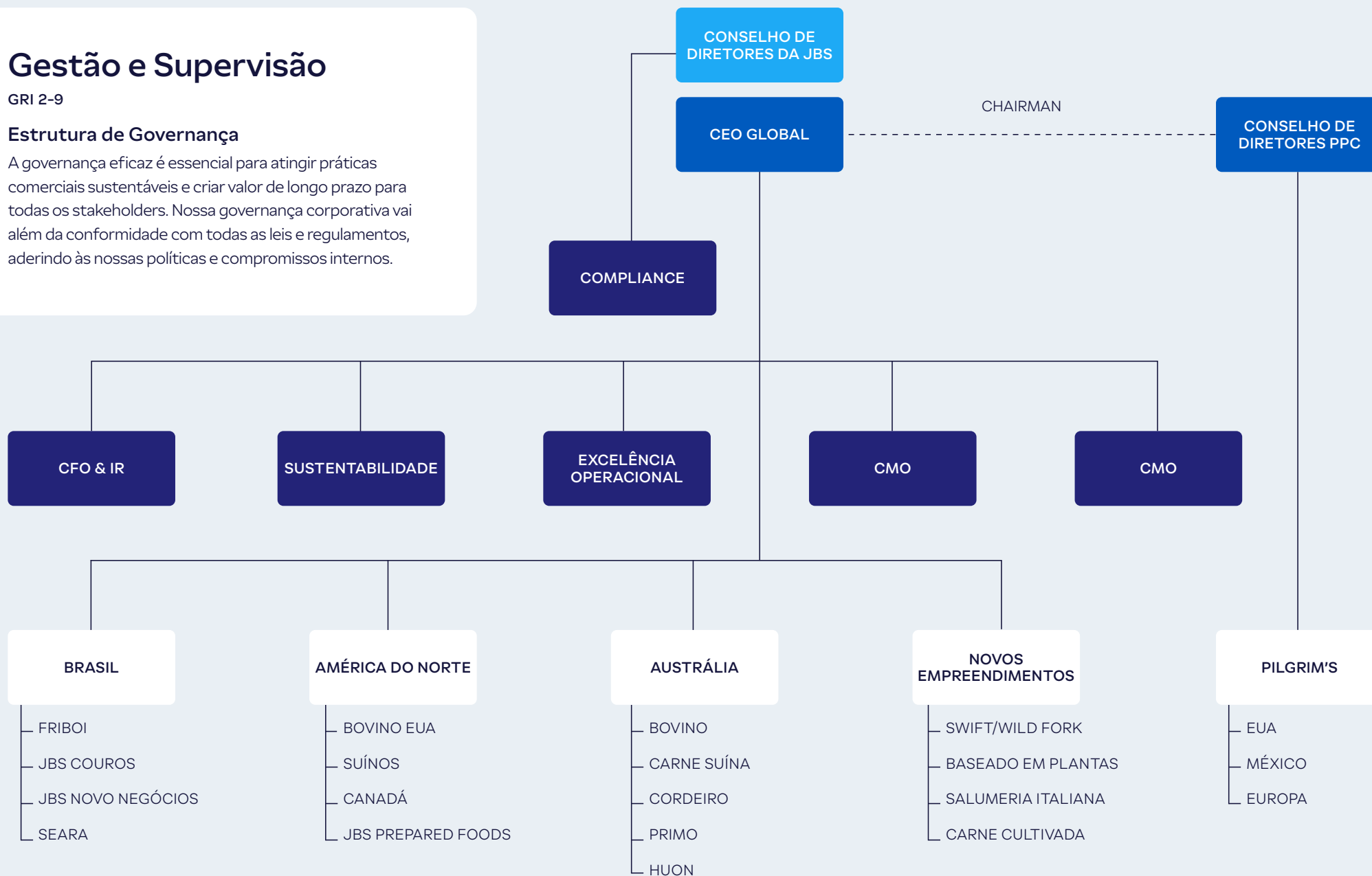
Adotamos práticas de governança corporativa e requisitos de divulgação além daqueles estabelecidos pela legislação brasileira.

Gestão e Supervisão

GRI 2-9

Estrutura de Governança

A governança eficaz é essencial para atingir práticas comerciais sustentáveis e criar valor de longo prazo para todas os stakeholders. Nossa governança corporativa vai além da conformidade com todas as leis e regulamentos, aderindo às nossas políticas e compromissos internos.



Conselho de Administração

GRI 2-12, 2-13, 2-17

O Conselho de Administração é nosso mais alto órgão de governança. É composto por 11 membros, incluindo um presidente, um vice-presidente e nove conselheiros independentes, incluindo duas mulheres. Eleitos em assembleias gerais de acionistas para mandatos renováveis de dois anos, os membros determinam diretrizes e políticas de negócios e metas econômicas, ambientais e sociais para a JBS. Eles também são responsáveis por monitorar o desempenho da empresa e supervisionar gestão do Conselho de Administração. Cada membro do Conselho traz expertise e perspectivas diversas, o que contribui para a dinâmica e capacidade de assessoria à JBS. Composto majoritariamente por membros independentes, o Conselho ajuda a garantir que vozes confiáveis, especializadas e objetivas ajudem a orientar a direção de nossos negócios.

Comitês de assessoramento

GRI 2-9

O Conselho de Administração da JBS é apoiado por seis comitês específicos que auxiliam nas decisões estratégicas do negócio.

Comitê de Responsabilidade Socioambiental

Orienta o Conselho de Administração sobre riscos e oportunidades em sustentabilidade. O Comitê é responsável por abordar todos os tópicos relacionados aos negócios da empresa a partir de uma perspectiva de sustentabilidade global, incluindo a identificação de questões críticas que impactam os negócios; monitorar e implementar iniciativas, políticas e estratégias; e avaliar propostas de investimento relacionadas à sustentabilidade.

Comitê de Auditoria Estatutário

Assessora o Conselho de Administração sobre normas, regras e processos para divulgação e transparência das demonstrações financeiras. O Comitê também analisa o trabalho conduzido pela equipe de auditoria interna e auditorias externas, avalia o desempenho dos sistemas de controle interno e aprova as diretrizes e planos de ação para o ano.

Comitê Financeiro e de Gestão de Riscos

Auxilia o Conselho de Administração e a Diretoria Estatutária a analisar os impactos financeiros de potenciais cenários econômicos globais nos negócios da JBS. O Comitê aprimora regras e procedimentos para controlar e gerenciar riscos de mercado e crédito para reduzir a vulnerabilidade de flutuação de preços, mitigar outros riscos relevantes e garantir valor aos acionistas.

Comitê de Governança, Remuneração e Nomeação

Tem por finalidade implementar práticas e políticas baseadas nos mais altos padrões globais de governança corporativa e compliance.

Comitê de Partes Relacionadas

Visa assegurar que as transações da JBS e de suas controladas e coligadas, envolvendo partes relacionadas, sejam realizadas no melhor interesse da Companhia, e considerem condições ordinárias de mercado, negociadas de forma independente, mediante processo transparente, ético, em conformidade com a legislação vigente e em termos não menos favoráveis à empresa do que seriam caso fossem realizadas com terceiros que não são partes relacionadas.

Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão

Aconselha o Conselho de Administração sobre o progresso da empresa relacionado à gestão de pessoas (recrutamento, contratação, treinamento, promoção e demissão) por meio da definição, implementação e gestão de programas de diversidade e inclusão. Os programas promovem um ambiente de trabalho inclusivo e diverso alinhado à estratégia, cultura e valores da empresa. O Comitê desenvolve ações afirmativas com base na avaliação dos programas da empresa e no feedback dos colaboradores.

Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva da JBS é seu órgão executivo administrativo. Os Diretores Executivos são os representantes legais da empresa, responsáveis pela organização interna da JBS, processo deliberativo, operações diárias e implementação de políticas e diretrizes gerais estabelecidas periodicamente pelo Conselho de Administração. A Diretoria Executiva também supervisiona a execução da estratégia de sustentabilidade da empresa em suas operações globais.

Por favor, visite nosso site de [Relações com Investidores](#) para saber mais sobre o Conselho de Administração da JBS.

Gestão de Riscos

A JBS possui uma equipe global de gestão de riscos que opera sob sua própria Diretoria de Controle de Riscos, que tem acesso direto à alta administração da empresa por meio do Comitê Financeiro e de Gestão de Riscos que assessoram o Conselho de Administração. Essa equipe foi criada para rastrear os fatores e variáveis que podem expor a empresa a questões financeiras, como riscos de mercado, crédito e liquidez, e questões não financeiras, tais quais questões socioambientais, como mudanças climáticas.

A Diretoria de Controle de Riscos identifica, monitora, avalia e mitiga riscos financeiros inerentes às operações da empresa. Com base na Política de Gestão de Riscos Financeiros e de Commodities aprovada pelo Conselho de Administração, a Diretoria de Controle de Riscos também apoia as unidades operacionais na identificação e monitoramento dos riscos apresentados por suas atividades, com assistência de profissionais especialistas e sistemas específicos.

Em nossas subsidiárias, o Comitê ESG da Pilgrim's auxilia o Conselho de Administração da Pilgrim's na supervisão das políticas de governança e estratégias de programas ambientais e sociais. Isso inclui impacto da mudança climática, conservação de energia, Direitos Humanos, diversidade e inclusão, e saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores. Por meio de sua função de supervisão, o Comitê ajuda a garantir que os Diretores Executivos e outros Diretores Seniores da Pilgrim's criem, financiem, implementem e executem programas consistentes com os objetivos ESG da empresa.



A Diretoria de Controle de Riscos da JBS detecta, monitora, avalia e mitiga os riscos financeiros inerentes às operações da empresa.

CATEGORIA	RISCO	DESCRIÇÃO	RESPOSTA AO RISCO
 CIBERNÉTICOS	Cibersegurança	<p>Ativos de informação não protegidos ou expostos (como hardwares, sistemas, laptops, dados de clientes e/ ou propriedade intelectual) que possam estar vulneráveis a ataques cibernéticos, resultando em impactos financeiros, transtornos operacionais ou danos às marcas e à reputação da Companhia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Topologia de rede desenvolvida para protegê-la contra danos e acesso não autorizado • Monitoramento da Deep e Dark Web • Testes de penetração anuais para detectar vulnerabilidades no sistema • Se positivo, é elaborado um plano de ação. Após a correção, um novo teste é realizado • Testes de vulnerabilidades e intrusão antes de lançar um novo sistema • Todos os desenvolvedores, contratados ou usuários do sistema JBS têm que passar por um fator de autenticação dupla antes de atingir o sistema pretendido
 OPERACIONAL	Saúde Animal	<p>A ocorrência de um surto de doença animal no país ou em uma região específica pode levar ao fechamento de mercados importantes e ao aumento de reclamações de clientes. Esse surto pode impossibilitar a Companhia de fornecer produtos e manter em operação suas fábricas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoramento diário por meio do Dashboard de Doenças e Contaminações para • identificar incidências de doenças e medicamentos controlados em animais abatidos. • Disponibilização de uma Biblioteca de Saúde e Bem-Estar Animal para conscientização e educação dos fornecedores. • Criação de parcerias estratégicas para mitigar o risco de doenças animais em rebanhos de fornecedores. • Programa de Garantia de Origem para avaliar o status das propriedades e orientar ações em 13 eixos. • Melhoria contínua nas propriedades por meio da adesão voluntária ao Programa Fazenda Nota 10, abrangendo aspectos gerais, nutrição e alimentação. • Laboratório qualificado com capacidade para diagnóstico diferencial.

CATEGORIA	RISCO	DESCRIÇÃO	REPOSTA AO RISCO	
 OPERACIONAL	Segurança dos Colaboradores	A Companhia não estabelecer e/ ou não oferecer um ambiente em que a segurança dos seus colaboradores seja priorizada, o que pode resultar em acidentes, fatalidades e riscos críticos para a sua reputação	A JBS possui uma área de Saúde e Segurança Corporativa com foco específico em padrões e processos de Segurança e Saúde, sendo que cada negócio possui uma estrutura matricial, bem como equipes de SESMT que atuam em cada Unidade Operacional. No Brasil, o gerenciamento de riscos é realizado por meio do Programa de Segurança e Saúde de Autogestão - PSSAG, que, integrado com os requisitos legais, contribui para a	gestão dos perigos e riscos, sendo que todas as ferramentas possuem rotinas de acompanhamento e atualização periódicas. Existem Comitês de Segurança que se desdobram a partir da alta administração até a estrutura de cada Unidade Operacional, onde são tratados temas específicos e acompanhado o desenvolvimento das rotinas e processos de segurança e saúde, bem como os indicadores-chave de desempenho da área.
	Mercado	Riscos de câmbio, juros e de commodities, cujas flutuações de preços potencialmente afetem os negócios da JBS.	Exposições mapeadas em tempo real.	Adoção de instrumentos financeiros de proteção, inclusive derivativos, desde que aprovados pelo Conselho de Administração.
 FINANCEIRO	Crédito	Risco de inadimplência, relacionado a contas a receber, aplicações financeiras e contratos de proteção.	Contas a receber de clientes: pulverização da carteira e estabelecimento de parâmetros seguros para a concessão de crédito (sempre observando limites proporcionais, índices financeiros e operacionais, e realizando consultas a órgãos de monitoramento de crédito)	Operações financeiras que tenham como contraparte instituições financeiras: limites de exposição definidos pela Comissão de Gestão de Riscos e aprovados pelo Conselho de Administração, baseados em classificações de risco (ratings) de agências internacionais especializadas.
	Liquidez	Possibilidade da ocorrência de desequilíbrios entre os ativos negociáveis e os passivos exigíveis que possam afetar a capacidade de cumprir as obrigações financeiras a vencer.	Gestão da estrutura de capital focada em métricas de liquidez imediata modificada — ou seja, disponibilidades mais investimentos financeiros, divididos pela dívida de curto prazo — e de capital de giro, para manter a alavancagem da Companhia e de suas	controladas. Em 2019, foi publicada uma Política sobre Liquidez que estabelece as diretrizes para o processo de gestão de liquidez da Companhia e de suas subsidiárias, no Brasil e no exterior.

CATEGORIA	RISCO	DESCRIÇÃO	REPOSTA AO RISCO	
 SOCIAL E AMBIENTAL	Aquisição de matérias-primas	Risco de adquirir matéria-prima de fornecedores envolvidos com desmatamento de florestas nativas, invasão de áreas protegidas — como terras indígenas ou unidades de conservação ambiental — uso de trabalho infantil e análogo ao escravo ou produtos que possam oferecer riscos à saúde de seus consumidores.	<ul style="list-style-type: none"> • Aquisição de bovinos: adoção e comunicação ao mercado sobre os critérios socioambientais para a compra e estímulo para o uso das boas práticas agropecuárias. • Monitoramento das fazendas de fornecedores localizados em todo Brasil por meio de sistema geoespacial capaz de identificar ocorrências de não conformidades e impedir a compra de matéria-prima de fornecedores que atuem de forma irregular. • A Plataforma Pecuária Transparente permite que fornecedores de gado da JBS incluam seus próprios fornecedores em cadastro com o objetivo de que cumpram os critérios socioambientais de criação de bovinos 	<ul style="list-style-type: none"> • Iniciativa Escritórios Verdes. • Monitoramento da cadeia de grãos. • Aves e suínos: a origem e a qualidade da matéria-prima são garantidas pela relação de integração entre a Companhia e os criadores dos animais. • São feitas visitas periódicas e auditorias nos fornecedores para assegurar que as práticas de produção estejam em linha com os critérios estabelecidos pela JBS.
	Mudanças climáticas	Alterações climáticas podem impactar negativamente os negócios da empresa. Recursos como água, energia elétrica e ração animal (dependente da agricultura) são fundamentais para a produção de matéria-prima (bovinos, aves, suínos e ovinos). Os negócios também podem ser impactados por novas legislações e regulamentações sobre o tema.	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoramento da pegada ambiental de operações e ações para diminuir esses impactos, tanto em operações próprias quanto nas de seus fornecedores. • Inventário global de emissões diretas e indiretas de GEE, de acordo com a metodologia internacional do GHG Protocol. • Monitoramento de indicadores referentes à quantidade de energia elétrica e água utilizada, a fim de otimizar os processos de produção para reduzir consumo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Meta de aumentar o consumo de energia renovável em 30% até 2030. • Projetos de cobertura de lagoas para captura de metano com biodigestores, convertendo-o em combustível limpo. • A Companhia anunciou sua meta de zerar seu balanço de emissões líquidas de gases de efeito estufa até 2040.
 CONFORMIDADE	Corrupção	Riscos de atitudes que contradizem o Código de Conduta da JBS.	<p>A JBS possui um programa global de compliance que tem como pilares:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avaliação de riscos • Liderança e governança • Políticas e procedimentos 	<ul style="list-style-type: none"> • Linha Ética • Controles • Treinamentos e comunicação • Due diligence de terceiros • Monitoramento, fiscalização e disciplina



Sustentabilidade na JBS

- 23 Mensagem do Diretor Global de Sustentabilidade (CSO)
- 24 Nossa Abordagem e Estratégia de Sustentabilidade
- 26 Nossa Estrutura de Governança de Sustentabilidade
- 27 Nossa Materialidade e Engajamento dos Stakeholders
- 29 Nossas Metas e Progressos
- 30 Nossa Estratégia Climática



Mensagem do Diretor Global de Sustentabilidade (CSO)



Como alguém que construiu uma carreira em torno da sustentabilidade no setor agroalimentar, está claro que os últimos anos foram transformadores, com mudanças e progressos acontecendo mais rápido do que nunca. Não é diferente na JBS. A realidade global de expectativas crescentes por parte de empresas alimentícias, consumidores e stakeholders continua, e estamos focados em ser tanto um convocador quanto um catalisador para mudanças durante este momento crítico.

A JBS faz parcerias e depende de milhares de agricultores ao redor do mundo que produzem alimentos em milhões de hectares de terras destinadas à colheita, pastagem e solos de cultivo quase diariamente, o que significa que temos uma responsabilidade e uma oportunidade extraordinária de entregar resultados para enfrentar os desafios mais urgentes do nosso setor.

À medida que abordamos os diversos temas de sustentabilidade que precisam de nossa atenção, adotar uma abordagem sistêmica é fundamental. Isso incentiva e

permite inovação, colaboração, priorização e investimento, todos essenciais para um progresso significativo.

Nossa crença na JBS é que nenhuma empresa ou organização pode abordar os problemas que enfrentamos sozinha. Como tal, buscamos fazer parcerias com os stakeholders em toda a cadeia de valor para abordar de forma mais eficaz este trabalho essencial. Investimos tempo, experiência e recursos para criar um futuro melhor e um sistema alimentar mais resiliente em temas importantes como viabilidade econômica, qualidade ambiental, segurança alimentar global, escolhas alimentares acessíveis e melhor qualidade de vida para as pessoas.

Tenho a oportunidade de colaborar todos os dias com um grupo de profissionais de sustentabilidade inteligentes, talentosos e apaixonados de todo o mundo, que são responsáveis por identificar, coordenar e executar nossas prioridades nos 25 países e cinco continentes onde operamos.

Quando reflito sobre 2023, tenho orgulho do progresso que fizemos, da maneira como operamos efetivamente de forma colaborativa em tantas regiões diferentes e do fato de que os nossos colaboradores querem fazer uma diferença positiva e continuar melhorando nossas próprias operações, bem como a sustentabilidade de nossa cadeia de suprimentos.

Nosso foco em alcançar a meta de emissões líquidas zero de gases de efeito estufa até 2040* abrange nossas operações globais, bem como nossa diversificada cadeia de valor de produtores parceiros, fornecedores e clientes em seus esforços para reduzir as emissões ao longo da cadeia de valor. Acreditamos que a agricultura pode ser parte da solução climática, e nosso objetivo é tornar isso possível.

Um grande exemplo de progresso da JBS são os esforços contínuos para incentivar um programa nacional de identificação animal no Brasil. O impulso neste espaço exigiu liderança, inovação, parceria e projetos para demonstrar viabilidade. Os impactos resultantes desses desenvolvimentos terão implicações globais positivas. Em uma empresa com a escala e o alcance da JBS, é fácil permanecer energizado e inspirado para impulsionar a ação. Os desafios que o mundo enfrenta do ponto de vista da sustentabilidade não vão embora, e espero que a JBS faça sua parte para criar oportunidades de melhoria contínua.

Em nome dos nossos colaboradores globalmente e parceiros fornecedores, obrigado por reservar um tempo para aprender mais sobre nossa estratégia e esforços contínuos.

Jason Weller
Diretor Global de Sustentabilidade

*Quando utilizado neste contexto, "net zero 2040" ou "objetivo net zero até 2040" refere-se ao objetivo da empresa de alcançar emissões líquidas zero de gases de efeito estufa (GEE) até 2040. Esse objetivo abrange as operações globais da empresa, bem como sua cadeia de valor diversificada de produtores, fornecedores e clientes, e todas as outras partes envolvidas na cadeia de valor da companhia. O sucesso da empresa em alcançar esse objetivo muito ambicioso dependerá de vários fatores que não estão no escopo de atuação da empresa, incluindo, mas não se limitando a: mudanças legais e regulatórias por governos locais, inovações tecnológicas e infraestruturas, avanços energéticos, condições econômicas e ambientais, impactos das mudanças climáticas, casos de força maior, fatores sociais e culturais, acordos internacionais e tendências globais, mercados financeiros, colaborações e parcerias e os recursos e esforços daqueles em nossa cadeia de valor. Devido a essas variáveis, entre outras, a empresa pode não conseguir atingir o net zero até 2040.

Investimos tempo, conhecimento e recursos para criar um futuro melhor e um sistema alimentar mais resiliente em áreas-chave como viabilidade econômica, qualidade ambiental, segurança alimentar global, opções alimentares acessíveis e melhor qualidade de vida para as pessoas que realizam o trabalho.

Nossa Abordagem e Estratégia de Sustentabilidade

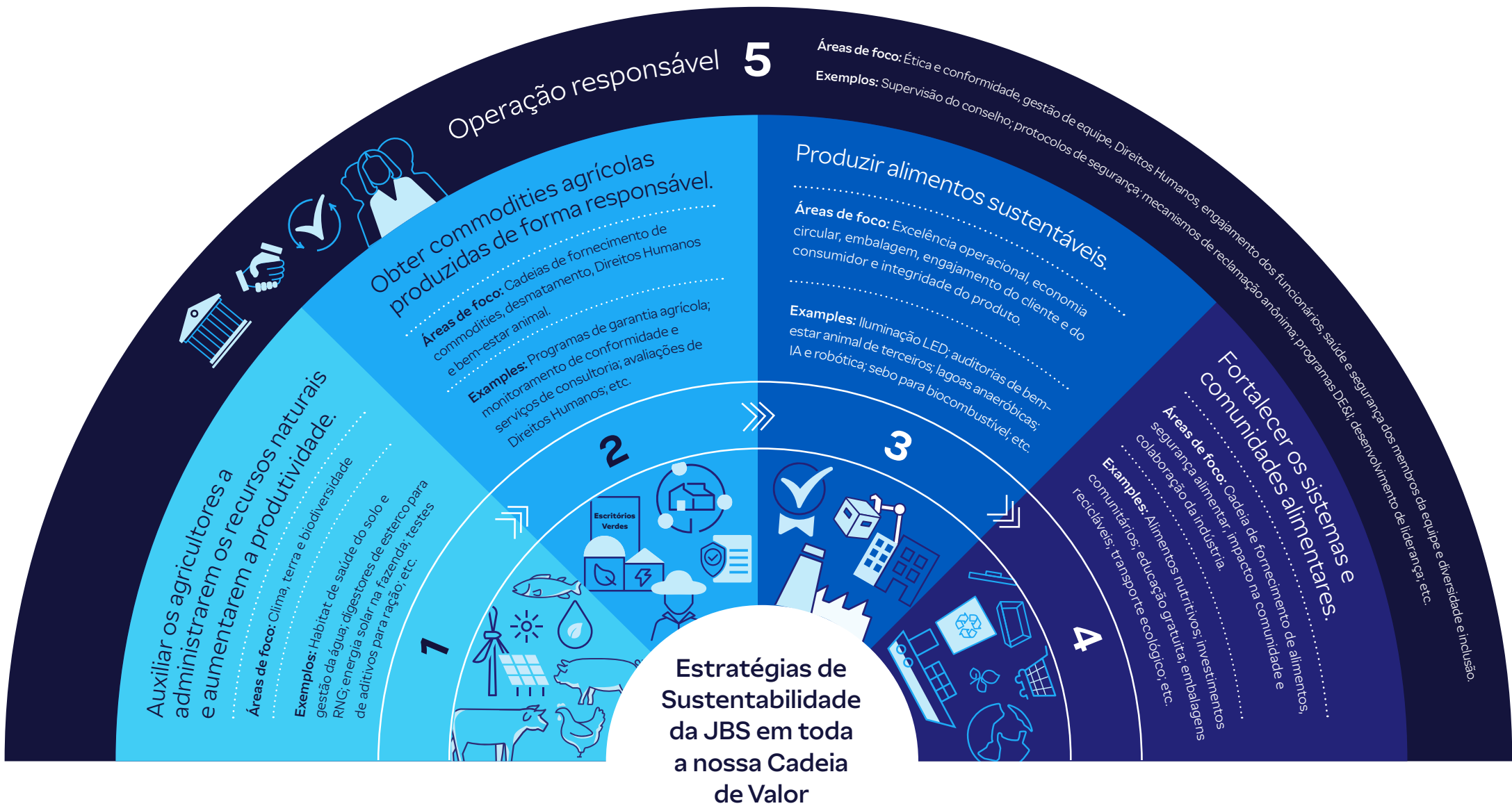
GRI 2-22

Na JBS, estamos nos esforçando para definir o padrão da indústria alimentícia para produção de alimentos de forma rentável e sustentável para uma população em crescimento. Isso significa fortalecer a atuação sustentável e a resiliência não apenas de nossas próprias operações, mas contribuir para a sustentabilidade da cadeia de abastecimento como um todo, ao mesmo tempo em que ajudamos nossos clientes a atingir suas metas de sustentabilidade.

Para concretizar essa visão, desenvolvemos uma Estratégia Global de Sustentabilidade que reflete nossas conexões com a cadeia de suprimentos e aborda nossos temas materiais de sustentabilidade. Essa estratégia orientará as ações da empresa em temas ambientais, sociais e de governança e servirá como a estrutura abrangente por meio da qual todos os nossos programas e iniciativas de sustentabilidade serão desenvolvidos.

Desenvolvemos uma Estratégia Global de Sustentabilidade que reflete nossas conexões na cadeia de suprimentos e aborda nossos tópicos de sustentabilidade de materiais.





Nossa Estrutura de Governança de Sustentabilidade

Nosso Global Chief Sustainability Officer (CSO) lidera os esforços de sustentabilidade da empresa e se reporta diretamente ao CEO Global. Sob a direção do CSO, uma estrutura global de sustentabilidade da JBS foi construída nos últimos anos para coordenar melhor nossas ações de sustentabilidade em toda a empresa e acelerar nosso progresso em direção às principais prioridades. A equipe é composta por gestores globais e regionais para equilibrar supervisão, controle e consistência com propriedade, flexibilidade e velocidade.

Os Líderes Regionais de Sustentabilidade são responsáveis por engajar suas

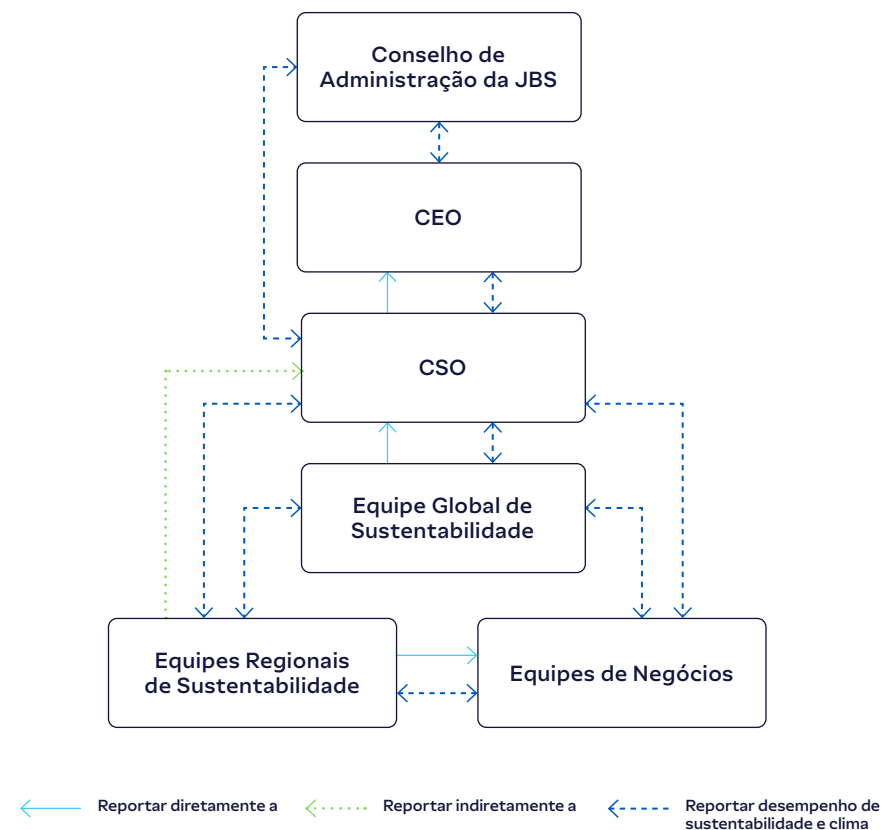
Uma estrutura de equipe global de sustentabilidade da JBS foi desenvolvida nos últimos anos para coordenar melhor nossas ações de sustentabilidade em toda a empresa e acelerar nosso progresso em direção às principais prioridades.



respectivas operações e cadeias de valor localmente para criar um sistema agrícola mais sustentável. Eles reportam diretamente à liderança de suas unidades de negócios e indiretamente ao CSO. Em paralelo, uma equipe corporativa global centraliza os esforços de monitoramento, coleta, contabilidade e relatórios de dados da empresa, reportando diretamente ao CSO.

Essa estrutura foi criada para desenvolver uma estrutura global de excelência sustentável da qual toda a empresa se beneficiará. Em nível executivo, a estrutura também apoia o Comitê de Responsabilidade Socioambiental, que aconselha o Conselho de Administração sobre riscos e oportunidades de sustentabilidade.

Sustentabilidade e Governança Climática



Nossa Materialidade e Engajamento dos Stakeholders

GRI 2-29, 3-1, 3-2

Em alinhamento com nossa estratégia global de sustentabilidade e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas (ODS da ONU), a JBS realizou uma análise robusta de materialidade percepções dose principais stakeholders internos e externos, bem como das diferentes circunstâncias de nossas operações ao redor do mundo. Os tópicos mais críticos foram categorizados em quatro grandes temas materiais:

Integridade do Produto

Responsabilidade Social

Gestão Ambiental

Bem-estar Animal

Esses temas materiais foram revisados pela última vez em 2019 por meio de uma pesquisa com a liderança da JBS e clientes selecionados em nossas operações globais. O feedback foi analisado usando uma metodologia de construção de consenso que não envolveu ponderação ou priorização.

Nossas prioridades de Sustentabilidade

TÓPICOS	SUBTÓPICOS	DIVULGAÇÕES RELACIONADAS	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
 INTEGRIDADE DO PRODUTO	Rastreabilidade	416-1, FP5, FP6, FP7 417-1, 417-3, FP8 SASB: FB-MP-250a.1, FB-MP-250a.2, FB-MP-250a.3, FB-MP-250a.4	  
	Relações com fornecedores	204-1 308-1, 308-2 414-1, 414-2	  
 RESPONSABILIDADE SOCIAL	Membros da equipe	401-1, 401-2, 404-1, 404-3, 405-1, 406-1	  
	Saúde e segurança ocupacional	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10 SASB: FB-MP-320a.1	  
	Comunidades	203-1, 203-2 413-1	
 GESTÃO AMBIENTAL	Gestão de água e esgoto	303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5 SASB: FB-MP-140a.2	  
	Mudança climática	305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5 SASB: FB-MP-110a.1, FB-MP-110a.2	  
	Energia	302-1	
	Resíduos e embalagens	301-1, 301-2, 301-3 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5	
 BEM-ESTAR ANIMAL	Produção	FP9, FP10, FP11, FP12	 
	Transporte	FP9, FP10, FP11, FP12, SASB: FB-MP-410a.1, FB-MP-410a.1, FB-MP-410a.3	
	Processamento e manuseio	SASB: FB-MP-410a.1, FB-MP-410a.1, FB-MP-410a.3	



Uma pesquisa de acompanhamento foi conduzida em 2022 e revelou que os principais temas de interesse dos stakeholders eram emissões, desmatamento e saúde e segurança dos colaboradores, em conformidade com nossa avaliação de 2019.

Com base nesse trabalho, conduzimos uma extensa análise de lacunas do desempenho e das divulgações da JBS em relação a frameworks e padrões de sustentabilidade, como a Global Reporting Initiative (GRI), a Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD, por sua sigla em inglês), o Carbon Disclosure Project (CDP), entre outros.

Os insights desses processos serviram como referências importantes para conectar nossa matriz de materialidade aos tópicos prioritários globais e aprimorar a abordagem de nossa equipe de sustentabilidade em 2023. Além disso, os resultados foram revisados com os líderes globais da JBS em Recursos Humanos, Ética e Conformidade, Segurança dos Alimentos e Garantia da Qualidade, Bem-

estar Animal e outros departamentos para aumentar a conscientização e co-desenvolver estratégias de melhoria.

Entender nossas prioridades, desafios e oportunidades nos permite implementar uma abordagem informada para gerenciar e avançar continuamente nossa estratégia de sustentabilidade. Além de avaliar o desempenho do passado, examinamos as frameworks e regulamentos futuros relevantes para nosso setor para nos prepararmos ao atendimento dessas lacunas. Em 2024, iniciaremos uma avaliação de dupla materialidade das nossas operações globais da empresa.

Para acomodar a lista crescente de indicadores de desempenho que monitoramos, começamos a transição de nossos processos internos de coleta e relatórios para uma plataforma globalmente alinhada chamada Envizi®. Uma vez totalmente implementado em 2024, o sistema capturará e gerenciará nossos dados de sustentabilidade quantitativos e qualitativos em um único sistema de registro em nossas operações globais.

Engajamento de Stakeholders

GRI 2-29

O engajamento e a colaboração com nossos stakeholders sempre desempenharão um papel fundamental em nossas estratégias organizacionais e de sustentabilidade. Nossa equipe de sustentabilidade mantém um diálogo contínuo com os stakeholders da JBS para entender melhor como podemos contribuir, ouvir ativamente e antecipar necessidades e gerar influência positiva além da nossa empresa. À medida que nossas unidades de negócios determinam suas próprias metas, políticas e procedimentos consistentes com nossa estratégia global de sustentabilidade e em conformidade com os padrões apropriados para seus respectivos países e indústrias, elas também se engajam com stakeholders localmente com base em relacionamentos legítimos.

Oferecemos vários canais de comunicação diferentes por meio dos quais o feedback dos stakeholders pode ser fornecido, incluindo:

- Sites de empresas e marcas
- Canais de atendimento ao cliente
- [Webinars trimestrais de ESG](#) organizados conjuntamente pelas equipes de Relações com Investidores e Sustentabilidade da JBS *novidade em 2023
- Linha de Ética

- Plataformas de mídia social como LinkedIn, Instagram e Facebook
- Equipes de comunicação interna e externa

Acreditamos que os desafios atualmente enfrentados pela agricultura global exigem colaboração total da cadeia de valor para identificar abordagens escaláveis e sustentáveis que priorizem a melhoria contínua e a redução de impactos. Como tal, somos membros ativos e participamos de muitas associações comerciais e de sustentabilidade, bem como grupos de trabalho externos baseados na indústria, associações e iniciativas relacionadas ao tema. Os principais exemplos incluem a Global Roundtable for Sustainable Beef (GRSB), o World Economic Forum (WEF), a Global Food Safety Initiative (GFSI), a Plataforma Sustainable Agriculture Initiative (SAI) e muito mais. Uma lista completa dessas organizações está disponível em nosso site.

Nossa equipe de Sustentabilidade mantém diálogo contínuo com os stakeholders da JBS para entender melhor como podemos contribuir, ouvir ativamente e antecipar necessidades, além de gerar influência positiva além da nossa empresa.

Nossas Metas e Progressos

		NOSSAS METAS GLOBAIS	PROGRESSOS 2023
MEIO AMBIENTE	Energia e Emissões	Zerar o balanço de emissões de gases de efeito estufa até 2040	<ul style="list-style-type: none"> • US\$ 150MM+ investidos em diversos projetos nas operações da JBS para reduzir as emissões de GEE de escopo 1 e 2 • US\$ 5MM+ aprovados em projetos de parceria para avançar em nossa estratégia de redução de emissões de GEE de Escopo 3 em toda a nossa cadeia de valor • Projetos de pesquisa em curso em empresas da JBS em diversos países, com foco em bem-estar animal, nutrição animal, e manejo de fazendas, com potencial de redução das emissões por meio de ganhos de eficiência
		Reduzir em 30% a intensidade das emissões de GEE nos escopos 1 e 2 até 2030 em relação a linha de base de 2019	17% de redução em relação a 2019
		60% da matriz elétrica renovável até 2030	8%
	Água	Reduzir em 15% a intensidade do uso de água até 2030 em relação à linha de base de 2019	4% de redução em comparação com 2019
SOCIAL	Saúde e Segurança	Alcançar melhoria de 30% em performance no Índice de Segurança Global* até 2030 em comparação com a linha de base de 2019	Melhoria de 59% em relação a 2019
	Desenvolvimento de Colaboradores	Continuar fornecendo desenvolvimento transformador e oportunidades educacionais para os membros da equipe e suas famílias.	<ul style="list-style-type: none"> • Mais de 5,8 milhões de horas de treinamento para melhorar as habilidades profissionais e oportunidades de carreira dos membros da equipe dentro da empresa. • Matriculamos mais de 1.400 membros da equipe e/ou seus dependentes em aulas de ensino superior gratuitas por meio do JBS Better Futures.
GOVERNANÇA	Ética e Conformidade	Investigar internamente e fechar 100% dos casos da Linha Ética da JBS a cada ano e auditar os resultados a partir de 2025	Investigados e encerrados 100% dos casos
		Relatar 100% dos casos críticos** comprovados da Linha Ética da JBS ao Conselho de Administração da JBS a cada trimestre	Aprovação de resoluções exigindo relatórios periódicos de desempenho de ética e conformidade ao Conselho de Diretores da JBS

Índice de Segurança = número de lesões graves para cada 100 colaboradores ((Lesões Graves 200 mil) / Total de Horas Trabalhadas). Lesão Grave = Qualquer lesão que resulte em amputação, fatalidade, hospitalização, perda de visão, queimaduras de segundo ou terceiro grau ou fraturas que gerem afastamento superior a 15 dias, e qualquer outra lesão que resulte em mais de 15 dias sem trabalho.

**Inclui preocupações sobre os impactos negativos potenciais e reais da empresa sobre os stakeholders. A JBS define esses casos como aqueles relacionados a antissuborno/anticorrupção (ABAC, por sua sigla em inglês), antitruste, apropriação indébita, falsificação de documentos corporativos, irregularidades financeiras, roubo acima de US\$ 2 mil e conflitos de interesse.

Nossa Estratégia Climática

SASB FB-MP-110a.2

Mudanças climáticas e segurança alimentar são dois desafios aparentemente concorrentes — alimentar um mundo que terá 10 bilhões de pessoas com alimentos seguros, nutritivos e acessíveis, ao mesmo tempo em que ajudamos os agricultores e nosso sistema alimentar a reduzir os impactos ambientais e se adaptar a um clima em mudança.

Devemos agir com urgência para limitar o aquecimento global e combater seus efeitos mais negativos. Como uma empresa global e diversificada de alimentos, temos a responsabilidade de alavancar nossa escala e influência para ajudar a liderar a transformação sustentável pelo exemplo e empoderar nossa cadeia de valor e parceiros para avançar coletivamente. Por meio de parcerias com governos, universidades, associações industriais e outros, estamos trabalhando para inovar e impactar um dos riscos de longo prazo mais urgentes enfrentados pela cadeia de suprimentos agrícolas e indústrias dependentes.

Nosso Desempenho

A JBS tem mais de uma década de história medindo, monitorando e registrando emissões diretas e indiretas de gases

de efeito estufa (GEE) e de relatórios voluntários ao [CDP](#), órgãos regulatórios regionais, entre e outros. Nossas emissões de GEE são calculadas com base no The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (Edição revisada) (Protocolo GEE) do World Resources Institute e do World Business Council for Sustainable Development, assim como critérios internos definidos pela JBS.

Em 2022, trabalhamos com especialistas terceiros confiáveis, incluindo um importante prestador de serviços de descarbonização com sede no Reino Unido e credenciado pelo CDP, para realizar a primeira análise abrangente do inventário global de emissões de GEE da empresa, incluindo emissões diretas de GEE de nossas próprias operações (Escopo 1), emissões indiretas de energia comprada (Escopo 2) e emissões indiretas de atividades upstream e downstream em nossa cadeia de valor (Escopo 3).

Para fortalecer a confiança dos stakeholders em nossas emissões reportadas, obtivemos assegurações limitadas de terceiros para os nossos inventários globais de GEE de Escopo 1 e 2 de 2019 a 2022. Além disso, estamos atualmente passando por auditorias

US\$

3 bilhões

foram emitidos em Sustainability Linked Bonds (SLB, por sua sigla em inglês) na JBS S.A.

R\$

1 bilhões

em títulos atrelados à Sustentabilidade no Brasil.

de garantia limitada de nossos inventários GEE para os Escopos 1 e 2 de 2023, bem como para nosso inventário preliminar de Escopo 3 de 2021, e reportaremos resultados atualizados assim que finalizados. No futuro, continuaremos a conduzir auditorias anuais em relação ao nosso inventário de GEE e aos Sustainability Linked Bonds (GRI 2-5).

Para mais informações, visite nossos sites de Relações com Investidores. É importante observar que as emissões descritas aqui podem diferir ligeiramente daquelas baseadas nos requisitos específicos da estrutura de cada [Título Vinculado à Sustentabilidade](#).



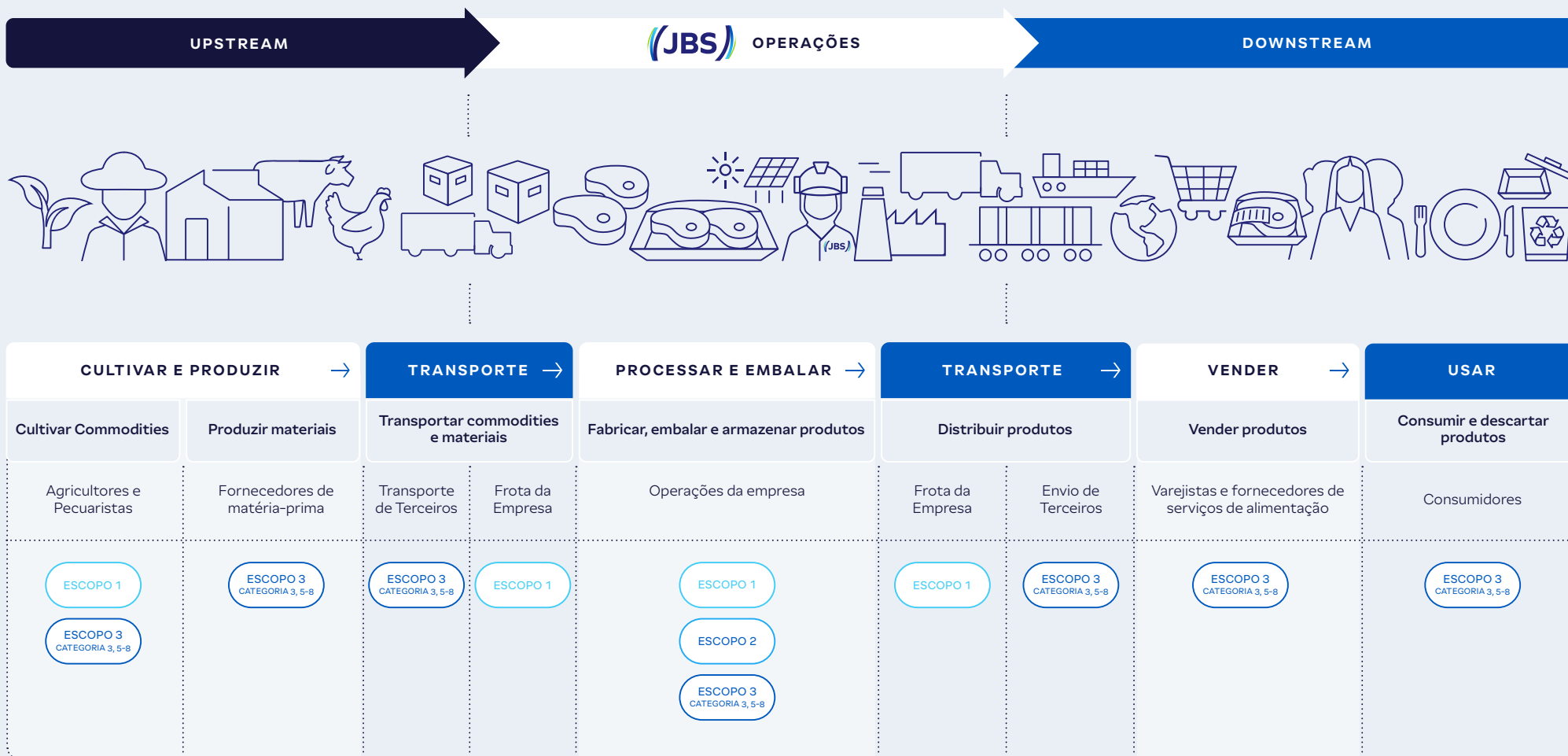
Emissões de produtos do campo à mesa

Tal como outras empresas do nosso setor alimentar e agrícolas, a maior parte da nossa pegada de emissões de GEE é composta por emissões indiretas de Escopo 3 provenientes de atividades como a

produção de gado e grãos, ou a distribuição e consumo de produtos. Em 2023, as emissões de Escopo 3 representaram 97% do nosso inventário total, enquanto as emissões de Escopo 1 e 2 representaram

apenas 2% e 1%, respectivamente. Isso representa um desafio significativo pois essas emissões dos Escopos 3 não estão diretamente relacionadas às operações e gestão da JBS. Elas são o resultado

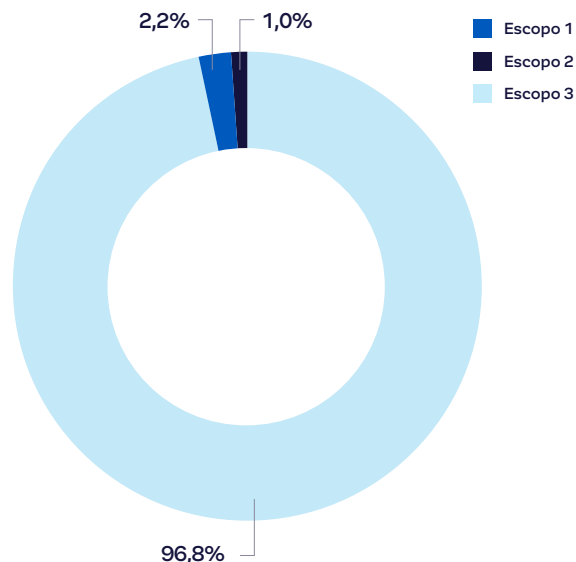
de milhares de operações agrícolas individuais que cultivam as commodities em nossa cadeia de fornecimento e milhões de consumidores que utilizam os produtos da JBS.



Emissões totais de GEE

GHG 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

EMISSIONES TOTAIS DE GEE POR ESCOPO



- Inclui emissões diretas de combustão estacionária, combustão móvel, agricultura, resíduos e efluentes, além de emissões fugitivas e de processo nas instalações de propriedade da JBS.
- Inclui emissões indiretas provenientes da compra de eletricidade, vapor, aquecimento e refrigeração. A eletricidade adquirida é calculada utilizando metodologia baseada na localização.
- Inclui emissões indiretas provenientes da compra de eletricidade, vapor, aquecimento e refrigeração. A eletricidade adquirida é calculada utilizando metodologia baseada no mercado.
- Inclui todas as demais emissões indiretas da nossa cadeia de valor, tanto upstream quanto downstream das operações da JBS.
- Não inclui emissões associadas à alteração do uso do solo, uma vez que esses cálculos estão atualmente a ser melhorados.
- Na data de publicação, este relatório fornece a melhor e mais recente divulgação pública das nossas emissões de GHG. As informações em relatórios anteriores não podem ser usadas ou comparadas. Para relatórios de garantia limitada, consulte nosso website.
- Utiliza o método baseado no mercado para emissões de escopo 2.

ESCOPO	JBS GLOBAL ⁶ (MT CO ₂ E)				
	2019	2020	2021	2022	2023
ESCOPO 1 ¹	3.959.756	3.760.221	3.873.082	3.762.136	3.455.664
ESCOPO 2 (baseado em localização) ²	1.852.769	1.696.928	1.774.432	1.601.134	1.545.135
ESCOPO 2 (baseado em mercado) ³	1.816.020	1.530.864	1.724.578	1.453.967	1.548.742
ESCOPO 3 ⁴	ND	ND	164.116.140	182.343.254	151.531.147
1: Bens e serviços adquiridos ⁵	ND	ND	145.754.605	159.582.433	134.773.305
2: Bens de Capital	ND	ND	645.683	241.982	212.946
3: Atividades relacionadas ao combustível e energia	ND	ND	823.943	890.252	860.260
4: Transporte e distribuição a montante	ND	ND	4.590.693	6.176.849	6.182.901
5: Lixo gerado nas operações	ND	ND	373.592	388.607	771.405
6: Viagens de negócios	ND	ND	10.752	12.512	14.792
7: Eventos de colaboradores	ND	ND	193.442	194.704	181.628
8: Ativos arrendados a montantes	ND	ND	76.23	71.272	71.272
9: Transporte e distribuição alugados em retornos	ND	ND	4.128.819	6.314.659	2.294.512
10: Processamento de produtos vendidos	ND	ND	1.479.137	1.437.556	1.321.401
11: Uso de produtos vendidos	ND	ND	4.492.789	4.436.735	3.434.561
12: Tratamento de fim de vida de produtos vendidos	ND	ND	1.517.873	2.567.110	1.375.408
13: Ativos arrendados a jusante	ND	ND	0	0	0
14: Franquias	ND	ND	0	0	0
15: Investimentos	ND	ND	28.583	28.583	36.756
TOTAL⁷	5.775.775	5.291.086	169.713.801	187.559.356	156.535.553

ND=não disponível

Nossa Abordagem

Na JBS, acreditamos que todos devem fazer a sua parte para reduzir o impacto das mudanças climáticas e a responsabilidade de enfrentar o impacto dos sistemas agrícola não pode ser atribuído apenas aos pequenos agricultores. Nossa companhia está melhor posicionada para engajar nossos fornecedores, parceiros do sistema alimentar e consumidores sobre como abordar coletivamente nossas emissões compartilhadas de GEE e melhorar a

Nossas Ambições

Em 2021, a JBS compartilhou nossa ambição de buscar a neutralidade em emissões de gases de efeito estufa em nossas operações e ao longo de nossa cadeia de valor até 2040. Naquela época, muitas empresas, governos e organizações não governamentais estabeleceram metas públicas semelhantes na tentativa de mobilizar ações contra os impactos mais prejudiciais das mudanças climáticas. Embora a realização de um objetivo dessa magnitude ambiciosa nunca tenha estado sob o controle de uma única empresa, organização ou governo, acreditamos que esse movimento coletivo em direção às metas de neutralidade era um passo positivo e um esforço importante a ser apoiado.

resiliência e a produtividade do sistema alimentar global.

Nossa cultura empresarial sempre promoveu a colaboração in loco em vez da imposição à distância, e buscamos alcançar nosso objetivo de redução da intensidade de emissões Escopo 3 por meio de iniciativas colaborativas que melhorem tanto o desempenho ambiental quanto financeiro de nossos parceiros de negócio. Priorizamos uma abordagem de transição justa para promover a sustentabilidade do sistema

Como parte de nossa ambição, estabelecemos o objetivo de definir voluntariamente metas alinhadas com o Science Based Target Initiative (SBTi), em conformidade com o NetZero 2040. Durante o processo de dois anos de definição de metas, a SBTi criou novos requisitos e metodologias para empresas do setor agropecuário, que alteraram fundamentalmente o processo de definição de metas. Como resultado, muitas empresas líderes do setor agropecuário, incluindo a JBS, não prosseguiram com a definição de metas através da SBTi e estão buscando suas metas ambientais fora do framework. Embora os organismos de certificação e os padrões mudem ao longo do tempo, nossas ambições climáticas permanecem firmes.

Nossa ambição de estabelecer metas científicas de curto prazo, alinhadas

global de produção de alimentos, sempre lembrando que o sucesso não seria possível sem as pessoas atuando diretamente no ambiente agrícola.

Os agricultores fornecem um dos serviços mais importantes para a humanidade — alimentar as pessoas todos os dias — e fazer parceria com eles para tornar suas operações mais eficientes, liberar valor e produtividade, e produzir mais com menos ajudará a combater a insegurança alimentar global e reduzir as emissões.

com o Net Zero 2040, não mudou. Mais importante ainda, independente do objetivo de longo prazo, há ações significativas que devem ser realizadas atualmente, como nossos esforços contínuos para enfrentar o desmatamento na Amazônia, se quisermos preservar um sistema agropecuário global resiliente e que funcione para os agricultores, consumidores e o planeta no futuro.

A JBS continuará a colaborar com agricultores, ONGs, universidades, clientes e outras partes interessadas para identificar maneiras de reduzir as emissões agrícolas, combater a insegurança alimentar global e aprimorar a sustentabilidade dos sistemas alimentares. A agricultura tem um papel essencial a desempenhar na solução das mudanças climáticas e empresas como a JBS podem e devem ajudar a liderar a ação coletiva.



Na JBS, estamos melhor posicionados para engajar nossos fornecedores, parceiros do sistema alimentar e consumidores sobre como abordar coletivamente nossas emissões compartilhadas de GEE e melhorar a resiliência e a produtividade do sistema alimentar global.

Resiliência climática além das emissões de GEE

À medida que as mudanças climáticas continuam desafiando o setor agrícola, estamos comprometidos em expandir nosso foco além da redução de emissões. Embora a mitigação de GEE continue sendo um componente crítico de nossa estratégia, reconhecemos a necessidade de uma abordagem holística para a resiliência climática que inclua garantir um fornecimento confiável a alimentos acessíveis e nutritivos.

A resiliência do sistema se refere à capacidade de nossas operações agrícolas de absorver, adaptar-se e recuperar-se de choques e estresses relacionados ao clima, mantendo funções essenciais. Construir resiliência envolve integrar práticas que melhoram a estabilidade e a saúde dos ecossistemas, promovem o gerenciamento sustentável de recursos e garantem o fornecimento de alimentos.

Na JBS, focaremos nas seguintes áreas principais para aumentar a resiliência climática em nossos negócios e cadeias de valor, priorizando sua sustentabilidade, produtividade e contribuição para a segurança alimentar global diante dos impactos climáticos.

Desmatamento

Mitigar as mudanças no uso do solo nas cadeias de fornecimento da JBS é a nossa maior oportunidade para reduzir as emissões indiretas de GEE. De um modo mais geral, a estabilidade das florestas também tem uma influência importante nos padrões de precipitação, na biodiversidade vegetal e animal, na qualidade da água e do solo, na prevenção de cheias e na vitalidade econômica dos pequenos agricultores. Para abordar os principais fatores dos riscos de desmatamento em nosso fornecimento de gado brasileiro, a JBS desenvolveu uma abordagem multifacetada que inclui:

- **Política de Compra Responsável** – A Política de Compra Responsável de Matérias-Primas da JBS Brasil proíbe a compra de gado de fazendas envolvidas em desmatamento ilegal, trabalho análogo

à escravidão, invasão de territórios indígenas e Quilombolas, envolvimento em crimes hediondos ou embargados pelas autoridades ambientais brasileiras.

- **Monitoramento e Fiscalização da Cadeia de Fornecimento** – O sistema de monitoramento da cadeia de suprimentos da JBS Brasil aumenta nossa visibilidade em cadeias de fornecimento de gado complexas, por meio de bancos de dados públicos e governamentais, imagens de satélite e dados georreferenciados. A verificação da conformidade dos fornecedores diretos e indiretos de gado com as normas socioambientais é fundamental para garantir a integridade das cadeias de abastecimento.
- **Assistência Técnica e Serviços de Extensão para Produtores** – Oferecemos serviços de consultoria gratuitos por meio dos nossos [Escritórios Verdes](#) para agricultores que desejam melhorar seu desempenho ambiental, produtividade e práticas sustentáveis. Serviços

gratuitos são oferecidos para capacitar os produtores para que intensifiquem a produção de forma sustentável e reduzam os incentivos econômicos ao desmatamento ilegal de florestas adicionais.

- **Engajamento e Parceria de Múltiplos Stakeholders** – A JBS participa de fóruns e associações globais para mobilizar apoio e entregar mudanças em escala em uma cadeia de suprimentos complexa.
- **Promoção do Desenvolvimento Sustentável** – Por meio do Fundo JBS pela Amazônia, promovemos economicamente soluções viáveis para a conservação e restauração florestal, desenvolvimento socioeconômico da comunidade e avanço científico e tecnológico que melhoram o uso sustentável das florestas e a qualidade de vida de seus moradores. Para saber mais sobre nossas estratégias e ações para lidar com o desmatamento, visite [Fornecimento Responsável](#).

ESTUDO DE CASO

RESTAURANDO A PRESERVAÇÃO DA TERRA

A JBS no Brasil, por meio de sua rede de 20 Escritórios Verdes, fornece apoio técnico gratuito e serviços de extensão para produtores que buscam melhorar o desempenho ambiental, a produtividade e as práticas sustentáveis de suas propriedades. Com equipes compostas por especialistas e uma rede de consultores credenciados, os Escritórios Verdes da JBS oferecem assistência técnica abrangente para ajudar os produtores a adaptarem suas fazendas para cumprir com os requisitos ambientais e de sustentabilidade da empresa.

Esse apoio não se limita a fornecedores que foram bloqueados recentemente por não conformidade. A empresa também busca ativamente em seu banco de dados oportunidades para ajudar a reativar antigos fornecedores. Esse foi o caso de um pequeno produtor de gado de Tucumã, no Pará, que foi bloqueado por três anos e cinco meses devido à não conformidade com a Política de Compra Responsável de Gado da JBS.

Desconhecendo as etapas exigidas e sem os recursos necessários para regularizar sua terra, o produtor aceitou

o apoio técnico gratuito fornecido pelos Escritórios Verdes da JBS. Como resultado, ele conseguiu a regularização ambiental de sua fazenda — e irá restaurar 18,4 hectares de área de preservação permanente — e voltou a fornecer para a JBS após um processo de nove meses de análise e aprovação pelo Cadastro Ambiental Rural (CAR) e pelo Programa de Regularização Ambiental.

Este é um exemplo das quase 8.500 fazendas que nossos Escritórios Verdes contribuíram para regularização até o final de 2023.

Manejo de Pastos e Pastagens

As pastagens sustentam a biodiversidade, sequestram carbono e regulam a água. Ao fazer parcerias com stakeholders da cadeia de suprimentos, organizações de conservação e pecuaristas, a JBS visa proteger esses ecossistemas, garantindo sua viabilidade ecológica e econômica.

- **Conservação e estabilidade das pastagens** – As pastagens desempenham um papel crucial no sequestro de carbono, capturando quantidades significativas de dióxido de carbono atmosférico e armazenando-o nas raízes das plantas e no solo. Além disso, pastagens saudáveis ajudam a regular os ciclos da água, previnem a erosão do solo e fornecem pasto para o gado, tornando sua preservação essencial para as comunidades rurais e ecossistemas.
- **Gerenciamento do gado** – A gestão adequada do gado nas cadeias de suprimentos agrícolas apoia as pastagens e áreas de pasto ao promover práticas de pastejo sustentável e reduzir o sobrepastejo. O movimento e a distribuição otimizados do gado ajudam a garantir que os pastos sejam utilizados de maneira uniforme e tenham tempo suficiente para se recuperar, o que mantém a saúde do solo e a cobertura vegetal. Além disso, integrar a gestão da cadeia de suprimentos com sistemas de

pastejo rotacionado pode aumentar a produtividade e a biodiversidade das pastagens, levando a pastagens mais resilientes e sustentáveis.

- **Planos de gestão de pastagem** – Planos eficazes de gestão de pastejo focam na otimização do uso do pasto para manter a saúde do solo, melhorar o sequestro de carbono e maximizar a saúde e produtividade dos animais. Algumas práticas incluem o pastejo rotacionado, períodos adequados de descanso durante a estação de crescimento, minimização de solo exposto e monitoramento da forragem acima do solo. Os planos de gestão de pastagem são vantajosos para os sistemas de pastejo, pois podem proporcionar melhores resultados econômicos para os produtores e maior controle sobre os resultados ambientais positivos, como aumento da biodiversidade e retenção de água.
- **Controle de espécies invasoras** – Controlar espécies invasoras é essencial para manter a produção de forragem nativa em pastos e áreas de pastagens. Espécies invasoras frequentemente superam plantas nativas, reduzindo a biodiversidade e a disponibilidade de forragem nutritiva para o gado. Com investimento e apoio do setor da pecuária, podemos ajudar a prevenir a invasão de espécies invasoras e manter a saúde e a produtividade das pastagens.

ESTUDO DE CASO

APOIO ÀS PASTAGENS NATIVAS

Manter um ambiente saudável para gado e ovelhas é um elemento fundamental do programa [Farm Assurance \(FA, por sua sigla em inglês\) da JBS na Austrália](#). Trabalhando com agrônomos e horticultores líderes do setor para aperfeiçoar pastagens para o gado, os proprietários no programa FA da JBS são recomendados a atingir 75% de cobertura do solo de capim saudável em suas propriedades por meio de práticas regenerativas. Isso garante que o gado sempre

tenha acesso ao capim e apoia o crescimento de pastagens nativas que são vitais para preservar a biodiversidade da fazenda, incluindo espécies adaptadas a solos difíceis e condições climáticas adversas. Além disso, os parceiros são incentivados a adotar faixas de abrigo para o bem-estar animal e o crescimento da vegetação. As faixas de abrigo fornecem naturalmente ao gado sombra do vento, sol e chuva, e criam corredores para plantas e animais nativos prosperarem e conectar fazendas vizinhas para criar ecossistemas melhorados.

Os produtores são incentivados a atingir 75% de cobertura do solo com grama saudável em suas propriedades por meio de práticas regenerativas.



Saúde do solo e gerenciamento da água

A saúde do solo e o gerenciamento da água desempenham papéis fundamentais na produção sustentável do gado e ração. Solos saudáveis promovem o crescimento de culturas nutritivas para ração, que impactam diretamente a saúde e a produtividade dos animais. Além disso, o gerenciamento hídrico eficaz mantém suprimentos de água limpos e suficientes para irrigação de gado e plantações, reduzindo o impacto ambiental e melhorando a conformidade regulatória.

- **Melhorando a saúde do solo** – Solos saudáveis são cruciais para uma agricultura resiliente. A JBS apoia práticas de fornecedores tais como o cultivo de cobertura, agricultura sem plantio direto e corretivos de solo para melhorar a estrutura da terra, aumentar a matéria orgânica



e a retenção de água. Essas práticas também contribuem para o sequestro de carbono e a biodiversidade, criando um sistema mais robusto, capazes de resistir às variações climáticas e garantir a produção contínua de alimentos.

- **Uso eficientes e conservação da água** – Como um recurso vital, a água deve ser usada de forma eficiente para promover a resiliência climática e a segurança alimentar. A implementação de sistemas de irrigação de precisão, coleta de água da chuva e técnicas de reciclagem hídricas reduzem o desperdício e garantem o fornecimento adequado durante os períodos de seca. Proteger a qualidade da água por meio de escoamento controlado e zonas de amortecimento previne a contaminação e preserva os ecossistemas aquáticos, apoiando a produção agrícola consistente.
- **Planos de gerenciamento da seca** – Os planos de gerenciamento da seca aumentam a disponibilidade de água e forragem, mantendo a saúde do ecossistema. Eles usam uma abordagem proativa de redução de risco para enfrentar os desafios impostos pelas secas, como a diminuição da quantidade e da qualidade da água, que são necessárias para propriedades rurais e pastagens produtivas. A seca também pode contribuir para surtos de insetos, aumento de incêndios florestais e alterações no ciclo de nutrientes, que afetam os ecossistemas agrícolas.

ESTUDO DE CASO

INCORPORANDO SUÍNOS À PRODUÇÃO DE CULTURAS

Quando feito corretamente, a criação de suínos ao ar livre pode ajudar a melhorar a qualidade do solo. Este é um princípio fundamental da abordagem da nossa unidade Pilgrim's Europe Pork para a agricultura regenerativa e uma das razões pelas quais as matrizes de seu programa de bem-estar British Quality Plus (BQP) passam suas vidas inteiramente ao ar livre.

Incorporar o gado em uma rotação de culturas oferece ao solo uma pausa valiosa da produção contínua de culturas, que tende a esgotar os nutrientes e comprometer a saúde do solo. Dentro do programa BQP da Pilgrim's Europe, os suínos são alojados nos campos de agricultores parceiros por dois anos, durante os quais produzem esterco que enriquece o solo, reduz a carga de ervas daninhas e a transmissão de doenças, aumenta a retenção de nutrientes e promove a biodiversidade. Isso torna a terra mais produtiva para o cultivo de culturas como cereais ou batatas, melhorando os rendimentos e eliminando a necessidade de fertilizantes sintéticos para os agricultores de culturas.



Para demonstrar os benefícios financeiros e de sustentabilidade da integração de suínos de criação ao ar livre nas práticas agrícolas, a Pilgrim's Europe Pork fez parceria com a Intellync para analisar a saúde do solo antes e depois da produção de suínos em nove fazendas no sudeste da Inglaterra. O estudo indicou aumentos na matéria orgânica e no carbono do solo, reduções no uso de fertilizantes e melhorias nos rendimentos. No entanto, os benefícios foram temporários, o que exigiu a inclusão contínua de suínos nas rotações para resultados sustentados, reforçando a sinergia entre a criação de gado e a produção de culturas agrícolas.

Saúde e Desempenho Animal

Estratégias climáticas devem ser projetadas e implantadas para instigar mudanças transformadoras nas práticas de produção animal, ao mesmo tempo em que promovem benefícios ecológicos e financeiros de longo prazo para fazendeiros e suas terras. As soluções devem equilibrar a eficiência geral com os altos padrões de bem-estar animal e qualidade do produto.

- **Reduções de emissões** – Reduzir as emissões entéricas de metano é crucial para a produção sustentável de gado. As estratégias incluem melhorar as dietas dos animais ao incorporar forragens de alta qualidade e aditivos para ração, por exemplo, para aumentar a eficiência da digestão e reduzir a produção de metano.

- **Eficiência da ração** – Otimizar a conversão da ração para proteína animal reduz a intensidade de água e carbono da produção de gado e aves. Uma melhor eficiência da ração promove a saúde e a produtividade dos animais, contribuindo para um sistema agrícola resiliente mais sustentável.
- **Gerenciamento da cadeia de suprimentos de gado** – Conectar proprietários de gado com práticas sustentáveis em cada estágio da produção é vital para soluções escaláveis da cadeia de valor. Empresas como a JBS devem trabalhar para fornecer aos criadores recomendações baseadas na ciência e estratégias de ROI gerenciáveis para posicionar os resultados ambientais.



ESTUDO DE CASO

TESTANDO ADITIVOS PARA RAÇÕES

A JBS Friboi está ativamente apoiando a busca por aditivos alimentares escaláveis que melhorem a eficiência alimentar nas dietas animais — uma das maneiras possíveis de diminuir as emissões de metano.

A JBS e o Instituto de Zootecnia (IZ) da Secretaria de Agricultura e Abastecimento do Estado de São Paulo estabeleceram uma parceria em 2021 para desenvolver estudos voltados à redução das emissões de gases de efeito estufa na cadeia de fornecimento de gado. O projeto foca na pesquisa de aditivos alimentares que melhoram a eficiência do uso de nutrientes nas dietas animais, reduzindo assim as emissões de metano e promovendo a sustentabilidade na produção de carne.

Em 2022, o Neutropec, Instituto de Produção Animal, foi lançado em São José do Rio Preto. Este centro de pesquisa do Instituto de Zootecnia (IZ) possui uma estrutura dedicada para estudos sobre a intensificação dos sistemas de produção de gado de corte. O IZ monitorou animais no confinamento da JBS em Guaiçara (SP) por cerca de seis meses. A participação da JBS permitiu testes em grande escala e suporte financeiro.

Até o momento, cinco tipos de aditivos foram testados nos confinamentos da JBS, resultando em redução de metano entérico e aumento da eficiência alimentar na nutrição animal. Enfatizamos nossa busca contínua pela melhor ciência e tecnologia disponível durante o período de confinamento.

A JBS Friboi está buscando ativamente aditivos alimentares escaláveis que melhorem a eficiência alimentar em dietas animais — uma das possíveis maneiras de diminuir as emissões de metano.

Soluções de economia circular

Sistemas de ciclo fechado para reutilização e reciclagem de resíduos e energia podem desempenhar um papel importante na viabilidade de longo prazo da produção agrícola de alimentos.

Aplicar conceitos estratégicos de economia circular em nossas operações é um componente integral do nosso modelo de negócios, e criamos novos negócios especificamente dedicados a essa estratégia. Essa integração apoia o crescimento econômico reduzindo custos operacionais e pegadas ambientais, promovendo, em última análise, uma economia mais sustentável e resiliente.

Energia renovável – A conversão de resíduos orgânicos em fontes de energia, como biogás ou biocombustíveis, pode alimentar vários estágios da cadeia de valor da agricultura animal. Ao utilizar resíduos como um recurso, essa abordagem não apenas reduz a necessidade de combustíveis fósseis, mas também atenua o impacto ambiental associado ao descarte de resíduos, criando um ciclo sinérgico em que os resíduos são continuamente reaproveitados para gerar energia.

- **Embalagem** – Projetar embalagens para fácil reciclagem e incorporar materiais reciclados em novos designs pode criar sistemas de ciclo fechado para reutilização contínua. Essas

soluções estendem a vida útil da embalagem e reduzem a necessidade de itens de uso único, promovendo padrões sustentáveis de produção e consumo.

- **Soluções para a cadeia de suprimentos** – Fluxos de resíduos de subprodutos da agricultura e do processamento animal também podem ser convertidos em produtos de valor agregado, como colágeno, fertilizantes, produtos farmacêuticos e muito mais. Essas transformações promovem a inovação, aumentam a eficiência dos recursos e criam fluxos de receita.

Para saber mais sobre nossa estratégia, visite [Economia Circular e Logística Reversa](#).

Conclusão

Construir resiliência climática em nossos sistemas agrícolas requer uma abordagem abrangente que vai além da redução de emissões de GEE. Ao focar em práticas de manejo de pasto e terras de pastagens, saúde do solo e da água, saúde e desempenho animal, planejamento adaptativo e segurança alimentar, podemos criar um sistema agrícola robusto e sustentável, capaz de resistir aos impactos das mudanças climáticas.

Aplicar conceitos estratégicos de economia circular em nossas operações é um componente integral do nosso modelo de negócios e criamos novos negócios especificamente dedicados a essa estratégia.

ESTUDO DE CASO



TRANSFORMANDO RESÍDUO EM COMBUSTÍVEL RENOVÁVEL

Nas unidades de processamento de bovinos e ovina da JBS, a gordura animal resultante dos resíduos de processo é transformada em uma forma líquida conhecida como “sebo” e refinada em combustíveis renováveis que contribuem para reduzir as emissões das atividades de transporte globalmente. Em 2023, aproximadamente 656 mil toneladas de sebo produzidas nas unidades da

JBS nos EUA, Austrália e Canadá foram refinadas em combustíveis renováveis. Esses combustíveis renováveis são usados para abastecer setores de transporte de difícil descarbonização de reduzir, incluindo aeronaves, veículos pesados e balsas em algumas partes do mundo. O diesel renovável e os combustíveis de aviação sustentáveis refinados do sebo da JBS por nossos clientes podem emitir reduzir em mais de 50% as emissões de GEE do que os combustíveis fósseis convencionais.



Estratégias em ação em toda a nossa cadeia de valor

- 40 Apoio aos produtores na gestão responsável dos recursos naturais e no aumento da produtividade
- 44 Originação responsável de commodities agrícolas
- 58 Produção sustentável de alimentos
- 78 Fortalecimento dos sistemas alimentares e comunidades
- 83 Operando com responsabilidade



Apoio aos produtores na gestão responsável dos recursos naturais e no aumento da produtividade

A cultura da nossa empresa sempre promoveu a colaboração in loco no lugar da fiscalização remota, e nos esforçamos para construir nossas iniciativas de parceria da cadeia de valor em torno da necessidade fundamental de melhorar o desempenho ambiental e financeiro de nossos parceiros fornecedores. Fundamental para nossa estratégia é ajudar os agricultores a administrarem os recursos naturais e aumentar a produtividade. Priorizamos o uso de uma abordagem de transição justa para promover a sustentabilidade de nossos sistemas globais de produção de alimentos, sempre lembrando que o sucesso não seria possível sem as pessoas agindo.

Trabalhamos lado a lado com nossos parceiros fornecedores em toda a nossa cadeia de valor e fornecemos assistência técnica e experimental conforme solicitado. Nossa parceria constante ajuda a cultivar relacionamentos de longo prazo que apoiam a melhoria contínua em nossos programas de aquisição.

De uma perspectiva ambiental, continuaremos a construir uma rede de parcerias com agricultores e produtores para ajudar a identificar e adotar práticas inteligentes em termos de clima. Soluções

escaláveis e autossustentáveis exigirão que toda a cadeia de suprimentos se engaje e participe na assistência aos agricultores e projetos de redução de emissões de GEE. Como tal, iniciativas de abastecimento e cadeia de suprimentos serão fundamentais para abordar as emissões da cadeia de valor global da nossa empresa. Onde temos conexão direta com fornecedores de gado, aves e frutos do mar, podemos expandir nossos recursos e capacidades para ajudar os produtores a identificar melhor os sistemas benéficos que eles podem adotar para atenuar os impactos, ao mesmo tempo em que fornecem benefícios econômicos e operacionais.

Nós nos esforçamos para construir nossas iniciativas de parceria na cadeia de valor em torno da necessidade fundamental de melhorar o desempenho ambiental e financeiro de nossos parceiros fornecedores.



Clima e solo

ESTUDO DE CASO

REALIZAÇÃO DE AVALIAÇÕES NA FAZENDA

Em 2023, a unidade de produção de hambúrgueres bovinos da Pilgrim's Europe, a Beef Orléans, comemorou o 20º aniversário de seu programa de contrato de fornecimento de gado. Criado em 2003 como uma saída garantida para fazendeiros que buscam uma alternativa a um mercado de gado volátil e incerto, os objetivos do programa permanecem os mesmos hoje:

- Garantir o fornecimento de carne bovina da unidade por meio de animais dedicados na fazenda.
- Concordar com um preço independente das flutuações do mercado, garantindo assim eficiência econômica e segurança de renda para todos, começando com os parceiros agricultores.
- Garantir que os agricultores tenham um caminho e uma visão de médio/ longo prazo para planejar a produção e o investimento.
- [CAP'2ER](#), uma Avaliação do Ciclo de Vida na Fazenda que ajuda os criadores de gado a entenderem suas alavancas de ação e os resultados ambientais positivos gerados por suas fazendas.

- [BoviWell](#), uma avaliação de desempenho animal na fazenda que identifica onde as fazendas podem melhorar ainda mais.

Em 2023, a Beef Orléans contratou 30.000 cabeças de gado de 1.070 fazendas francesas, 100% das quais foram avaliadas usando essas ferramentas. Hoje, um programa adicional está sendo desenvolvido para apoiar a implementação de mais ações na fazenda.

INVESTIR NA INOVAÇÃO EM CONFINAMENTO

Nos Estados Unidos, a JBS USA contribuiu com US\$ 700 mil para a University of Nebraska-Lincoln Foundation para apoiar um novo Feedlot Innovation Center, que incluirá construções de conforto e pesquisa para gado, uma instalação de tecnologia de ração, lotes abertos inovadores e uma instalação de manejo de animais. A expansão visa criar instalações do mundo real para testar novas tecnologias de precisão, resolver desafios ambientais enfrentados pela indústria de ração e melhorar o desempenho e o bem-estar do gado ao comparar

diferentes ambientes e sistemas de alojamento. Também permitirá inovação na coleta e gerenciamento de esterco que inovará tanto novas quanto possíveis modificações para operações existentes. O confinamento deve ser aberto para pesquisa em julho de 2024.

CONSTRUINDO FAZENDAS AUTOSSUSTENTÁVEIS

Nosso negócio de frango da Pilgrim's Europe construiu uma granja avícola de última geração para reduzir as emissões de gases de efeito estufa. Localizada em Lincolnshire, Reino Unido, a Beech Farm foi construída do zero com a sustentabilidade em mente para reduzir as emissões de Escopo 1 e Escopo 2 em até 100%, efetivamente tirando a fazenda do 'off grid' quando todos os sistemas operam em capacidade máxima. Tudo, desde o design e o layout da construção da fazenda até a captura e reciclagem da água da chuva, reflete o mantra da Pilgrim's Europe de "reduzir, reutilizar, renovar". As tecnologias utilizadas na fazenda para reduzir as emissões incluem bombas de calor de fonte terrestre para gerar aquecimento, sistemas de troca

de calor para reduzir o uso geral de calor e tecnologia solar capaz de gerar 1 MW de eletricidade, que funcionam em conjunto com o armazenamento de bateria de lítio. A instalação também pratica as mais recentes medidas de biossegurança para ajudar a garantir os padrões de segurança e bem-estar para suas aves. Por meio dessas inovações, a Pilgrim's Europe gerou uma redução de 100% nas emissões de GEE relacionadas à energia na Beech Farm, representando uma economia de 900 toneladas de CO2e por ano. Com mais de 700 parceiros criadores de frangos no Reino Unido, a Pilgrim's Europe planeja usar a Beech Farm como uma fazenda de modelo para compartilhar conhecimento e assistência técnica com sua rede de produtores de aves. O potencial do projeto de mudar o jogo para a indústria também é particularmente empolgante quando feito em parceria com outras iniciativas de Escopo 3 da Pilgrim's Europe, como sua 'Farm Carbon Calculator' que irá monitorar e rastrear as emissões de GEE em tempo real no nível de fazenda individual, em toda a sua base agrícola.

ESTUDO DE CASO

CRIANDO RECURSOS PARA O PRODUTOR

Como parte dos esforços da empresa para melhorar as práticas de gestão de pastagens e reduzir as emissões de gases de efeito estufa, a JBS USA contribuiu com US\$ 230 mil para apoiar duas iniciativas de pesquisa [AgNext da Colorado State University](#). O primeiro projeto desenvolveu um roteiro para a indústria de pecuária dos EUA em direção à neutralidade de carbono, identificando lacunas no conhecimento atual sobre estratégias de redução de GEE e a disposição dos produtores em adotar práticas para determinar possíveis caminhos de redução. Além disso, a JBS USA patrocinou o AgNext para ajudar os produtores de gado em todo o país a desenvolver princípios de manejo de pastagem baseados em ciência que apoiarão a sustentabilidade da pecuária.

PROMOVENDO PRÁTICAS DE CONSERVAÇÃO

Buscando impulsionar o sequestro de carbono, melhorar a saúde do solo e a qualidade da água e criar novas oportunidades econômicas para os produtores lucrarem com práticas de conservação, como plantio direto e culturas de cobertura, a JBS USA realizou uma parceria com o [Soil and Water Outcomes Fund](#) para engajar produtores em vários estados dos EUA.

PESQUISAS SOBRE REDUÇÕES DE EMISSÕES DE METANO

Nos Estados Unidos, fazemos parte de 10 empresas que financiam quase US\$ 5 milhões para a [Food and Ag Research, Greener Cattle Initiative](#) nos próximos cinco anos para apoiar a pesquisa e o desenvolvimento de práticas e tecnologias para reduzir as emissões de metano entérico do gado. Em 2023, um total de três ensaios de pesquisa de metano entérico em larga escala foram financiados.



Biodiversidade

GRI 304-3

De acordo com nossa [Política Global de Meio Ambiente e Biodiversidade](#), reconhecemos que a proteção e preservação de ecossistemas naturais, biodiversidade e recursos naturais são fundamentais para o sucesso das gerações atuais e futuras. Como uma empresa líder global em alimentos, estamos ajudando sistemas agrícolas em todo o mundo a dobrar seus impactos ambientais positivos — para que eles não apenas continuem a proteger, mas também a restaurar habitats naturais para permitir que populações de espécies diversas prosperem.

O [Fundo JBS pela Amazônia](#) é uma organização sem fins lucrativos criada em 2020 para recuperar áreas degradadas e apoiar modelos inclusivos e rentáveis



que gerem valor para a floresta em pé. Para alcançar esses resultados, o Fundo trabalha dentro de três grandes eixos de atuação: Cadeias Produtivas em Áreas Abertas, Bioeconomia e Ciência e Tecnologia. Juntos eles alavancam e potencializam a produtividade em áreas degradadas, fortalecem o ecossistema de negócios gerados em torno da floresta em pé com o apoio de soluções disruptivas e estruturantes capazes de agregar valor aos produtos das florestas e desenvolver conectividade, mobilidade e energia renováveis.

Até dezembro de 2023, a organização apoiou 20 projetos com investimentos de R\$ 72,8 milhões comprometidos. Juntas, essas iniciativas beneficiaram mais de 6,5 mil famílias; conservaram 1,9 milhão de hectares sob manejo melhorado/recuperado; apoiaram 31 bolsas de pesquisas, fortaleceram 11 cadeias produtivas e destravaram R\$ 2,2 milhões em crédito para negócios da bioeconomia.

Visite o [site do Fundo JBS para a Amazônia](#) para mais informações.

ESTUDO DE CASO

PROTEÇÃO DE ZONAS HÚMIDAS NA AUSTRÁLIA

Em Burraboi, Nova Gales do Sul, a JBS Austrália bloqueou uma área para proteger as zonas úmidas nativas ao redor do seu *Yambinya Feedlot*, especializado no processamento de carne bovina e ovina com a *JBS Farm Assured Natural Grain and Grass*. Essa ação promoveu a saúde e a conservação dos cursos de água locais, apoiou a biodiversidade e fomentou a formação de um riacho natural que se conecta à maior bacia local. A água resultante corre para as lagoas de decantação no *Yambinya Feedlot* e é então usada para produzir as safras que são transformadas em ração animal e fornecidas aos animais em nosso Programa *JBS Farm Assurance Natural Grain*.



PREVENÇÃO DE INCÊNDIOS NO PANTANAL

A iniciativa Prevenção de Incêndios no Pantanal utiliza inteligência artificial por meio de uma plataforma de gerenciamento de incêndios que cruza informações de satélites, imagens de câmeras instaladas em fazendas, dados meteorológicos e históricos locais de incêndios para emitir alertas em tempo real em caso de incêndio. Com R\$ 26 milhões fornecidos pela JBS, distribuídos ao longo de quatro anos, o projeto está dimensionado para cobrir 2 milhões de hectares nos estados de Mato Grosso e Mato Grosso do Sul.

O sistema fornece informações para o trabalho de cerca de 80 brigadas de combate a incêndio na região, e estima-se que a tecnologia empregada tem potencial de reduzir em até 80% as áreas queimadas.

Originação responsável de commodities agrícolas

GRI 308-1



Reconhecemos que nosso papel como líder da cadeia de valor começa com a garantia de que nossas matérias-primas sejam adquiridas de forma responsável. Ao fazer isso, podemos influenciar toda a nossa cadeia de valor, desde a adoção das melhores práticas pelos fornecedores até a qualidade final dos nossos produtos.

Trabalhamos para estabelecer relacionamentos com nossos fornecedores que sejam baseados em parceria e incentivamos a implementação de iniciativas que melhorem sua governança e práticas. Guiados pelo nosso [Código de Conduta de Parceiros de Negócios](#), mantemos um diálogo aberto com nossos fornecedores sobre questões que envolvem respeito ao meio ambiente, Direitos Humanos e leis trabalhistas nacionais e locais. Por meio deste código, nos esforçamos para garantir que nossos fornecedores estejam em conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis.

Avaliamos todos os fornecedores potenciais com base em vários critérios, incluindo conformidade, oferta comercial, flexibilidade e capacidade de resposta do fornecimento, serviço, gerenciamento de risco, qualidade, preço, confiabilidade, capacidade financeira, reputação e experiência. Também reconhecemos que a aquisição de produtos, ingredientes e serviços de dentro de nossas comunidades ajuda a apoiar ainda mais as economias locais.

Os impactos ambientais e sociais diferem para cada um de nossos fornecedores exclusivos com base na região em que operam e no material que fabricam, nas espécies de animais que criam ou no serviço que prestam. Nossa capacidade de afetar diretamente esses impactos geralmente está fora do nosso controle imediato; no entanto, estamos nos esforçando para fazer parcerias com fornecedores que compartilham nossos valores e missão para alcançar um fornecimento de alimentos mais sustentável.

Mantemos um diálogo aberto com nossos fornecedores sobre questões que envolvem respeito ao meio ambiente, Direitos Humanos e leis trabalhistas nacionais e locais.

ESTUDO DE CASO

**O PROGRAMA FARM ASSURANCE**

O Programa [JBS Farm Assurance](#) (FA,) é um programa de abordagem de cadeia de suprimentos de carne bovina e ovina [auditado por terceiros](#) que aborda a segurança dos alimentos, bem-estar animal, garantia de qualidade e transparência para clientes e consumidores da JBS Austrália. Desenvolvido em consulta com produtores, o programa totalmente rastreável inclui uma estrutura de sustentabilidade para medir práticas na fazenda em 7 pilares: solos, pastagens, vegetação, água, gado, pessoas e carbono. Operando em quatro estados do sul da Austrália, os produtores da JBS FA cultivam em diversos biomas e condições climáticas. O programa exige

O programa exige que os produtores cuidem não apenas do gado, mas também da paisagem única que marca o ponto de partida da cadeia de suprimentos da marca Great Southern.

que os produtores cuidem não apenas do gado, mas da paisagem original que marca o ponto de partida da cadeia de suprimentos da marca Great Southern.

Em parceria com a Integrity Ag & Environment and Leat Livestock Australia (MLA, por sua sigla em inglês), o programa JBS FA está desenvolvendo uma compreensão mais detalhada das emissões de carbono na fazenda de produtores de gado para identificar oportunidades de redução de emissões. Ao mesmo tempo, a parceria está facilitando o programa educacional por meio de grupos focais com o objetivo de identificar oportunidades de melhoria na fazenda.

Os grupos focais foram estrategicamente espalhados por localizações geográficas importantes para facilitar sessões de engajamento presencial quatro vezes ao ano, abrangendo da Tasmânia a Nova Gales do Sul e ao sul da



Austrália. Essa abordagem garante ampla acessibilidade para produtores, promovendo sua participação ativa na busca colaborativa de práticas agrícolas regenerativas. Por meio dessas reuniões, os produtores podem ouvir regularmente especialistas no assunto e obter exposição, conectar-se e aprender com parceiros da indústria.

Os produtores também realizam várias visitas de parceiros nas fazendas, permitindo que os participantes aprendam e entendam o que está funcionando para outros produtores em sua área, bem como interestadual. Esses grupos focais desenvolveram uma rede única que pode apoiar uns aos outros durante as temporadas boas e difíceis.

Eliminando o desmatamento relacionado à agricultura

Na JBS, acreditamos que as pessoas e o planeta não devem estar em desacordo. Para nós, tornar-se positivo para as pessoas e o planeta significa que os sistemas alimentares agrícolas estão indissociavelmente ligados à proteção e restauração dos nossos recursos naturais compartilhados. É por isso que a JBS está empreendendo uma abordagem abrangente para lidar com os fatores que impulsionam o desmatamento, ao mesmo tempo em que apoia positivamente os produtores de gado e as dezenas de milhares de famílias de agricultores das quais dependemos para produzir alimentos.

No Brasil, nossos esforços para mobilizar apoio à produção sustentável de

alimentos são sustentados por ações robustas e investimentos financeiros em vários estados que compõem os maiores biomas brasileiros, especificamente as regiões da Amazônia e do Cerrado. O desafio do desmatamento no Brasil e nas cadeias de suprimentos de commodities agrícolas ao redor do mundo é maior do que qualquer empresa — ou mesmo um setor — pode resolver sozinha. Como uma das principais empresas de alimentos e agricultura do mundo com scope e escala para influenciar mudanças, a JBS está fazendo parcerias em toda a cadeia de suprimentos da agricultura para lidar com os impactos ambientais da produção de alimentos e ajudar nossos fornecedores a se adaptarem a um clima em mudança.

Acreditamos que padrões e execução fortes, juntamente com incentivos positivos e apoio ao produtor, podem levar a uma melhor integridade da cadeia de suprimentos e viabilidade do produtor, sem comprometer a segurança alimentar por meio de custos maiores para os



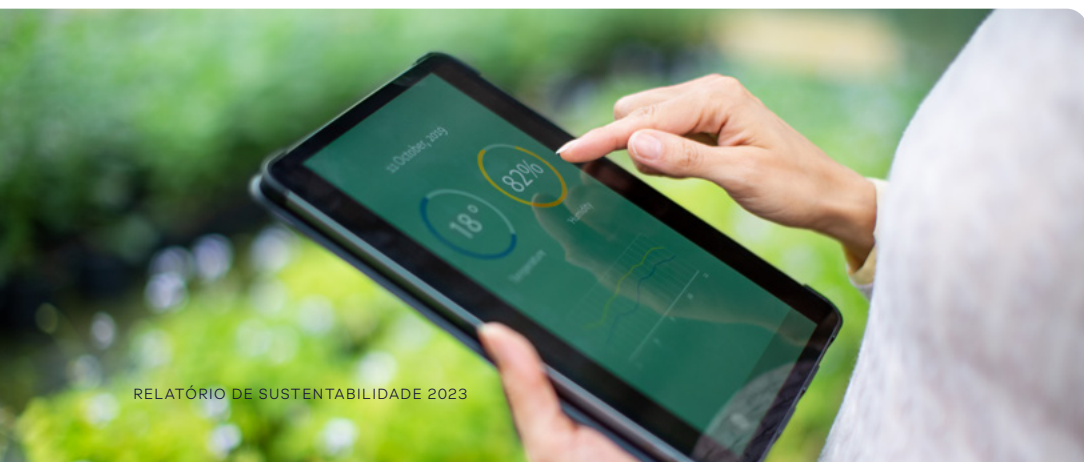
consumidores. Vitalidade econômica, capacidade de produção de alimentos e qualidade de vida para as comunidades devem estar em equilíbrio com a natureza. A seguir, descrevemos a abordagem e os investimentos da JBS para eliminar o desmatamento em nossa cadeia de suprimentos do gado brasileiro.

Contexto do país: Tornando-se positivo para as florestas no Brasil

É importante enfatizar que o Brasil tem a maior área geográfica sob proteção ambiental do mundo. O [Código Florestal Brasileiro](#) é uma lei que exige que todas as propriedades rurais mantenham uma área com cobertura vegetal nativa, conhecida como Reserva Legal, para garantir o uso econômico sustentável dos recursos naturais e promover a conservação da biodiversidade.

De acordo com o [Relatório Anual MapBiomas de 2023](#), o desmatamento ocorre tanto de formas legais como ilegais. É por isso que a essência para combater o desmatamento — tanto legal quanto ilegal — é eliminar os incentivos para o desmatamento de florestas por proprietários de terras e fornecer aos produtores assistência financeira e técnica para apoiar a intensificação sustentável, sistemas agrícolas integrados e práticas de restauração de terras.

O roteiro da fase um da JBS se concentra nos biomas onde temos a maior pegada, a fim de gerar impulso em direção a uma cadeia de suprimentos de commodities agrícolas sustentáveis em escala.



Nosso compromisso: ação coletiva para a proteção das florestas

A JBS ocupa uma posição central na cadeia de valor alimentar — interagindo de forma *upstream* com agricultores, pecuaristas, originadores de grãos e fornecedores de insumos, e *downstream* com distribuidores, varejistas, restaurantes e consumidores. Embora não seja a única empresa de *commodities* agrícolas no Brasil, a JBS é uma líder do setor que pode ajudar a influenciar a complexa cadeia de suprimentos agrícolas. Como tal, a JBS assumiu dois compromissos públicos importantes para se tornar positivo para florestas com a oportunidade de entregar mudanças em escala por meio de nossos parceiros da cadeia de valor.

1

Entregar desmatamento ilegal zero em todos os biomas brasileiros até o final de 2025 para fornecedores diretos e indiretos (Tier 1).

(A Meta foi cumprida em 2023 para fornecedores diretos de gado e a Companhia segue trabalhando com os fornecedores indiretos de gado nível 1. Essa meta foi cumprida em 2023 para fornecedores diretos de gado e fornecedores indiretos de gado de nível 1).

2

Avançar o plano de implementação do “Roteiro para 1,5°C” alinhado à [Tropical Forest Alliance](#) para o Setor Pecuário nos biomas Amazônia e Cerrado

Amazônia: data-alvo de 2023 para desmatamento zero para fornecedores diretos e 2025 para fornecedores indiretos (legais e ilegais, PRODES 2008)

Cerrado e outros biomas: data-alvo de 2025 para desmatamento ilegal zero (PRODES 2020) para fornecedores diretos e indiretos

1. Fornecedores diretos de gado = Fornecimento direto para a JBS
2. Fornecedores indiretos de gado nível 1 = Fornecimento para fornecedores diretos de gado da JBS
3. Fornecedores indiretos de gado nível 2 = Fornecimento para fornecedores indiretos de gado nível 1 da JBS

Nossos princípios: Um roteiro para eliminar o desmatamento.

Os seguintes princípios orientam o plano de ação positivo para as florestas da JBS, incluindo gado no Brasil:

Acabar com o desmatamento ilegal em todos os biomas até o final de 2025 para fornecedores diretos e indiretos (Tier 1) (os fornecedores diretos estão em conformidade no momento).

Engajar a cadeia de suprimentos e os stakeholders intersetoriais para criar padrões comuns e dimensionar ambições e melhorias.

Focar nos biomas prioritários com maior risco.

Alcançar total transparência e monitoramento para fornecedores diretos e indiretos (Tier 1).

Influenciar os impulsionadores do desmatamento para fornecedores diretos e indiretos.

Fornecer oportunidades econômicas para agricultores e comunidades.

Abordando os fatores que impulsionam o desmatamento no Brasil



GLOSSÁRIO

Bossa Nova: iniciativa de parceria da JBS focada em liderar a implementação de soluções escaláveis que aceleram a eliminação do desmatamento das cadeias de suprimentos de carne bovina na Amazônia e no Cerrado.

DCF: Conversão de Desmatamento Livre

GTA: Guia de Trânsito Animal

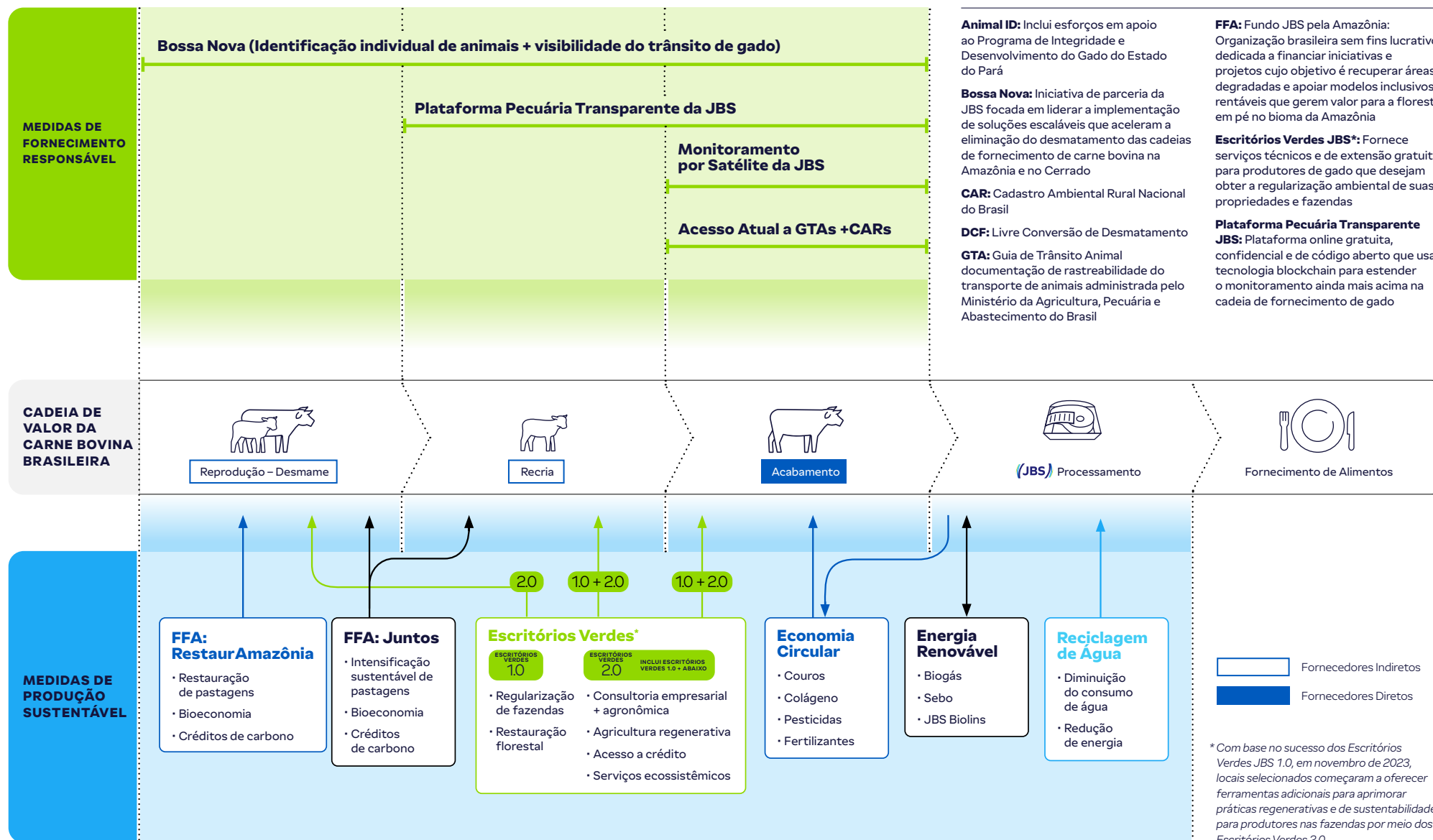
Escritórios Verdes JBS*: Fornece serviços técnicos e de extensão gratuitos para produtores de gado que desejam colocar suas fazendas em conformidade.

Fundo JBS para a Amazônia: organização brasileira dedicada ao financiamento de iniciativas e projetos cujo objetivo é o desenvolvimento sustentável do bioma da Amazônia.

Plataforma de Pecuária Transparente JBS: plataforma online gratuita, confidencial e de código aberto que usa tecnologia blockchain para estender o monitoramento ainda mais acima na cadeia de suprimentos de gado.

**Com base no sucesso dos Escritórios Verdes JBS, em novembro de 2023, locais selecionados também começaram a oferecer ferramentas adicionais para que os produtores apliquem práticas sustentáveis nas fazendas para aumentar a lucratividade.*

Integrando soluções em toda a cadeia de valor da carne bovina brasileira



Nosso plano de ação: mobilizando a cadeia de valor agrícola em direção ao desmatamento zero

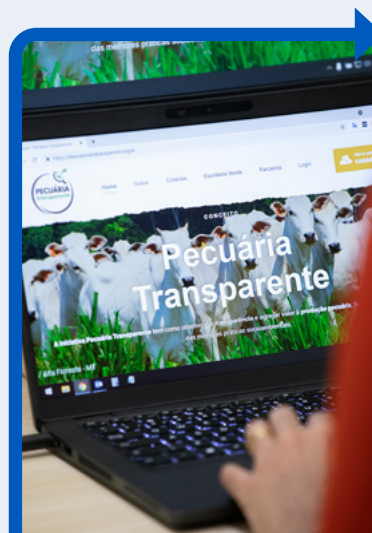
A JBS tem uma abordagem de cinco frentes para combater o potencial desmatamento em nossa cadeia de suprimentos que é centrada em:



1
Política de origem com tolerância zero ao desmatamento.



2
Monitoramento e fiscalização da cadeia de fornecedores.



3
Serviço de assistência e serviços de extensão para produtores.



4
Acelerar mudanças setoriais por meio do engajamento e colaboração de múltiplos stakeholders.



5
Promoção do desenvolvimento sustentável.

Nosso plano de ação: mobilizando a cadeia de valor agrícola em direção para eliminação do desmatamento

A JBS tem uma abordagem de cinco frentes para combater o potencial desmatamento em nossa cadeia de suprimentos. Os destaques programáticos a seguir representam um impacto claro, convincente e colaborativo, e são parte integrante do nosso compromisso total.

1 | NOSSA POLÍTICA DE COMPRA DE MATÉRIA PRIMA E TOLERÂNCIA E ZERO AO EDESMATAMENTO

De acordo com vários estudos de ONGs e universidades, incluindo a National Wildlife Federation, The Nature Conservancy e University of Wisconsin Madison, quase 93% do desmatamento ilegal no bioma Amazônia está nos dois primeiros níveis de fornecedores de gado para unidades de processamento de carne (cria e recria). A [Política de Aquisição Responsável de Matéria-Prima da JBS](#) proíbe a compra de gado de fazendas envolvidas em desmatamento, trabalho forçado, invasão de territórios indígenas, territórios quilombolas, envolvimento em crimes hediondos ou áreas embargadas por autoridades ambientais brasileiras. Além disso, todos os fornecedores de gado na Amazônia que vendem para a JBS devem aderir ao “Protocolo de Monitoramento de Fornecedores de Gado na Amazônia” (também conhecido como Protocolo [Beef on Track](#)), desenvolvido pela organização não governamental [Imaflora](#) e pelo Ministério Público Federal (MPF). O Beef on Track estabelece os processos e ferramentas para monitoramento, auditoria e relatórios para uma cadeia de fornecimento de carne bovina livre de desmatamento.

2 | MONITORAMENTO DA CADEIA DE FORNECEDORES

A JBS desenvolveu um sistema de monitoramento de fornecedores de gado que utiliza bancos de dados públicos e governamentais, imagens de satélite e dados georreferenciados para verificar a conformidade com os padrões socioambientais. Nosso sistema de monitoramento abrange um número significativo de fornecedores diretos de gado e bloqueou quase 13.000 fazendas fornecedoras em potencial no Brasil desde a implementação, há mais de uma década.

Devido às leis de privacidade no Brasil, há uma falta de informações disponíveis sobre transações upstream com fornecedores

indiretos de gado. Para superar esse desafio e complementar nosso sistema de monitoramento para fornecedores diretos, a JBS também construiu e implantou a [Plataforma Pecuária Transparente](#), uma ferramenta digital para aumentar a visibilidade na cadeia de suprimentos de gado para as dezenas de milhares de fazendas que vendem os bovinos

para nossos fornecedores diretos. Esta [plataforma online](#) gratuita, confidencial e de código aberto usa a tecnologia blockchain para estender o monitoramento de nossos fornecedores diretos aos fornecedores deles — produtores com os quais a empresa não tem um relacionamento comercial direto, mas que são uma parte crítica da cadeia de suprimentos. Em 2023, mais de 62% do gado processado pela JBS foi inscrito na plataforma, com a meta de atingir 100% de participação até 2025.

A partir de 2026, todos os fornecedores diretos que desejam fazer negócios com a JBS devem estar na plataforma.

62+%

do gado processado pela JBS está inscrito no programa de monitoramento.

Em 2023, a JBS firmou uma parceria com o governo do Estado do Pará para aumentar a transparência e a rastreabilidade na cadeia de fornecimento de gado da Amazônia brasileira por meio da adoção da identificação obrigatória dos animais. Anunciado pelo governador do Pará na COP28, o Plano Pará visa identificar 100% do gado do estado para rastreabilidade individual até 2026. A JBS investirá US\$ 43 milhões nos próximos três anos para acelerar a adoção e ajudar os produtores de gado a compensarem o custo das identificações. A empresa fornecerá assistência técnica a pequenas fazendas para incentivar a implementação de práticas regenerativas e sistemas agroflorestais, permitindo que os produtores acessem os benefícios que a rastreabilidade proporciona, como exposição a novos mercados. Ao fazer isso, a JBS visa combater os impulsores econômicos do desmatamento e melhorar os meios de subsistência de fazendeiros e comunidades locais.

Além disso, a JBS está liderando um projeto piloto de prova de conceito para desenvolver um sistema individual de rastreabilidade de gado na unidade de processamento de carne bovina da empresa em Marabá, Pará. Desde sua implementação em novembro de 2023, a iniciativa já atingiu um dia inteiro de processamento de gado 100% com identificação individual (brincos RFID). A JBS planeja fazer parceria com o governo do Pará e outros parceiros para estender o projeto ainda mais na cadeia de fornecimento de gado e atingir a rastreabilidade total desde o nascimento.

3 | SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA TÉCNICA E EXTENSÃO PARA PRODUTORES

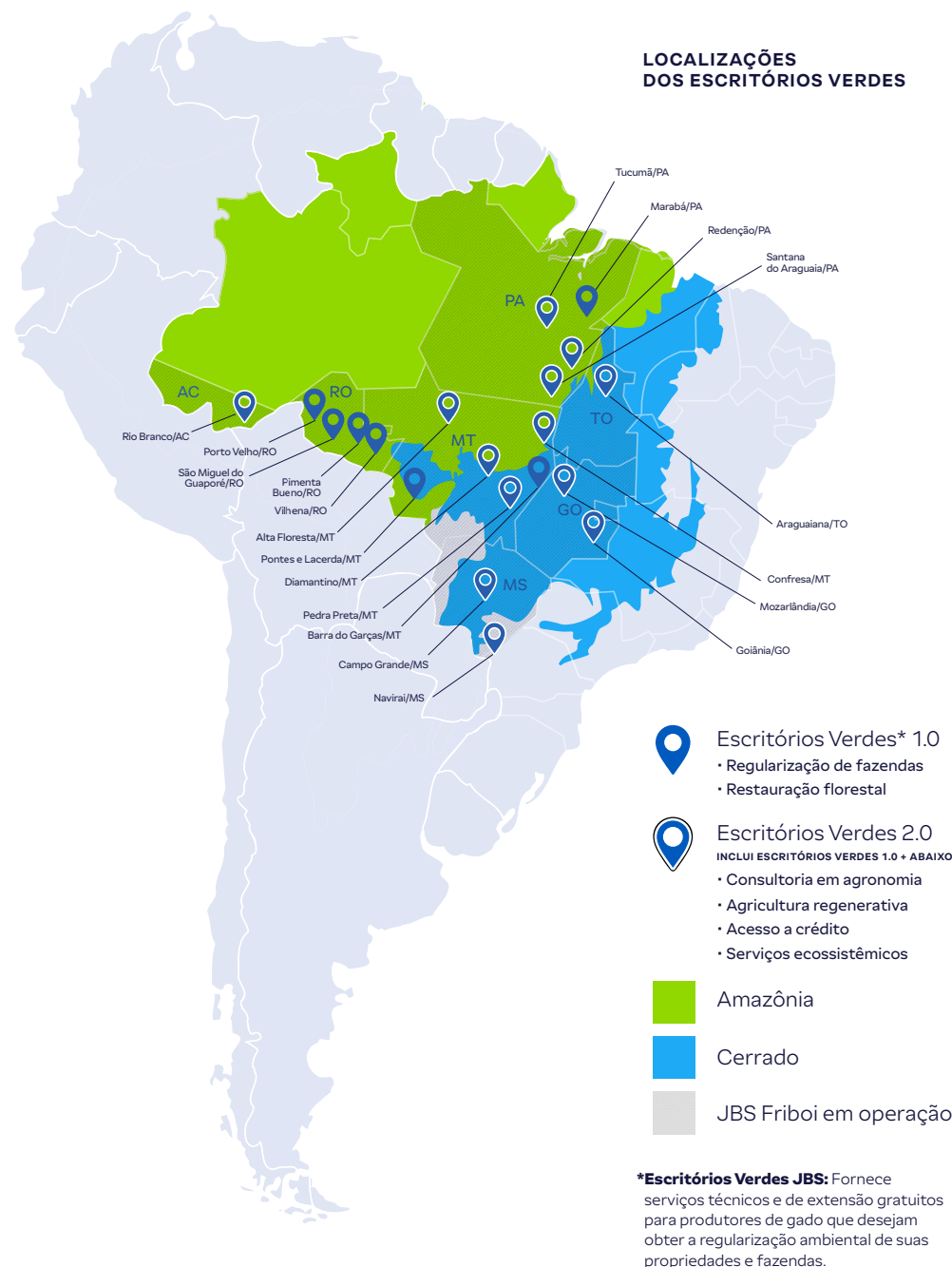
Políticas de fornecimento, monitoramento e sistemas de conformidade ajudam a evitar que fornecedores de gado não conformes entrem na cadeia de suprimentos da JBS, no entanto, ao mesmo tempo, é importante ter motivadores ou incentivos econômicos que impeçam o desmatamento.

A JBS está investindo recursos significativos para enfrentar esse desafio. Estabelecemos uma rede de 20 Escritórios Verdes desde 2021 para fornecer assistência técnica gratuita e serviços de extensão a fazendeiros que desejam melhorar o desempenho ambiental, a produtividade e as práticas sustentáveis. Os Escritórios Verdes da JBS incluem equipes de especialistas e consultores certificados que fornecem assistência técnica gratuita aos produtores para ajudá-los a colocar suas fazendas em conformidade. Até o momento, os [Escritórios Verdes](#) ajudaram 8.449 fazendas que produzem cerca de 3,4 milhões de cabeças de gado a entrar em conformidade com os requisitos do Código Florestal do Brasil.

Com base no sucesso da iniciativa, a empresa lançou o JBS Escritórios Verdes 2.0 em novembro de 2023. Além

de continuar fornecendo serviços de apoio e extensão, locais selecionados agora também oferecem ferramentas adicionais para produtores aplicarem práticas sustentáveis na fazenda — como agricultura regenerativa e técnicas de agronomia — para aumentar a lucratividade dos pequenos agricultores. Sete dos 20 Escritórios Verdes já estão oferecendo esses serviços adicionais.

Além disso, a JBS fornece serviços gratuitos de planejamento agrônomo e de negócios aos agricultores por meio do nosso Programa [Fazenda Nota 10](#) para ajudar a aumentar a produtividade, a lucratividade e a sustentabilidade de suas operações. Utilizando uma plataforma de software proprietária, os especialistas da JBS são capazes de demonstrar oportunidades de melhoria na fazenda e desempenho em relação a outros produtores na região. Consultores certificados ajudam a desenvolver estratégias para empoderar os produtores a intensificar a produção de forma sustentável e reduzir os incentivos econômicos para desmatar ilegalmente mais florestas. Com mais de 463 fazendas atualmente inscritas, este é o maior grupo de pecuaristas já envolvido em uma iniciativa desse tipo no Brasil.



4 | ENGAJAMENTO E COLABORAÇÃO COM MÚLTIPLOS STAKEHOLDERS

Nossa presença significativa no Brasil e interações diárias com produtores no país nos dão experiência em primeira mão com cadeias de suprimentos vulneráveis a potenciais eventos de desmatamento. No entanto, a JBS é apenas um participante na cadeia de suprimentos. É por isso que participamos ativamente de vários fóruns

globais, incluindo a United Nations Climate Change Conference of the Parties (COP), o World Economic Forum e o Tropical Forest Alliance para 1,5°C apoiado pela Tropical Forest Alliance, para trabalhar coletivamente para encontrar soluções para as causas do desmatamento que incluem carne bovina, juntamente com outros stakeholders.

5 | PROMOVENDO O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

O [Fundo JBS pela Amazônia](#) é uma organização brasileira dedicada ao financiamento de iniciativas e projetos que tenham como objetivo o desenvolvimento sustentável do Bioma Amazônia, incentivando a conservação e o uso sustentável da floresta, a melhoria da qualidade de vida da população que ali reside e o desenvolvimento por meio do uso de tecnologia e ciência aplicada.

Este trabalho é sustentado pela conservação e restauração florestal, desenvolvimento socioeconômico de comunidades e desenvolvimento científico e tecnológico.

Os projetos aprovados pelo Fundo JBS pela Amazônia incluem: Corredor sustentável do cacau, Mãos Indígenas, Floresta em Pé, Bioplástico da Amazônia, Fundo Patrimonial FUTURE para educação rural, Projeto Pesca Justa e Sustentável e Geoflora — Automação Florestal e Especialização em Carbono.

Participamos ativamente de vários fóruns globais [...] trabalhando coletivamente para encontrar soluções para as causas do desmatamento que incluem a carne bovina, juntamente com outros stakeholders.

Nosso progresso: nos tornando positivos em relação às florestas pelos números

Número de Escritórios Verdes*

13 → 18 → 20
Ano 2021 Ano 2022 Ano 2023



Fazendas Regularizadas**

1.698

Ano 2021, Meta: 1 mil

2.484

Ano 2022, Meta: 2 mil

4.267

Ano 2023, Meta: 4 mil



Número acumulado de fazendas, hectares e gado desde 2021

Fazendas Regularizadas

8.449

Ano 2023

Hectares projetados para reflorestamento

2.326

Ano 2023

Animais comprados de propriedades regularizadas

3.350.206

Ano 2023

* **Escritórios Verdes JBS:** Fornecem serviços técnicos e de extensão gratuitos para produtores de gado que desejam obter a regularização ambiental de suas propriedades e fazendas.

** **Fazendas regularizadas:** Fazendas colocadas em conformidade com as diretrizes da Política de Fornecimento Responsável da JBS Brasil.

ESTUDO DE CASO

JUNTOS: PESSOAS + FLORESTAS + PECUÁRIA

Em outubro de 2023, o Fundo JBS pela Amazônia lançou o programa [JUNTOS: Pessoas + Florestas + Pecuária](#), focado na inclusão do produtor de bezerros e garrotes na transição para a pecuária de baixo carbono. O programa tem como objetivo aumentar a renda do pequeno produtor, garantir a rastreabilidade desde o início da cadeia e zerar o desmatamento nas propriedades parceiras. De início, o Fundo JBS vai destinar R\$ 10 milhões ao programa [JUNTOS: Pessoas + Florestas + Pecuária](#), com a estimativa de investir até R\$ 100 milhões nos próximos dez anos, alavancando mais de R\$ 900 milhões entre recursos de Pronaf, comerciais e doações, com diversos tipos de instrumentos financeiros, como fundos de aval e fundos blended finance, por exemplo, que possam ajudar a aumentar a escala nessa fase inicial do projeto.

A expectativa é que, no médio e no longo prazo, os dois modelos propostos pelo JUNTOS do Fundo JBS pela Amazônia virem BAU (Business As Usual), tornando-se independentes e autossustentáveis. Conta como parceiros do programa o Governo do

Pará, os Escritórios Verdes da JBS, Fazenda Nota 10 da Friboi e a Belterra.

Metas:

Pessoas

- Famílias envolvidas: 3.500 nos principais Estados da Amazônia Legal, começando pelo Pará.
- Aumento de 1,2x na renda por propriedade.
- Aumento de 6x na renda por hectare intensificado.

Florestas

- Área monitorada: 380 mil hectares, com mais de 50 mil hectares de pastagens recuperadas, através do apoio a pequenos produtores na gestão de bovinos de corte e manejo do solo.
- 50 mil hectares recuperados.
- Desmatamento zero em todas as propriedades participantes.

Pecuária

- Aumento de 2,7x na produtividade.
- +350 mil bezerros rastreados.
- Melhoria na pastagem: aumento de microbiota e retenção de carbono no solo.

RESTAURAMAZÔNIA

O [RestaurAmazônia](#), coordenado pela Fundação Solidaridad com financiamento do Fundo JBS pela Amazônia, possibilita a restauração produtiva e a inclusão socioeconômica de agricultores e agricultoras familiares na região da Transamazônica paraense. Por meio de assistência técnica e melhoria da governança territorial, a iniciativa promove a agricultura de baixo carbono com a implantação de agroflorestas — tendo o cacau como carro-chefe — aliada à pecuária sustentável e à conservação florestal. Até 2026 o Fundo JBS pela Amazônia vai investir R\$ 25 milhões em Novo Repartimento, Anapu e Pacajá. A meta é atender 1,5 mil famílias dos três municípios e reduzir 50% da taxa de desmatamento, preservando mais de 20 mil hectares de floresta nativa.

O projeto também conta com o cofinanciamento da Elanco Foundation, que destinará cerca de R\$ 2,2 milhões às ações.


Resultados de junho de 2021 a dezembro de 2023:

- Famílias beneficiadas: 1.277
- Área restaurada com Sistemas Agroflorestais (SAFs) de cacau: 549 hectares
- Área sob boas práticas de manejo: 28.683 hectares de pastagens, sendo 369 hectares de pastagem rotacionada
- Aumento da produtividade pecuária: de 3 arrobas/ha/ano para 17,32 arrobas/ha/ano

Monitoramento da saúde e bem-estar animal

SASB FB-MP-410a.3, FP10

Como líderes na produção de proteína animal, temos uma séria responsabilidade de proporcionar aos nossos animais uma boa qualidade de vida e um abate humanitário. Em todas as nossas operações, incorporamos práticas de bem-estar animal que demonstram nosso respeito pelos animais dos quais nosso negócio depende. Alinhamos nossas políticas, incluindo a [Política Global de Bem-Estar Animal da JBS](#), e procedimentos com leis e regulamentações locais, bem como padrões reconhecidos internacionalmente, incluindo o Modelo dos “Cinco Domínios”, que é uma estrutura para avaliar o bem-estar animal. O Modelo dos “Cinco Domínios” evoluiu a partir do modelo “Cinco Liberdades”, um conjunto de princípios aspiracionais desenvolvidos pelo Comitê de Bem-Estar Animal do Reino Unido há várias décadas, e fornece uma estrutura mais contemporânea, mensurável e prática para as empresas mitigarem riscos e aumentarem o acesso.

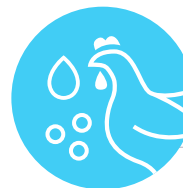
Estamos comprometidos em seguir práticas de bem-estar animal em todas as nossas operações e cadeia de suprimentos para atender às necessidades de nossos clientes, consumidores e sociedade. Mais importante, devemos demonstrar nosso respeito pelos animais dos quais nosso negócio depende.

Em todas as nossas operações, nossa abordagem ao cuidado animal é ancorada em ciência, medição, capacitação, auditorias e pesquisa. Nossas políticas e procedimentos de bem-estar animal se alinham com padrões reconhecidos internacionalmente, leis e regulamentações locais e impulsionam programas historicamente motivados pelo “Cinco Liberdades” reconhecidos globalmente.

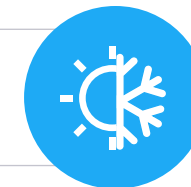
Garantir altos padrões de bem-estar animal é uma prioridade, e acreditamos que essas práticas devem estar presentes em toda a cadeia de valor. Para isso, investimos todos os anos em capacitação e desenvolvimento contínuo de nossos colaboradores e fornecedores, e monitoramos indicadores de desempenho para identificar oportunidades de melhoria e identificar instâncias em que ações corretivas devem ser delineadas de acordo com nossos programas de bem-estar animal.

Nossos programas de bem-estar animal são frequentemente revisados por especialistas em manejo e bem-estar animal de universidades de todo o mundo. Em 2023, estabelecemos o Comitê Consultivo de Bem-Estar Animal da JBS para fornecer supervisão e orientação vitais aos nossos programas abrangentes de bem-estar animal, visando assim alcançar os mais altos padrões de cuidado e bem-estar para nossos animais. Este comitê dedicado é composto por sete respeitados professores universitários e pesquisadores especializados em medicina veterinária, manejo e comportamento animal, nutrição, epidemiologia e bem-estar. Um dos principais objetivos do comitê será avaliar e estabelecer uma meta global de melhoria do bem-estar animal em toda a Companhia.

O Modelo dos “Cinco Domínios”



Nutrição: garantir acesso gratuito a alimentos e água, combater a desnutrição



Meio ambiente: abordar os riscos impostos pelos desafios ambientais (calor, frio, lama, poeira, falta de espaço, etc.)



Saúde: tratar contra doenças, ferimentos, limitações funcionais

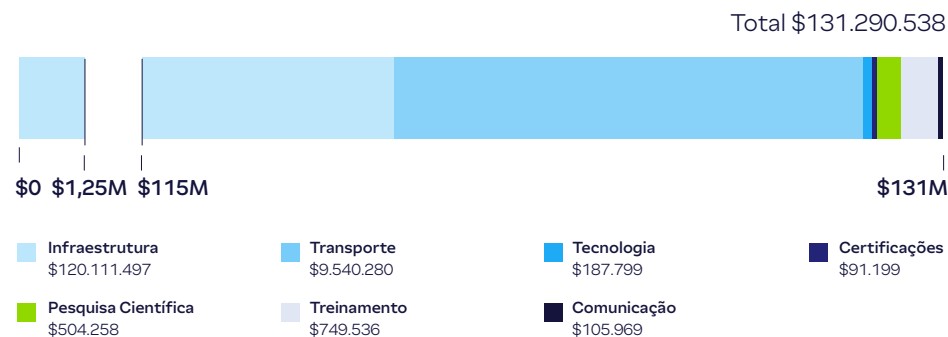


Comportamento: evitar restrições comportamentais animais



Estados mentais: abordar sintomas/causas de fraqueza, dor (moderada, de curto prazo, persistente), vertigem, fome, sede, náusea, medo, solidão, ansiedade, frustração, angústia, desesperança

Em 2023, investimos US\$ 131 milhões em pesquisa de bem-estar animal, treinamento e projetos de melhoria de capital.



ESTUDO DE CASO**CADA BEZERRO IMPORTA**

Em 2023, a Friboi participou ativamente e apoiou o desenvolvimento do projeto Cada Bezerro Importa em parceria com a consultoria BE.Animal. Lançado com mais de 800 participantes, o projeto visa reduzir não apenas o uso terapêutico de antibióticos, mas também o uso de outros medicamentos e as taxas de mortalidade, além de promover uma melhor cicatrização do cordão umbilical. O projeto continuará até 2024, com as principais ações, incluindo:

- Implementação do projeto em 32 fazendas piloto.
- Capacitação de equipes técnicas e clientes de empresas parceiras.
- Desenvolvimento de tutoriais e produção de conteúdo.
- Criação de manual eletrônico para fazendas de criação.
- Produção do kit "Materneiro do Bem" e de materiais promocionais.

MELHORANDO O ALOJAMENTO DE SUÍNOS

Nos EUA, a JBS USA Live Pork tem como visão de longo prazo transformar a acomodação das matrizes suínas, mudando das baias individuais para baias coletivas, onde o bem-estar animal pode ser mantido ou melhorado. As novas granjas de reprodução construídas pela empresa são configuradas de forma flexível, permitindo adaptações no espaço por matriz e no número de animais por grupo, enquanto priorizam o desempenho animal.



Mais de US\$ 40 milhões foram investidos em melhorias nas granjas próprias para apoiar essa transformação. A transição para baias coletivas levará tempo, e a JBS USA Live Pork está comprometida em garantir que o cuidado com seus animais de reprodução não seja comprometido. Os parceiros de produção da empresa, colaboradores e clientes também estão alinhados para apoiar essa transição como uma estratégia de longo prazo.

**MANUTENÇÃO DAS TEMPERATURAS AMBIENTES**

Na Pilgrim's México, pintinhos de um dia de vida são transportados de incubadoras para granjas de frangos de corte em caminhões equipados com sistemas de monitoramento de temperatura. Isso permite que os motoristas monitorem e garantam o conforto dos pintinhos durante todo o transporte. Mecanismos de monitoramento adicionais foram implementados em 2023 por meio de DATALOGERs, que registram as temperaturas dos caminhões em tempo real durante toda a viagem, confirmando os níveis corretos de conforto para os pintinhos diariamente.

Direitos Humanos

Todas as unidades operacionais da JBS aderem à nossa Política Global de [Direitos Humanos](#) e a todas as leis trabalhistas e de Direitos Humanos aplicáveis. Também seguimos políticas internas rígidas que muitas vezes vão além do que é exigido por lei.

A JBS tem uma abordagem de tolerância zero ao trabalho forçado ou infantil em nossa organização e cadeias de suprimentos. Continuaremos trabalhando para garantir que nossas operações atendam aos mais altos padrões de conduta ética e contribuam para um mundo livre de trabalho forçado e infantil.

Reconhecemos a complexidade de nossas cadeias de suprimentos nacionais e globais e os riscos potenciais associados a elas.



Entendemos que os setores de produção agrícola e de alimentos podem ser vulneráveis à escravidão moderna e ao tráfico de pessoas devido a fatores como trabalho sazonal, subcontratação e distância geográfica. Construímos parcerias com fornecedores para mitigar esses riscos e remediar questões preocupantes, ao mesmo tempo em que promovemos integridade e transparência em nossos produtos e serviços.

Guiados pelo nosso [Código de Conduta de Parceiros de Negócios](#), também mantemos um diálogo aberto com nossos fornecedores sobre questões que envolvem respeito ao meio ambiente, direitos humanos e leis trabalhistas nacionais e locais. Por meio deste código, nos esforçamos para garantir que nossos fornecedores estejam em conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis. Os requisitos adicionais variam de acordo com a unidade de negócios e a região da JBS. Por exemplo, cada uma de nossas operações europeias está em conformidade com as disposições do Modern Slavery Act 2015 do Reino Unido e com o dever que ele impõe às empresas de divulgar publicamente as medidas que estão tomando para combater o trabalho forçado e o tráfico de pessoas.

Para saber mais sobre como estamos trabalhando para revisar e melhorar nossas práticas por meio de due diligence e avaliação de risco eficazes, visite [Fornecimento Responsável](#).

ESTUDO DE CASO

JBS SANITATION

Em maio de 2023, a [JBS Sanitation](#), uma empresa de segurança dos alimentos e higienização de instalações alimentares de serviço completo, foi formada para fornecer serviços de saneamento interno para as instalações da JBS USA e da Pilgrim's. À medida que as revelações preocupantes ocorreram no setor de saneamento de alimentos relacionadas ao trabalho infantil entre subcontratados em frigoríficos, a JBS USA tomou a decisão de criar uma empresa que pode fornecer os mais altos níveis de segurança dos alimentos e garantia de qualidade nas unidades da JBS, ao mesmo tempo em que adota os mesmos altos padrões de conformidade e verificação de emprego que a JBS USA adere na contratação de sua própria força de trabalho.

Até o momento, a JBS USA e a Pilgrim's USA transferiram 100% e 63% dos contratos de saneamento de instalações de provedores terceirizados para a JBS Sanitation, respectivamente.

Em parceria com o United Food and Commercial Workers International Union (UFCW), a JBS Sanitation oferece salários e benefícios competitivos, criando centenas de empregos sindicais em todo o país. Todos os membros assalariados da equipe da JBS

Sanitation concluíram o treinamento de conformidade com o trabalho infantil fornecido pelo Líder de Conformidade do Contratado da JBS USA. Além disso, a JBS Sanitation desenvolveu um Plano de Aprendizagem de Saneamento que todos os novos contratados da JBS USA e da Pilgrim's USA devem concluir além do treinamento tradicional de orientação da instalação. Os tópicos de treinamento do plano incluem:

- 8 etapas de higienização
- Ergonomia
- Proteção contra quedas
- EPI
- Produtos químicos
- Treinamento de Segurança Autorizado e de Conscientização

Para garantir ainda mais que as alegações do passado não ocorram no futuro, a JBS USA e a Pilgrim's USA estabeleceram uma linha direta interna de denúncias, onde os colaboradores podem relatar confidencialmente qualquer atividade suspeita sobre a presença de trabalhadores menores de idade. A empresa também forneceu aos distritos escolares locais acesso à Linha de Ética da JBS para relatórios confidenciais sobre suspeitas de incidentes de trabalho infantil.

Produção sustentável de alimentos

Segurança dos Alimentos e Qualidade

GRI 416-1, 417-1, 417-3, FP5, FP7, FP8

A segurança dos alimentos e a qualidade estão no centro do nosso negócio. Revisamos continuamente todos os aspectos das nossas operações diárias para garantir o fornecimento de produtos seguros, nutritivos e de alta qualidade para nossos clientes e consumidores.

Começa com a saúde e o bem-estar do animal vivo. Não importa o sistema de produção implantado, a saúde e o bem-estar dos nossos animais continuam sendo nossa prioridade, e estamos comprometidos em fornecer os seus cuidados adequados. Visite [Nossos animais](#) e [Nossos Parceiros Fornecedores](#) para obter informações adicionais sobre este tópico.

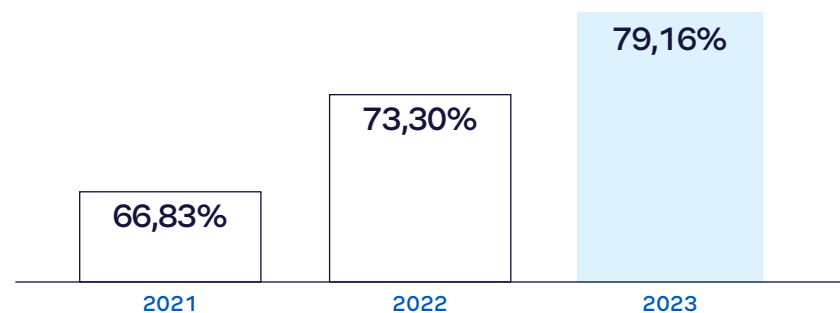
Em nossas operações de processamento, temos um [programa global robusto segurança dos alimentos e qualidade](#) que consiste nos seguintes procedimentos, Standard Operating Procedures (SOPs, por sua sigla em inglês), Sanitation Standard Operating Procedures (SSOPs), Hazard

Analysis and Critical Control Points (HACCP) e intervenções tecnológicas validadas que são projetadas para eliminar ou reduzir riscos biológicos, químicos e físicos da produção de matéria-prima.

Cada um desses processos é monitorado por colaboradores da JBS treinados em segurança dos alimentos e garantia de qualidade, bem como por autoridades governamentais, em cada unidade de produção. Além disso, a inspeção e a verificação do processo por colaboradores do governo ocorrem antes que a marca de inspeção possa ser colocada em produtos que são comercializados.

Todas as unidades de negócios da JBS também têm um programa registrado de Good Manufacturing Practices (GMP) e um procedimento de recall/retirada do mercado que fornece recursos de rastreio e encaminhamento para garantir a identificação adequada do produto, se necessário. Novos colaboradores da JBS em funções relevantes recebem treinamento em sistemas de garantia de qualidade e gestão de segurança alimentar quando são contratados e formação adicional específica para o trabalho, conforme necessário. Além disso, os colaboradores Diretoria Global

PLANTAS CERTIFICADAS SOB UM ESQUEMA DE CERTIFICAÇÃO DE TERCEIROS GFSI PARA SEGURANÇA E QUALIDADE ALIMENTAR (SASB FB-MP-250A.2)



PRODUTOS COM AVALIAÇÃO DE IMPACTO NA SAÚDE E SEGURANÇA EM BUSCA DE MELHORIAS (GRI 416-1)

Região	Porcentagem
Global	83%
Austrália	100%
Brasil	100%
Canadá	NC
Europa	100%
México	100%
Estados Unidos	NC

NC= não capturado

PLANTAS CERTIFICADAS PELA GFSI POR REGIÃO (GRI 416-1)

Região	Porcentagem
Global	80%
Austrália	91%
Brasil	58%
Canadá	100%
Europa	100%
México	63%
Estados Unidos	100%

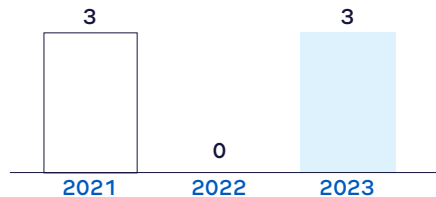
de Segurança dos Alimentos e Garantia da Qua-lidade (FSQA) recebem HACCP específico, bem como treinamento adicional em segurança dos alimentos e garantia de qualidade todos os anos.

A cada ano, conduzimos inúmeras auditorias de sistemas de qualidade e segurança dos alimentos usando empresas de auditoria credenciadas e independentes. Em 2023, 73,3% de nossas instalações globais fo-ram auditadas e certificadas por esquemas reconhecidos pelo GFSI, uma das auditorias mais rigorosas relacionadas à segurança dos alimentos disponíveis para a indústria alimentícia. Isso representou um aumento de 5,9% em relação à nossa porcentagem de instalações certificadas em 2022.

Auditorias e inspeções internas também são realizadas por nossos colaboradores de FSQA. Em 2023, concluímos um terceiro ano de coleta e compilação de dados em relação ao nosso Scorecard de Segurança dos Alimentos e Garantia da Qualidade (FSQA, na sigla em inglês) interno que foi desenvolvido para comparar indicadores de desempenho em operações globais e unidades de negócios, reforçar realizações identificando áreas de melhoria e incentivar a busca por resultados contínuos e positivos. Para determinar os indicadores do scorecard, nossa equipe Global FSQA revisou padrões, requisitos e métricas relevantes. Agora, ela avalia 11 métricas em quatro pilares prioritários, incluindo Conformidade Regulatória,

Bem-estar Animal e Prevenção de Resistência Antimicrobiana, Satisfação do Cliente e do Consumidor e Segurança e Qualidade do Produto. Para casos em que há um recall para proteger a saúde pública, temos procedimentos operacionais padronizados que descrevem cada etapa do processo para garantir que todos os produtos afetados sejam prontamente rastreados e removidos dos canais de distribuição. Para informar nossos clientes e consumidores sobre um recall, emitimos um aviso que segue as diretrizes do governo local para comunicação.

QUANTIDADE GLOBAL DE RECALLS REGULATÓRIO(SASB FB-MP-250a.3)



ESTUDO DE CASO

MELHORANDO A SEGURANÇA DO ALIMENTO NA AUSTRÁLIA

A Divisão Australia's Pork da JBS investiu AUS\$ 11,2 milhões em tecnologia e equipamentos que melhoram a qualidade e os atributos de segurança dos alimentos dos produtos finalizados. Este investimento incluiu novas câmaras de refrigeração de carcaças, máquinas de ensacamento automático, máquinas de encordoamento automático, desossadores em linha e maior capacidade de embalagem a vácuo.



Esta tecnologia resultará em menos manuseio, maior prazo de validade e menor crescimento microbiano para melhorar ainda mais a qualidade dos produtos de carne suína finalizados da JBS Austrália. Além da segurança dos alimentos e melhorias na qualidade, esses investimentos contribuirão para uma redução de resíduos plásticos, melhorias de rendimento, processos mais efetivos e maiores eficiências de custo.

MELHORANDO A QUALIDADE E A SEGURANÇA COM ATUALIZAÇÕES DE EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

O local de processamento de Parramatta Creek da Huon Aquaculture, na Tasmânia, passou por várias melhorias em seus sistemas de controle de temperatura para melhorar a qualidade do produto e a segurança dos alimentos. Isso incluiu a instalação de uma nova fábrica de gelo, unidades de refrigeração adicionais e espaço de telhado coberto na área de despacho do local para manter as temperaturas antes do produto ser enviado ao destino final.

Essas melhorias nas instalações melhoraram as capacidades de controle de temperatura de Parramatta Creek, o que estendeu a vida útil de seus produtos de salmão do Atlântico em dois dias.

O local também introduziu um projeto sem burocracia focado na digitalização da entrada de dados. Como resultado, os Coordenadores de Melhoria de Qualidade de Parramatta Creek da Huon agora realizam verificações de garantia de qualidade eletronicamente em tempo real para fornecer dados precisos durante os estágios de processamento.

Desempenho ambiental

Em todo o mundo, as operações da JBS estão comprometidas em melhorar a eficiência da produção, minimizando a dependência de recursos naturais e nossa pegada ambiental geral.

Gestão ambiental

GRI 3-3

A gestão ambiental na JBS é orientada pela nossa Política Global de [Meio Ambiente e Biodiversidade](#). Em todo o mundo, nossas instalações operam em conformidade com as leis e regulamentações relevantes e, na maioria dos casos, de acordo com o Sistema de Gestão Ambiental (EMS) auditados internamente. Nossos Sistemas de Gestão são baseados nos padrões ISO 14001, sendo que 43 instalações da JBS receberam certificação de terceiros em 2023.

43 instalações certificadas ISO 14001

Os indicadores de desempenho ambiental são monitorados diariamente nas operações da JBS e revisados periodicamente pela liderança executiva. Foram criados Comitês em todas as regiões para discutir e abordar rotineiramente questões ambientais, garantindo supervisão consistente e resposta oportuna em toda a organização.

As estruturas de gestão ambiental da empresa incentivam a responsabilização e promovem a propriedade dentro de nossas equipes ambientais e de operações. Quase todas as instalações da JBS têm um Gerente ou Diretor de Meio Ambiente que supervisiona os requisitos ambientais e o desempenho da instalação. Além disso, as equipes ambientais corporativas supervisionam o desempenho de várias instalações e fornecem apoio individual às instalações, compartilhando as melhores práticas de gestão e ajudando a resolver problemas específicos, caso surjam.

Em 2023, iniciamos a implementação de um sistema global de gerenciamento de dados de sustentabilidade, o Envizi®, em todas as operações da empresa. A plataforma abrigará os dados de desempenho de cada instalação da JBS relacionados às emissões de GEE de Escopo 1 e 2, energia, combustível, água, águas residuais e resíduos, além das emissões de Escopo 3 e dados de origem. Ter um único sistema de registro para indicadores ambientais nos permitirá avaliar melhor nosso desempenho em tempo real, comparar o progresso entre regiões e unidades de negócios assim como identificar oportunidades para reduções futuras. As ferramentas analíticas e indicadores de referência das metas de instalação para níveis globais impulsionarão a melhoria contínua e sinalizarão irregularidades rapidamente. Além disso, os recursos de relatórios padronizados aumentarão a frequência de supervisão do Conselho de Administração da JBS e da liderança executiva.



Em toda a empresa, campanhas educacionais internas e treinamento de colaboradores são fornecidos ao longo do ano para aumentar a conscientização sobre impactos e práticas ambientais.

Os exemplos incluem:

- **Global:** Treinamento introdutório durante a orientação/integração de colaboradores, compartilhamento de melhores práticas entre equipes ambientais globais relacionadas à gestão ambiental e tratamento de águas residuais.
- **Austrália:** Treinamentos introdutórios específicos do local sobre políticas, obrigações legais e relatórios de incidentes e perigos.
- **Brasil:** Campanhas durante a Semana da Reciclagem, Dia Mundial da Água, Dia Mundial do Meio Ambiente e Dia da Árvore
- **Canadá:** Treinamento semanal de integração de novos contratados sobre as melhores práticas comportamentais no uso de água e energia
- **Europa:** Treinamento do *Institute of Environmental Management & Assessment (IEMA)*, treinamento "Sustainability 101" para parceiros de negócios e campanha "War on Waste".
- **México:** "Sustainability in Pilgrim's", treinamentos de gestão de água e de resíduos.
- **Estados Unidos:** Otimização do tratamento de águas residuais, controles de emissões de odores/atmosferas e estratégias de mitigação e treinamentos de otimização do uso de energia/redução de emissões de GEE

Energia

GRI 3-3, GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4

Em todo o mundo, as operações da JBS são dedicadas a melhorar a eficiência energética e aumentar o uso de energia direta e indireta proveniente de fontes renováveis.

Como um tema material para o nosso negócio, tanto em termos de seu impacto em nossa pegada de GEE quanto em ecoeficiência, a gestão energética é conduzida globalmente por meio de uma estratégia em quatro eixos, focada em:

- **Identificação de oportunidades** por meio do intercâmbio de melhores práticas entre as unidades da Companhia, avaliação e monitoramento do desempenho e realização de auditorias energéticas em cada unidade;
- **Implementação de melhorias comportamentais** com a definição de indicadores-chave de desempenho (KPIs) para cada unidade da JBS, incentivando a adoção de mudanças comportamentais que reduzam as emissões com pouco ou nenhum custo.
- **Aprovação de despesas de capital** para investimentos na modernização de equipamentos pouco eficientes, aproveitamento de calor residual e eliminação de processos ineficientes; e
- **Consumo de energia renovável** gerada internamente ou externamente, nos casos em que a descarbonização física dos ativos da empresa não é viável

Aplicamos essa estratégia em todas as fontes de consumo de energia e apoiamos por meio de nossos sistemas de gerenciamento de dados ambientais em níveis de unidade de negócios e instalação. Além do uso total de energia e de energia renovável, uma das principais métricas que monitoramos é a intensidade energética (uso total de energia por unidade de produção).

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Para reduzir o uso de energia em nossas instalações, nossas equipes de meio ambiente e de engenharia se dedicam a identificar eficiências operacionais, substituir equipamentos e ainda liderar as melhorias comportamentais por exemplo. O alinhamento com os processos internos nos permite reconhecer e priorizar projetos impactantes que abrangem uma variedade de áreas e temas, como otimização de operações de refrigeração e vapor, conversão para iluminação LED, melhoria da eficiência de combustível da frota em nossas unidades de transporte, cobertura de lagoas de águas residuais anaeróbicas para coleta de biogás e muito mais.

Nossos esforços para identificar e executar melhorias de energia são evidenciados por meio de nosso compromisso financeiro. Milhares de projetos são implementados anualmente para melhorar a produção, a segurança dos alimentos e a mecânica, entre uma variedade de outros motivos, mas em

cada projeto nossas equipes incorporam a eficiência energética, o que geralmente resulta em gastos de capital incrementais.

Desde 2021, investimos mais de US\$ 150 milhões em centenas de projetos dentro de nossas próprias instalações

para reduzir as emissões de Escopo 1 e 2, principalmente vinculadas ao uso de energia e à destruição de metano. Coletivamente, essas iniciativas representarão uma redução anual de mais de 400 mil toneladas métricas de CO₂e.

Desde 2021, investimos mais de US\$ 150 milhões em centenas de projetos dentro de nossas próprias instalações para reduzir as emissões de Escopo 1 e 2, principalmente vinculadas ao uso de energia e à destruição de metano. Coletivamente, essas iniciativas representarão uma redução anual de mais de 400 mil toneladas métricas de CO₂e.



ENERGIA RENOVÁVEL

Paralelamente, estamos investindo globalmente para aumentar a nossa proporção no consumo total de energia proveniente de fontes limpas. Globalmente, 36% do nosso uso de energia e 8% do nosso uso de eletricidade foram derivados de fontes renováveis em 2023. De acordo com os protocolos de relatórios de GEE, relatamos emissões de Escopo 2 com base no mercado e com base na localização e compras de eletricidade renovável (ER). As ERs são dominantes na rede elétrica nacional do Brasil, no entanto, refinamos nossa porcentagem de ER relatada de acordo com fatores e protocolos de emissão atualizados. Embora esta abordagem conservadora tenha reduzido significativamente as nossas compras de ER reportadas historicamente, não afetou materialmente as nossas emissões reportadas de Escopo 2.



1. Inclui consumo de energia direta [eletricidade gerada no local, uso de combustível para gerar vapor e calor (combustão estacionária) e consumo de combustível por frotas de veículos de propriedade da empresa (combustão móvel)] e indireta [eletricidade, vapor, calor e resfriamento adquiridos].
2. Inclui consumo de energia direta [eletricidade gerada no local, uso de combustível para gerar vapor e calor (combustão estacionária) e consumo de combustível por frotas de veículos de propriedade da empresa (combustão móvel)].
3. Inclui consumo de energia indireta [eletricidade, vapor, calor e resfriamento adquiridos].

CONSUMO DE ENERGIA GLOBAL¹ (GRI 302-1; 302-3; 302-4)

	2019	2020	2021	2022	2023
Uso de Energia (MWh)	25.582.089	21.209.776	21.937.268	20.752.370	21.968.507
Intensidade de Uso de Energia (MWh/MT de Produto Acabado Produzido)	1,26	1,05	1,02	0,96	0,99
Uso de energia renovável (%)	25%	30%	31%	33%	36%
Uso de energia não renovável (%)	75%	70%	69%	67%	64%

CONSUMO DE ENERGIA GLOBAL (ESCOPO 1)² (GRI 302-1; 302-3; 302-4)

	2019	2020	2021	2022	2023
Uso de Energia Escopo 1 (MWh)	19.097.746	14.364.025	15.210.827	14.860.717	15.904.822
Intensidade de Uso de Energia Escopo 1 (MWh/MT de Produto Acabado Produzido)	0,94	0,71	0,71	0,69	0,72
Uso de energia renovável (%)	33%	43%	42%	43%	46%
Uso de energia não renovável (%)	67%	57%	58%	57%	54%

CONSUMO DE ENERGIA GLOBAL (ESCOPO 2)³ (GRI 302-1; 302-3; 302-4)

	2019	2020	2021	2022	2023
Uso de Energia Escopo 2 (MWh)	6.484.343	6.845.751	6.726.441	5.891.653	6.063.684
Intensidade de Uso de Energia Escopo 2 (MWh/MT de Produto Acabado Produzido)	0,32	0,34	0,31	0,27	0,27
Uso de eletricidade renovável (%)	2%	4%	5%	8%	8%
Uso de eletricidade não renovável (%)	98%	96%	95%	92%	92%

ESTUDO DE CASO

INVESTIMENTOS EM BIOENERGIA NA AUSTRÁLIA

A JBS Austrália investiu AU\$ 11,1 milhões para desenvolver sistemas de bioenergia em suas instalações da Scone e Beef City (Toowoomba) em parceria com a empresa líder em manuseio de biogás Energy360. Essa infraestrutura transformará o atual processo de tratamento de águas residuais em um fluxo circular que captura e reutiliza o biogás.

O biogás, um subproduto natural produzido pela decomposição anaeróbica de águas residuais, será criado ao armazenar as águas residuais da instalação sob tampas de lagoas seladas. Esse biogás é uma fonte de energia renovável viável que substituirá uma grande parte do consumo de gás natural do local como fonte de produção de calor.

A construção da bioenergia de Beef City está bem encaminhada desde novembro de 2022 e deve ser concluída no início de 2024, reduzindo as emissões de CO₂ da instalação em aproximadamente 35.000 toneladas por ano.

A construção começou em Scone em 2023 para instalar um sistema que



captura emissões de águas residuais e substitui seu consumo de gás natural liquefeito (GNL) por gás renovável, o que deve reduzir as emissões de CO₂ da instalação em aproximadamente 28.000 toneladas por ano. O sistema de biogás de Scone também deve ser concluído no início de 2024. A queima de gás das lagoas de águas residuais começou em ambos os locais em 2023. Os projetos Beef City e Scone reduzirão as emissões em pelo menos dois terços nos dois locais combinados.

Esses novos sistemas complementam o sistema de cobertura e captura da lagoa de águas residuais de Dinmore com reutilização de biogás para compensar o consumo de combustível fóssil. Em 2023, a JBS Austrália também realizou estudos de pré-engenharia em três locais adicionais com potencial para capturar biogás para uso no local.

CONSEGUINDO ECONOMIAS DE ENERGIA A PARTIR DE AVALIAÇÕES

Em várias instalações da JBS USA e da Pilgrim's USA, fizemos parcerias com fornecedores de serviços públicos locais e consultores de energia terceirizados para identificar oportunidades de economia de energia, auditar operações de rotina e implementar as melhores práticas para reduzir o consumo de energia. As 16 instalações receberam assistência no local e, como resultado, foram verificadas reduções em uma série de intervenções – de comportamentos diários de baixo custo a projetos de recuperação de calor financiados por capital. Hoje, eles continuam a se engajar em outras iniciativas de economia de energia.

Em 2023, continuamos a engajar consultores em oportunidades de energia e fortalecer nossas parcerias com fornecedores de serviços públicos locais. Muitos projetos foram implementados com base nas descobertas dos consultores de 2022, e estamos trabalhando para monitorar e quantificar as reduções resultantes. Na JBS, reduções contínuas por meio de vários projetos de menor escala são tão importantes quanto uma implementação única de um grande projeto. Isso é demonstrado por

nossa unidade de produção de carne bovina em Greeley, Colorado, que reduziu constantemente seu uso de eletricidade em mais de 20% desde 2017.

REDUZINDO O USO DE GÁS LP PARA AQUECIMENTO

O departamento de incubação do complexo central de frangos da Pilgrim's México consiste em seis incubadoras que têm uma capacidade de carga cumulativa de 5.798.880 ovos férteis por semana. Em 2016, a empresa desenvolveu um plano para reduzir o gás liquefeito de petróleo (LP) consumido para aquecimento, mantendo as necessidades de temperatura em diferentes salas e áreas das incubadoras. Ao longo dos anos, a Pilgrim's México implementou várias estratégias de eficiência energética que conseguiram reduzir o consumo de gás LP de 507.587 litros para 207.962 litros de 2016 a 2023, uma redução de quase 60%.

A redução de quase

60% no uso de gás LP foi

alcançada na Pilgrim's México de 2016 a 2023

Água e Efluentes

GRI 3-3, 303-1, 303-2, SASB FB-MP-140a.2

A gestão de água é crucial para a resiliência das nossas operações globais e das comunidades onde atuamos. A água é um insumo crítico na produção de alimentos seguros e de alta qualidade. A redução de disponibilidade de água potável e acessível ameaça a segurança alimentar em todo o mundo. De acordo com a Food and Agriculture Organization (FAO) das Nações Unidas, a agricultura representa 70% de todas as retiradas de água e, como uma das maiores empresas globais de alimentos, reconhecemos que temos um papel fundamental em contribuir para a proteção e o uso responsável desse recurso.

Em 2023, investimos US\$ 27 milhões em eficiência operacional relacionada à água.

USO DA ÁGUA

Em nossas operações, assumimos nossa responsabilidade de diminuir o uso de água monitorando a captação e o seu uso, priorizando as reduções em todas as unidades, ao mesmo tempo em que mantemos altos padrões de segurança dos alimentos e condições sanitárias. [Política Global de Uso da Água](#) orienta nossos negócios, incentivando o desenvolvimento de estratégias e projetos que minimizem a necessidade de novas captações de água.

Cada unidade define metas e objetivos de uso de água para incentivar a responsabilidade e a transparência, além de dedicar recursos financeiros para garantir a conformidade com as políticas e compromissos específicos do negócio. Também trabalhamos de forma integrada com nossas equipes de meio ambiente, engenharia, operações e qualidade e segurança de alimentos ao realizar projeto e implementar estratégias de conservação para garantir que não interfiram na qualidade da água dos protocolos de segurança dos alimentos estabelecido.

Os principais indicadores que medimos relacionados ao uso de água incluem

a captação total de água por fonte, o total de água reutilizada e a intensidade total do uso de água (uso de água por unidade de produção) para identificar consistentemente oportunidades de melhorias, independentemente de mudanças na produção.

Infelizmente, aumentamos nosso uso de água em 4% de 2019 a 2023. No entanto, continuaremos focados na temática em 2024 e manteremos o nosso comprometimento em reduzir o uso desse recurso essencial, ao mesmo tempo em que mantemos nossos altos padrões de segurança dos alimentos e sanitárias.

CAPTAÇÃO DE ÁGUA POR FONTE (M³) (GRI 303-3)

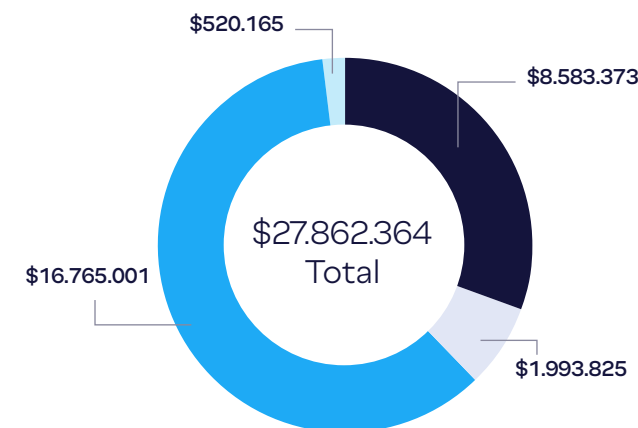
	2019		2020		2021		2022 ¹		2023 ¹	
Água de Superfície	45.228.057	26,30%	44.748.043	26,15%	45.997.592	25,44%	72.053.277	42,08%	106.366.267	42,22%
Água Subterrânea	57.677.295	33,50%	56.957.299	33,28%	60.148.519	33,27%	63.577.839	26,35%	70.121.232	27,83%
Água de Terceiros (rede pública)	68.940.053	40,09%	69.323.367	40,51%	74.643.945	41,29%	76.188.320	31,57%	75.454.473	29,95%
Outro	115.805	0,07%	113.939	0,07%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%

CONSUMO DE ÁGUA² (M³) (GRI 303-5)

	2019	2020	2021	2022	2023
Consumo de Água	18.144.182	26.401.059	34.049.301	45.964.890	46.992.919

1. A Huon Aquaculture não está incluída antes de 2023.
2. Soma de toda a água que foi retirada e incorporada aos produtos, usada na produção de safras ou gerada como resíduo, evaporou, transpirou ou foi consumida por humanos ou gado, ou está poluída a ponto de ser inutilizável por outros usuários e, portanto, não é devolvida às águas superficiais, subterrâneas, marinhas ou a terceiros.

INVESTIMENTOS GLOBAIS EM ÁGUA DA JBS EM 2023 (US\$)



- Descarte
- Consumo
- Reuso
- Captação



GESTÃO DE EFLUENTES

Monitoramos o tratamento de todos os efluentes gerados em nossas operações de acordo com os padrões físico-químicos determinados pela legislação. Todas as

unidades de processamento conta com um programa de tratamento de efluentes adaptado às exigências de sua licença para descarte.

ESTUDO DE CASO

AUMENTANDO A RECUPERAÇÃO DE NUTRIENTES

Cada instalação da JBS recebe uma licença de uma autoridade regulatória para tratar e descartar águas efluentes. Consequentemente, instalamos e operamos nossos sistemas de tratamento em conformidade com as limitações da licença e geralmente superamos os limites estabelecidos. Um exemplo é nossa operação em Hyrum, Utah, nos EUA, onde o limite anual regulamentado de fósforo total é de 1 mg/l. No entanto, em 2023, os níveis totais de fósforo de nossa instalação foram em média 33% menores, em 0,658 mg/l.

A recuperação desse fósforo incremental beneficia os cursos d'água receptores e nos permite reaproveitar o nutriente valioso em composto para uso em aplicação terrestre por membros da comunidade na região. Da mesma forma, o nível total de descarga de nitrogênio da instalação foi uma melhoria de 70% em relação ao limite regulamentado em 2023. Nossa equipe de gestão ambiental e de efluentes de 10 pessoas em Hyrum fornece cobertura 24 horas por dia, 7 dias por semana, de seu sistema de tratamento de águas residuais, realiza mais de 100 testes diários na qualidade da água e responde imediatamente a mudanças de processo e/ou incidentes para garantir operações eficazes.

DESCARTE DE ÁGUA POR DESTINO (M³) (GRI 303-4)

	2019		2020		2021		2022		2023	
Água de Superfície	80.931.603	52,62%	80.361.473	55,52%	83.400.523	56,84%	139.238.188	70,95%	148.073.190	71,82%
Terceiros (rede pública)	47.130.042	30,64%	50.134.143	34,64%	50.447.505	34,38%	49.680.658	25,32%	50.280.615	24,39%
Aplicação Terrestre	18.349.248	11,93%	13.983.917	9,66%	12.886.170	8,78%	7.208.364	3,67%	7.708.050	3,74%
Outro	7.406.135	4,81%	262.056	0,18%	6.557	0,00%	109.911	0,06%	124.309	0,06%

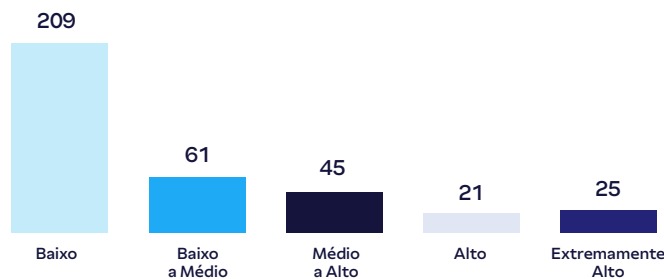
IMPACTO NA ÁGUA

A realização de avaliações de risco hídrico também é um elemento crítico da nossa estratégia e nos permite identificar e priorizar projetos relacionados a utilização de recursos hídricos que e são relevantes localmente para cada bacia hidrográfica reduzindo o impacto geral da empresa na água. Realizamos avaliações de nossas operações com base no Aqueduto do World Resources Institute (WRI) e no Filtro de Risco Hídrico do World Wildlife Fund (WWF). Esse processo nos permite identificar áreas com alta, média e baixa exposição aos riscos relacionados à água, incluindo quantidade (estresse hídrico, variabilidade interanual, variabilidade e sazonal, ocorrência de inundações, severidade de secas, armazenamento a montante e de água subterrânea), qualidade (taxa de fluxo de retorno e terra protegida a montante) e risco regulatório e de reputação (cobertura da mídia, acesso à água e anfíbios ameaçados).

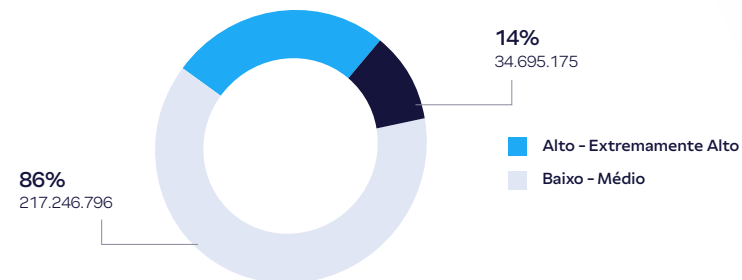
Em 2023, investimos US\$ 16,9 milhões na compra de água devido ao estresse hídrico.

PORCENTAGEM DE UNIDADES OPERACIONAIS LOCALIZADAS EM ÁREAS DE ESTRESSE HÍDRICO EM 2023 (GRI 303-3, 303-4, 303-5)					
	BAIXO	BAIXO A MÉDIO	MÉDIO A ALTO	ALTO	EXTREMAMENTE ALTO
Austrália	34%	0%	12%	29%	24%
Brasil	86%	3%	8%	3%	0%
Canadá	0%	50%	0%	50%	0%
Europa	21%	75%	1%	3%	1%
México	14%	11%	3%	5%	68%
Estados Unidos	53%	8%	19%	6%	13%

UNIDADES OPERACIONAIS EM ÁREA DE STRESS HÍDRICO POR CATEGORIA DE RISCO (GRI 303-3)



CAPTAÇÃO DE ÁGUA (M³) EM ÁREAS DE ESTRESSE HÍDRICO (GRI 303-3)



Observação: As áreas de estresse hídrico são definidas pelo WRI/WWF e podem não refletir o estresse hídrico real ou o risco enfrentado pelas instalações da JBS devido a fatores locais. Esses dados devem ser usados apenas como um guia.

ESTUDO DE CASO

REDUZINDO O USO DE ÁGUA

A cada ano, vários projetos de investimento e melhorias processuais são implementados para reduzir e/ou reutilizar água nas instalações da JBS. Nos Estados Unidos, por exemplo, nossa unidade de processamento de frango da Pilgrim's em Sumter, Carolina do Sul, nos EUA, reduziu o consumo de água em mais de 10% de 2022 a 2023. O principal projeto de redução em Sumter focou na reutilização de efluentes parcialmente tratadas em áreas não alimentícias dentro da unidade operacional. Alternativamente, nossa unidade de Cold Spring, Minnesota, reduziu o uso de água ano a ano em quase 5%, principalmente devido a melhorias processuais aplicadas durante o processo de tratamento. A medição aprimorada e o rastreamento de dados levaram nossa unidade de Broadway, Virgínia, a melhorar os seus reportes de oportunidades de redução, levando a uma redução considerável em seu uso de água.

Um dos maiores projetos de impacto de redução de água foi implantado em nossa unidade de Mayfield, Kentucky. Em 2023, a instalação atualizou seu escaldador de vaso aberto (uma bacia

de água morna usada na unidade de produção) para um vaso fechado. Essa ação de redução de uso de água, em complemento com outros projetos, resultaram em uma redução de quase 1 galão de água (3,8 litros) por ave, devido às tecnologias. No entanto, também foram obtidos benefícios colaterais significativos, como redução da perda de calor radiante na área imediata, melhoria das condições de trabalho para os colaboradores, redução do uso de combustível fóssil que seria necessário para manter a temperatura da água e mitigação das emissões de GEE resultantes.

MELHORANDO A MEDIÇÃO DE DADOS SOBRE O USO DA ÁGUA

O primeiro passo para reduzir o consumo envolve coletar e relatar com

precisão dados de uso da água em tempo real para entender melhor onde os maiores impactos de redução da água podem ser feitos em nossos negócios.

Em 2022 e 2023, a JBS Austrália investiu mais de AUS\$ 4 milhões em projetos relacionados à água, incluindo a instalação de novos hidrômetros em todas as suas nove unidades de processamento de carne vermelha, em sete pontos diferentes de produção. Usando dados obtidos desses hidrômetros, a JBS Austrália ganhou a capacidade de comparar e revisar seu desempenho e criar um processo estruturado para implementar iniciativas para reduzir o consumo de água.

O negócio também priorizou testes de redução de pressão de água em várias instalações, incluindo Dinmore (QLD),

Brooklyn (VIC) e Rockhampton (QLD). Além disso, sensores de água foram instalados primeiro em Rockhampton, levando a uma redução de ~50kL/dia e depois implementados em outros locais da JBS Austrália.

REUSO DE ÁGUA NAS OPERAÇÕES DO BRASIL

No Brasil, nossos negócios expandiram suas capacidades de reutilização de água em resfriamento de equipamentos, irrigação de paisagismo, limpeza de pátios, lavagem de veículos e outras atividades. Em 2023, as operações da JBS Brasil reutilizaram 2,64 milhões de m³ de água, 0,74% a mais que no ano anterior.

Em 2023, a Seara também investiu em um sistema de pós-tratamento de efluentes com uma combinação avançada de osmose reversa e ultrafiltração para converter águas residuais em água reutilizável. Implementado em três unidades operacionais, o projeto resultou na produção de mais de 155 mil m³ de água. Além disso, a Seara criou um comitê interno para avaliar e orientar práticas relacionadas à água em suas operações ao longo do ano.



Resíduos

GRI 306-1, 306-2

Orientada por uma [Política Global de Embalagem e Reciclagem](#), nossas operações ao redor do mundo trabalham para reduzir, reutilizar ou reciclar o máximo de materiais e minimizar ou eliminar a destinação de resíduos para aterros. As oportunidades para melhorar o desempenho em nossas instalações são identificadas e abordadas de diversas maneiras, tanto diariamente por meio de ações específicas do local quanto a longo prazo por meio do desenvolvimento de novas tecnologias para adoção em grande escala.

As equipes ambientais da JBS estabelecem os procedimentos apropriados para coletar, transportar e destinar corretamente os resíduos de acordo com legislação regional, bem como definem as melhores práticas para redução em nossos processos de produção. Os materiais que podem ser reciclados são sepa-rados e enviados para empresas de reciclagem e, sempre que possível, fazemos parcerias com empresas de compostagem para transformar resíduos orgânicos em compostos que podem ser usados como fertili-zante em campos de cultivo. Os resíduos não recicláveis, perigosos e nocivos são separados para a correta destinação final.

No Brasil, nosso negócio Ambiental é especializado em gerenciamento de resíduos e reciclagem de plásti-co.

Temos iniciativas de descarte adequado

RESÍDUOS GERADOS POR TIPO E DESCARTE (MT) (GRI 306-3; 306-4; 306-5)

	2023					2022				
	Resíduos perigosos ¹		Resíduos não perigosos ²		Resíduos totais	Resíduos perigosos ¹		Resíduos não perigosos ²		Resíduos Totais
	MT	%	MT	%	MT	MT	%	MT	%	MT
Total de resíduos gerados	62.057	2%	3.633.591	98%	3.695.648	34.247	1%	2.561.056	99%	2.595.303
Resíduos desviados para descarte final	12.453	0%	2.887.878	100%	2.900.331	25.490	1%	1.893.600	99%	1.919.090
Em terceiros	12.453	0%	2.672.391	100%	2.684.844	25.490	2%	1.622.708	98%	1.648.198
Reuso	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%	0
Reciclagem	10.165	2%	604.932	98%	615.097	806	0%	248.175	100%	248.981
Compostagem	0	0%	1.308.460	100%	1.308.460	22.414	3%	719.299	97%	741.713
Lógica reversa	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%	0
Outro	2.288	0%	758.999	100%	761.287	2.270	0%	655.234	100%	657.504
Internamente (JBS)	0	0%	215.487	100%	215.487	0	0%	270.892	100%	270.892
Reuso	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%	0
Reciclagem	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%	0
Compostagem	0	0%	215.340	100%	215.340	0	0%	270.892	100%	270.892
Lógica reversa	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%	0
Outro	0	0%	147	100%	147	0	0%	0	0%	0
Resíduos destinados para a disposição final	49.604	6%	745.713	94%	795.317	8.757	1%	667.456	99%	676.213
Em terceiros	47.781	6%	743.078	94%	790.859	6.621	1%	663.183	99%	669.804
Incineração (com recuperação de energia)	23.542	11%	183.438	89%	206.980	788	1%	95.716	99%	96.504
Incineração (sem recuperação de energia)	90	0%	21.172	100%	21.262	177	1%	17.935	99%	18.112
Aterro	24.088	5%	504.614	95%	528.702	5.597	1%	523.595	99%	529.192
Outro	61	0%	33.854	100%	33.915	59	0%	25.937	100%	25.996
Internamente (JBS)	1.823	41%	2.635	59%	4.458	2.136	33%	4.273	67%	6.409
Incineração (com recuperação de energia)	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%	0
Incineração (sem recuperação de energia)	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%	0
Aterro	1.823	41%	2.635	59%	4.458	2.136	33%	4.273	67%	6.409
Outro	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%	0

1. Resíduos considerados perigosos pela legislação nacional.

e minimização de resíduos em 23 operações de nossos negócios na Friboi, Seara, JBS Couros e Swift, onde a equipe apoia o gerenciamento de resíduos recicláveis, a separação, processamento e transformação de plástico em novos produtos por meio da reciclagem.

Embalagem

A embalagem adequada é essencial para manter nossos produtos alimentícios seguros, desde a fabricação até a mesa do consumidor. Entendemos que segurança do alimento não pode vir em detrimento do meio ambiente. É por isso

que continuamos a explorar materiais alternativos que ofereçam conformidade com regulamentações e reciclabilidade, além de tecnologias que nos permitam reduzir a quantidade de embalagens utilizadas, sem deixar de manter rigorosos padrões de segurança do produto.

Um dos objetivos de nossas equipes de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) é reduzir e otimizar o uso de embalagens primárias (em contato direto com alimentos), secundárias e terciárias, diminuindo assim a quantidade de resíduos gerados por clientes e consumidores.

EMBALAGEM USADA GLOBALMENTE (MT) (GRI 301-1; 301-2)	
	2023
Embalagem Total	700.891,65
Embalagem reciclável ¹	280.231,04
Embalagem não Reciclável	420.660,61
Embalagem reciclada ²	17.316,27
Embalagem não reciclada	425.235,05
Embalagem de matéria-prima renovável ³	202.179,58
Embalagem de matéria-prima não renovável ⁴	486.305,6
Embalagens recuperadas e reutilizadas por meio de programas de logística reversa ⁵	81.909,3
Embalagens não recuperadas e reutilizadas por meio de programas de logística reversa ⁵	618.982,35

1. Tem potencial para reciclagem pós-consumo.
 2. Produzido a partir de materiais reciclados.
 3. Inclui papel, papelão, celulose e madeira.

4. Inclui plástico, metal, isopor e vidro.
 5. Exclui produtos recolhidos e/ou rejeitados.

ESTUDO DE CASO

MATERIAIS INOVADORES DE EMBALAGEM PARA SUBSTITUIR O PLÁSTICO

JBS Australia e a Opal, uma das maiores empresas de embalagem sustentável e papel da Austrália e da Nova Zelândia, ganharam o prêmio global WorldStar de 2023 na categoria de transporte por sua solução inovadora de material de proteção (dunnage) em papelão ondulado.



O material inovador é projetado para limitar o movimento do produto durante o transporte, o que pode resultar em danos caros ao produto e desperdício de alimentos. Esse material de proteção geralmente é construído com poliestireno expandido (EPS), que não pode ser facilmente reciclado. O material de proteção da Opal é uma estrutura de papelão ondulado em forma de coluna, 100% reciclável, substituindo o EPS e eliminando embalagens plásticas de uso único desnecessárias. Esse material melhora a eficiência no transporte e distribuição, acomodando 900 caixas por palete, em comparação com o material de proteção tradicional em EPS, que comporta 200 caixas.

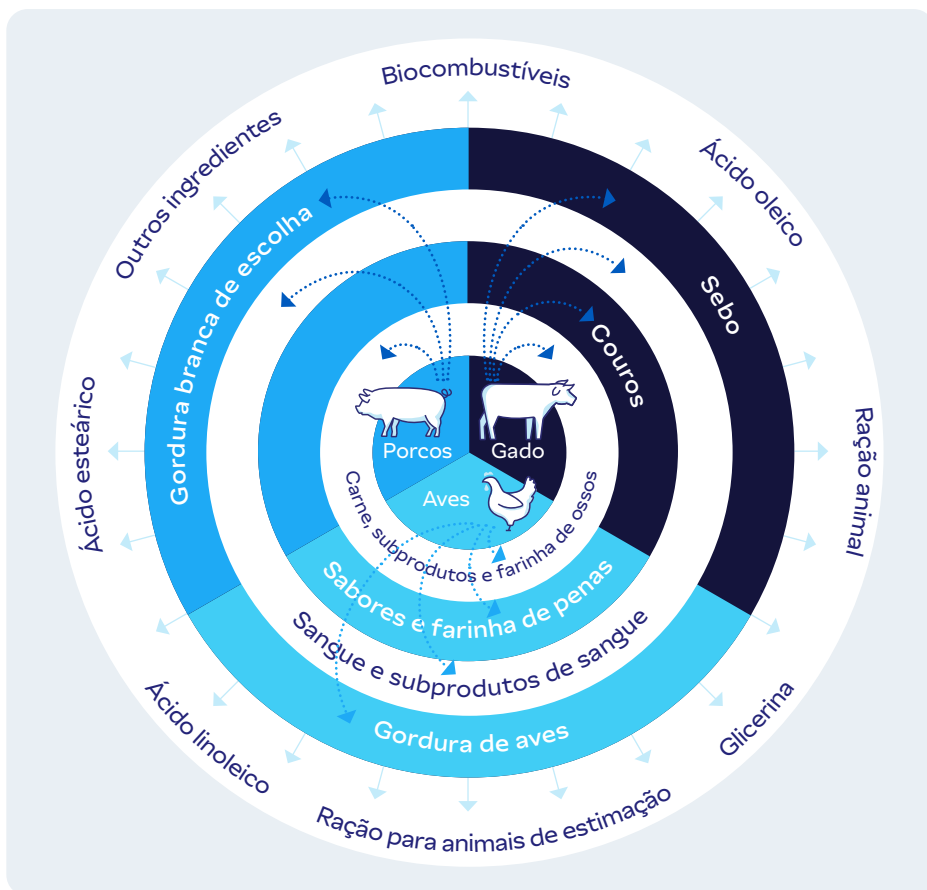
MAXIMIZANDO A EFICIÊNCIA DAS CARGAS DE CAMINHÕES

A JBS USA Live Pork se uniu à Used Cardboard Boxes (UCB) em 2023 para gerenciar melhor suas práticas de resíduos. A equipe conduziu uma avaliação no local e revisão das faturas de resíduos do ano anterior para estabelecer uma linha de base de fluxos de resíduos para aterro, reciclagem, compostagem, etc., e a eficiência de custo dessas práticas de disposição.

Após a revisão das faturas existentes, a UCB recomendou diversas ações de melhoria, incluindo a otimização de viagens para aterro e práticas de não destinação à aterro, como o envio de paletes e contêineres para reciclagem. Em comparação com o mesmo período do ano passado, a empresa aumentou as libras por viagem para aterro, reduzindo as viagens gerais e evitando quantidades significativas de materiais recicláveis do aterro de volta para a economia circular.

ELIMINANDO BANDEJAS DE ISOFIBRA PARA AVES

Em 2023, a Pilgrim's México substituiu as bandejas de isopor por bandejas de PET para sua linha de produtos Just Bare. PET é o material mais reciclável do mundo e pode ser reciclado indefinidamente enquanto mantem todas as suas características.



energia em sistemas de circuito fechado e minimizar o descarte e o desperdício. Isso não só da origem a novas oportunidades de negócios para nossa empresa, mas também soluções disruptivas que contribuem para a perenidade das atividades. Faz parte, portanto, do nosso modelo de negócios, influenciando a tomada de decisão de longo prazo.

Por exemplo, a renderização — o processo de reaproveitamento de subprodutos que, de outra forma, seriam desperdiçados — é um componente importante, mas frequentemente esquecido, da sustentabilidade alimentar. De acordo com a [North American Renderers Association \(NARA\)](#), a carne, os ossos, o couro e outros materiais de refugo que muitos consumidores consideram não comestíveis são recuperados e reciclados em mais de 8,6 milhões de toneladas métricas de gordura, óleo e proteína a cada ano por meio da renderização. Desviar esses materiais de aterros sanitários e outros métodos de descarte de forma responsável ajuda a reduzir o desperdício de alimentos, diminuir as emissões de GEE e devolver água limpa aos cursos d'água naturais. Além disso, muitos materiais são reaproveitados de forma responsável em novos produtos valiosos, como combustíveis sustentáveis.

Nas últimas duas décadas, a JBS implementou uma série de iniciativas para transformar de forma sustentável subprodutos não comestíveis

produzidos em nossas operações em biodiesel, nutracêuticos, sabões, ração animal e muito mais. Embalagens e resíduos orgânicos gerados durante o processamento da JBS também são transformados em novas embalagens para uso nas operações da JBS e fertilizantes para venda, respectivamente. De acordo com essa estratégia, a JBS tem duas unidades de negócios no Brasil dedicadas aos princípios da economia circular: [JBS Couros](#) e JBS Novos Negócios.

JBS COUROS

Com presença global e operações em quatro continentes, a JBS Couros produz mais de 55.800 peças de couro por dia para venda nos estágios wet blue, wet white, semiacabado e acabado no processamento de couro. A empresa opera principalmente em três grandes mercados: automotivo, móveis e calçados. Ela também fornece soluções de processamento que incorporam inovação, logística e controle da cadeia de valor para ajudar a melhorar a qualidade e a consistência do produto, bem como a ergonomia e a automação industrial.

Ao transformar peles de animais em couro por meio do curtimento, criamos um material com várias aplicações úteis. Nesse sentido, também priorizamos o impacto ambiental e a redução de resíduos, pois qualquer matéria-prima não utilizada precisaria ser incinerada ou descartada em aterros sanitários.



Economia circular e logística reversa

Economia circular

Na JBS, estamos trabalhando para aplicar conceitos estratégicos de economia circular em nossas operações para reduzir, reutilizar, recuperar e reciclar materiais e

JBS NOVOS NEGÓCIOS

Os sistemas de circuito fechado para reciclagem de resíduos podem desempenhar um papel importante na viabilidade de longo prazo das operações. A JBS Novos Negócios é um grupo de empresas que cria valor a partir de fluxos de resíduos tradicionais, convertendo subprodutos e resíduos do processamento de proteína animal em produtos de valor agregado, como biodiesel, colágeno, tripas naturais, fertilizantes, nutracêuticos, produtos de cuidados pessoais e muito mais, que são vendidos no Brasil e em outros 50 países. A JBS Novos Negócios está promovendo inovação, eficiência e práticas sustentáveis de acordo com os princípios da economia circular.

Capacidade de produção de nutracêuticos:

6 mil MT

de peptídeos de colágeno/ano



6 mil MT

de gelatinas/ano



Capacidade de produção de sabão:

+1 bilhão

unidades/ano



Nossas soluções:

1 | Higiene e Beleza

Como líder na produção de sabonetes feitos de sebo bovino e outras matérias-primas para o segmento B2B no Brasil, o negócio H&B (Higiene e Beleza) tem capacidade de produção de mais de 1 bilhão de unidades por ano.

2 | Saúde

Nosso negócio Genu-in usa couro bovino para produzir peptídeos de colágeno de alto desempenho para mercados nutracêuticos e gelatinas para indústrias alimentícias e farmacêuticas. Nosso negócio Orygina também fornece produtos para a indústria farmacêutica, centros de pesquisa e outros mercados focados em tecnologia e científicos.

3 | Ambiental

A Ambiental desenvolve produtos e soluções a partir de resíduos industriais sólidos a ainda gerencia e trata itens não recicláveis, rastreando seu ciclo de vida e garantindo que sejam descartados adequadamente. A Biopower é líder brasileira na transformação de resíduos orgânicos gerados pelo processamento de gado, como sebo bovino e óleo de cozinha usado em biodiesel. Anualmente, produz aproximadamente 550 milhões de litros de combustível limpo e evita aproximadamente 910 mil toneladas métricas de emissões de GEE por meio da [Certificação RenovaBio](#).

4 | Alimentos

Nosso negócio Novapron converte colágeno bovino em soluções proteicas de alto funcionamento que melhoram a textura, o rendimento e a estabilidade de alimentos. Também desenvolve soluções inovadoras em ingredientes para vários setores da indústria alimentícia. Casings também é líder global na produção de tripas de origem animal para salames, salsichas e muito mais.

5 | Agronegócio

Nosso negócio Campo Forte produz uma linha completa de fertilizantes a partir de resíduos orgânicos, usando eficiências e práticas baseadas na economia circular.

6 | Embalagens

Como uma empresa líder em embalagens metálicas para aerossóis e alimentos 4.0 no Brasil, a Zempack possui três unidades de produção com capacidade combinada para produzir mais de 1 bilhão de embalagens por ano. A operação apoia a Prolata, uma associação brasileira sem fins lucrativos dedicada à logística reversa, em direção a um objetivo compartilhado de promover a economia circular e a sustentabilidade em toda a nossa cadeia de valor.

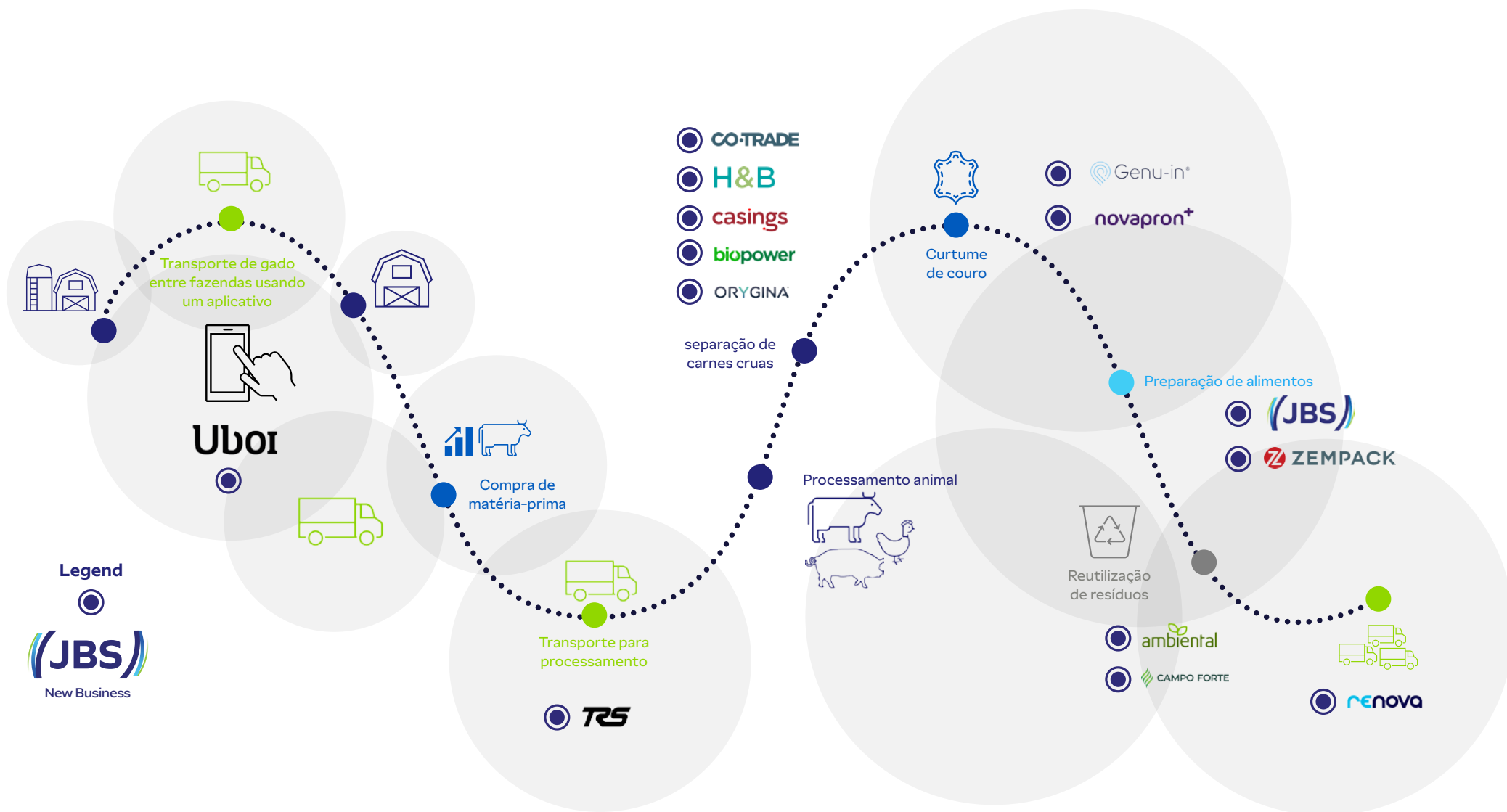
7 | Commodities

A Co-Trade é especializada na venda de mais de 950 mil toneladas métricas de óleos, gorduras e produtos químicos anualmente, atendendo a vários segmentos de mercado diferentes por meio de instalações de tancagem estrategicamente localizadas nos principais portos do Brasil.

8 | Transporte

Nossa transportadora brasileira, a TRS, tem sua própria frota de caminhões para ajudar a garantir o transporte seguro de animais vivos, couro, carga seca, contêineres e outros bens. A frota da TRS é renovada a cada três anos pela empresa Renova, nosso negócio dedicado à renovação de frotas. Além disso, nossa transportadora também tem o Uboi, que é um serviço oferecido via aplicativo pela JBS para transporte de animais vivos. Ela tem motoristas treinados, um centro de monitoramento 24 horas e certificações relevantes de bem-estar animal (veja [Nossos Animais](#) para mais informações). Visando diversificar nossa frota, temos a No Carbon, nossa frota de caminhões elétricos no Brasil, especializada no transporte de produtos congelados e refrigerados.

Operações de economia circular da JBS em toda a cadeia de valor



Logística reversa

A JBS promove a reciclagem e o reaproveitamento de resíduos de embalagens pós-consumo em nossa cadeia de suprimentos como forma de reduzir o impacto dos aterros sanitários e do consumo de matéria-prima. Em 2023, a JBS Brasil apoiou projetos de logística reversa alinhados à Política Nacional de Resíduos Sólidos, instituída

pela Lei nº 12.305 de 2 de agosto de 2010, por meio de parcerias com o [Programa Prolata](#), o [Programa Pragma da Recupera](#) e o [Eureciclo](#). Além disso, outros projetos desenvolvidos em colaboração com a Ambiental para melhorar a segregação de materiais recicláveis estão em andamento.

Visite [nosso site](#) para saber mais sobre a Ambiental.



ESTUDO DE CASO

EMIÇÃO DE CRÉDITOS DE DESCARBONIZAÇÃO COM BIOCOMBUSTÍVEL

A Biopower, subsidiária da JBS produtora de biocombustíveis no Brasil, foi reconhecida em 2023 como a empresa mais eficiente na emissão de créditos de descarbonização (CBIOS) no segmento de biodiesel. Os CBIOS representam cada tonelada de CO2 que não foi emitida na produção, distribuição ou consumo de biocombustível.

A Biopower recebeu a conquista em novembro de 2023 no [DATAGRO Green Excellency Awards](#), que avaliou o trabalho de 37 empresas para a categoria. Para definir os premiados, a organização classificou as usinas que oferecem CBIOS de acordo com o sistema Benri Ratings, que considera quanto biocombustível precisa ser produzido para gerar um certificado CBIO. As usinas que geraram um crédito a partir de menos produção foram consideradas mais eficientes.

MATERIAIS DE RECICLAGEM PARA EPI DE TRABALHADORES

A Ambiental, negócio da JBS cujo núcleo é a transformação de resíduos plásticos em produtos de alto valor agregado, investiu na inovação de um novo produto — botas de PVC reciclado. O negócio converte resíduos plásticos de PVC (policloreto de vinila)

em botas que podem ser usadas nas unidades de processamento da JBS em conformidade com as normas regulatórias de Equipamentos de Proteção Individual (EPI) do Brasil.



RESÍDUOS PARA COMBUSTÍVEL: BIODIESEL

O programa “Óleo Amigo”, criado pela Biopower, empresa da JBS produtora de biodiesel, cresceu quase 15% em 2023, arrecadando 4,5 milhões de litros de óleo de cozinha. Com o objetivo de promover a educação ambiental e incentivar a adoção da economia circular, mais de 30 milhões de litros de óleo já foram coletados e transformados em biocombustível após oito anos de existência do programa. Atualmente, o programa brasileiro tem atividades centralizadas em Lins, interior de São Paulo e Curitiba, capital do Paraná, mas atinge um total de 87 municípios dos estados de São Paulo, Minas Gerais, Paraná e Santa Catarina.

Manejo de animais

O bem-estar do gado, aves e aquicultura em nossas instalações de produção é regulado pelos seguintes padrões, dependendo da região e da proteína:

As responsabilidades de bem-estar animal são gerenciadas por nossas equipes de Segurança dos Alimentos e Garantia da Qualidade (FSQA). Cada instalação tem um Gerente de Garantia de Qualidade em tempo integral, Gerente de Bem-estar Animal, Oficiais de [Bem-estar Animal](#) (AWO), veterinário ou acesso a um membro da equipe regional que é responsável por supervisionar a implementação do nosso programa de bem-estar animal. Isto inclui avaliação da instalação, programas de treinamento e monitoramento contínuo.

- Nos EUA, Brasil e Canadá, esses profissionais são especialistas em manejo humano certificados pela Professional Animal Auditor Certification Organization (PAACO).
- Na Austrália, os colaboradores que trabalham com bovinos, pequenos rebanhos e suínos são treinados de acordo com as habilidades AWO da indústria. Além disso, as instalações são

REGIÃO	NORMA REGULAMENTAR DE BEM-ESTAR ANIMAL
Austrália	<ul style="list-style-type: none"> Padrões e Diretrizes Australianos de Bem-Estar Animal Padrão Australiano para Produção e Transporte Higienico de Carne e Produtos de Carne para Consumo Humano
Brasil	Ministério da Agricultura e Pecuária / Serviço de Inspeção Federal (MAPA/SIFI)
Canadá	Agência Canadense de Inspeção de Alimentos (CFIA) Inspeção de Carnes
Europa	Regulamento do Conselho n.º 1099/2009
México	Buenas Prácticas Pecuarias en Producción de Pollo de Engorda de SADER y SENASICA
Estados Unidos	Departamento de Agricultura dos EUA (USDA) e Serviços de Inspeção e Segurança Alimentar (FSIS)

credenciadas pelo Australia Livestock Processing Industry Animal Welfare Certification System (AAWCS).

- A Huon tem equipes centrais e regionais de saúde de peixes que defendem e supervisionam a saúde, o bem-estar e a biossegurança em todos os locais. Atualmente, 98% dos salmões Huon são criados de acordo com o padrão RSPCA para salmão do Atlântico de viveiro.
- Em nossas instalações de aves da Pilgrim's Europe, eles são certificados pela Animal Welfare Training Ltd., e todo o pessoal que lida com frangos deve ter um Certificate of Competency (COC). Esta é uma qualificação avaliada emitida pelas autoridades regulatórias regionais: Food

Standards Agency (FSA) na Grã-Bretanha ou o Department of Agriculture, Environment and Rural Affairs (DAERA) na Irlanda do Norte.

- Em nossas instalações de carne suína da Pilgrim's Europe, eles são credenciados de acordo com a Bristol University or Livestockwise.
- Outras certificações de bem-estar animal incluem Global GAP e Certified Humane, para nossas operações Seara; certificação Royal Society for Prevention of Cruelty to Animals (RSPCA), para nossas operações Pilgrim's Europe Pork e Huon; e o National Feedlot Accreditation Scheme (NFAS), para nossas operações de confinamento na Austrália.

Além disso, cada unidade de produção tem colaboradores de manejo de animais, processamento, garantia de qualidade, operações, compras e recursos humanos que trabalham para garantir que as políticas e procedimentos exigidos por seus programas de bem-estar animal,



incluindo treinamento anual de todos os membros da equipe, estejam sendo implementados e seguidos corretamente. Temos uma política de tolerância zero para abusos de qualquer tipo, e todos os colaboradores são obrigados a relatar quaisquer violações, seja anonimamente por meio de nossa Linha Ética ou diretamente à Gerência. Os colaboradores ou parceiros de fazendas e ranchos familiares que violarem nossa Política de Bem-Estar Animal e procedimentos associados estão sujeitos a ações disciplinares, incluindo rescisão de emprego ou contrato e/ou denúncia à autoridade governamental responsável pela supervisão do bem-estar animal.

Todos os novos colaboradores da JBS em áreas relevantes, como Operações Vivas, Captura, Transporte, Recebimento e Garantia de Qualidade, recebem treinamento de bem-estar animal específico do departamento durante a orientação, e todos os colaboradores que lidam com animais devem participar de treinamentos anuais de atualização. As equipes de gestão apropriadas garantem que todos os requisitos de treinamento sejam concluídos conforme programado, documentados e disponíveis para revisão.

PESSOAS TREINADAS EM BEM-ESTAR ANIMAL EM 2023

JBS GLOBAL	COLABORADORES	FORNECEDORES	MOTORISTAS TERCEIROS
Pessoas Treinadas	55.071	17.082	570
Horas de Treinamento Oferecidas	31.510	3.576	1.440

Auditorias

As instalações de produção são auditadas regularmente para garantir a conformidade com nossos programas de bem-estar animal. O pessoal de Garantia de Qualidade realiza auditorias diárias para verificar a adesão ao respectivo programa de conformidade de cada país, dependendo da proteína. Os inspetores do governo também monitoram as práticas de bem-estar animal diariamente para garantir a conformidade com os regulamentos.

As instalações de produção normalmente passam por [auditorias de manuseio de animais de terceiros](#) uma vez por ano. Se uma violação for identificada, uma ação corretiva imediata é tomada e auditorias internas de acompanhamento são programadas até que o problema seja resolvido. Compartilhamos estratégias de ação corretiva em toda a empresa para que todas as instalações possam se beneficiar de novos conhecimentos e perspectivas para impulsionar a melhoria contínua em nossa abordagem ao bem-estar animal.

Além disso, implementamos sistemas de auditoria de vídeo em muitas de nossas instalações de produção, o que nos permite conduzir auditorias internas em tempo real de uma sala de exibição e fornecer aos colaboradores feedback imediato para melhoria. Nossas filmagens são auditadas remotamente pela equipe de bem-estar animal e/ou terceiro independente. Essas revisões independentes são projetadas

NOSSO DESEMPENHO NO MANEJO DE ANIMAIS

NEGÓCIOS	PROTEÍNA	AUDITORIAS DE BEM-ESTAR ANIMAL									
		Auditorias internas aprovadas		Auditorias de terceiros				Auditorias de terceiros			
		Aprovado		Aprovado		Aprovado na primeira tentativa		Aprovado		Aprovado na primeira tentativa	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
JBS Austrália	Vaca e Carneiro	89%	100%	100%	100%	89%	93%	n/a	n/a	n/a	n/a
	Porco	100%	100%	100%	100%	100%	100%	n/a	n/a	n/a	n/a
	Peixe	n/a	82%	n/a	100%	n/a	100%	n/a	n/a	n/a	n/a
JBS Brasil	Carne de vaca	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	98%
	Frango e Porco	99%	50%	88%	100%	99%	100%	100%	100%	100%	100%
JBS EUA	Carne de vaca	100%	96%	100%	100%	100%	96%	100%	100%	100%	100%
	Porco	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	n/a
	Porco vivo	100%	100%	100%	100%	100%	100%	n/a	100%	n/a	100%
Pilgrim's México	Frango	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Pilgrim's Europa	Frango	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Porco e Carneiro	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Pilgrim's EUA	Frango	100%	100%	100%	100%	100%	100%	n/a	n/a	n/a	n/a
Rigamonti	Porco	n/a	100%	n/a	100%	n/a	100%	n/a	100%	n/a	n/a

para verificar nosso compromisso contínuo com as melhores práticas no manuseio de animais e incluem alertas e resumos diários para as instalações para melhoria do processo.



ESTUDO DE CASO

COBERTURA DE SOMBRA

A JBS Austrália opera confinamentos em uma variedade de climas que dependem de sombra para auxiliar com gerenciamento de calor durante o pico do verão australiano. A sombra atua como um escudo que reduz a carga de calor em nossos animais, além de prevenir a radiação solar. Isso cria um ambiente mais fresco e confortável para nosso gado e ovelhas.

A JBS lançou um programa para aumentar a cobertura de sombra dos currais instalando novas sombras nos confinamentos e atualizando as já existentes. Por exemplo, foram realizadas atualizações em nossa instalação em Riverina, o que aumentou a cobertura de sombra dos currais que receberam as atualizações em 175%.

ABORDANDO A TAXA DE MORTALIDADE DAS PORCAS

A JBS USA Live Pork está em uma jornada para reduzir as taxas de mortalidade já baixas em seus rebanhos reprodutores. A mortalidade dos animais é multifatorial, e o foco é colocado em várias áreas para gerar melhorias. Uma extensa revisão das linhas genéticas disponíveis revelou a oportunidade de alterar a genética das porcas para melhorar a sua taxa de mortalidade. Considerando que as mudanças genéticas foram feitas, o negócio reconheceu uma redução na mortalidade conforme o esperado e está expandindo essa mudança genética dentro de seus rebanhos reprodutores próprios. A JBS USA Live Pork também continua trabalhando com todos os seus fornecedores genéticos para melhorar a mortalidade por meio de nutrição controlada, amadurecimento otimizado no primeiro acasalamento e seleção aprimorada de novas porcas com base na estrutura. Com o foco em genética, seleção e nutrição em todos os negócios, a mortalidade melhorou nos últimos dois anos e continua sendo uma prioridade daqui para frente.

INVESTINDO NA PESQUISA SOBRE O COMPORTAMENTO DAS AVES

No Reino Unido e na Europa, o negócio de frango da Pilgrim's Europe tem trabalhado com a Professora Niamh O'Connell da Queens University Belfast (QUB) para entender melhor as experiências vividas pelas aves e automatizar suas medidas de comportamento. Em 2022, a equipe da QUB recebeu US\$ 1 milhão por meio da competição SMART Broiler da Foundation for Food and Agriculture Research em conjunto com o McDonald's. A Pilgrim's Europe foi a parceira industrial e apoiou o projeto, com o objetivo principal de desenvolver tecnologia baseada em câmera para fornecer comportamento automatizado e insights de gerenciamento adicionais - chamada FlockFocus. Os resultados iniciais do projeto mostraram que as aves podem ser identificadas e que as pontuações de marcha e o comportamento ativo podem ser capturados automaticamente dentro do campo de visão da câmera.

Inovação e P&D

Uma cultura inovadora é parte integrante da nossa evolução constante. Ela nos permite desenvolver práticas mais eficientes que melhoram o desempenho ambiental, a saúde e a segurança dos colaboradores, a segurança dos alimentos, a qualidade e o bem-estar animal, ao mesmo tempo em que nos adaptamos às mudanças nos gostos dos clientes, movidos pela crença de que todos nós desempenhamos um papel no desenvolvimento de um futuro melhor.

Por meio do investimento contínuo em pesquisa e tecnologia de ponta, a inovação se tornou um componente essencial por trás da maneira como desenvolvemos novos produtos, monitoramos nossas matérias-primas, operamos nossas instalações e reciclamos e reaproveitamos nossos resíduos. Nossa abordagem é construída com base em insights do consumidor e nas necessidades do cliente informadas por pesquisas de opinião e oportunidades de crescimento de mercado.

Nossas equipes de inovação compartilham tendências, soluções inovadoras e avanços tecnológicos dentro da empresa para alavancar nossa expertise coletiva e liderar o crescimento da categoria. Nosso portfólio diversificado de produtos permite que a JBS forneça uma variedade de produtos de alta qualidade, adaptados para atender às necessidades complexas dos clientes e aos gostos exigentes dos consumidores em todo o mundo.

ESTUDO DE CASO

ECONOLISER

Os métodos de esterilização existentes no processamento de alimentos são intensivos em água e energia. Em 2023, a JBS Austrália assegurou financiamento da AMPC para testar o “Econoliser” – um novo método de esterilização que busca reduzir significativamente o consumo de água e energia, ao mesmo tempo em que garante que resultados equivalentes de segurança dos alimentos sejam alcançados. A unidade opera ativando sprays que podem remover resíduos como gordura e proteína, e bactérias de lâminas de faca.

Os testes foram agendados para começar no primeiro trimestre de 2024 na JBS Brooklyn em Melbourne, com operadores usando o padrão da indústria e os novos esterilizadores elétricos do sistema “Econoliser”, lado a lado. Os resultados do teste devem ser divulgados no segundo trimestre de 2024.

INOVAÇÃO DE PRODUTO E MARKETING

Para atender às expectativas em constante evolução dos consumidores, a Seara implementou o Seara Innovation Hub. Este é um processo estruturado de gestão da inovação que monitora as necessidades e desafios

dos consumidores, oportunidades de mercado, novos ingredientes e tecnologias, aplicando-os ao lançamento de novos produtos. Por meio dessa estrutura, também são realizadas pesquisas com consumidores para registrar novos hábitos, desafios e prioridades. Em 2023, a empresa investiu R\$ 56 milhões em pesquisa, desenvolvimento e inovação. As melhorias foram identificadas por meio do Projeto Technological Gaps, focado em aprimoramento de processos resultando em melhor percepção do produto pelos consumidores. Além disso, pesquisas científicas foram conduzidas em áreas como embalagens sustentáveis, metodologias sensoriais, estudos centrados no consumidor para as principais categorias da Seara e indústria 4.0. O fortalecimento dessas ações resultou no lançamento bem-sucedido de 78 produtos inovadores, com 38 introduzidos no mercado brasileiro e 48 internacionalmente. Além disso, a Seara conduziu diversos casos de inovação centrados no consumidor, especialmente nas categorias Festive e Fresh Chicken, demonstrando um profundo entendimento das necessidades e preferências dos clientes e fortalecendo sua posição no mercado de alimentos.

EXPANDINDO A P&D DE PROTEÍNAS CULTIVADAS

No espaço de proteína cultivada, a JBS adquiriu o controle acionário da empresa espanhola BioTech Foods, que detém tecnologia comercialmente viável neste campo. Além disso, investirá aproximadamente US\$ 60 milhões para construir o primeiro Centro de Pesquisa & Desenvolvimento (P&D) em Biotecnologia de Alimentos e Proteína Cultivada do Brasil e o Centro de Inovação JBS Biotech, localizado em Florianópolis (SC). A Companhia está concentrando seus esforços na construção de instalações especializadas para o desenvolvimento de tecnologia 100% nacional para produção de proteína cultivada e unidade piloto, bem como na aquisição dos insumos necessários para a pesquisa. Com este centro, a Companhia desenvolverá novas técnicas para acelerar ganhos de escala e reduzir custos de produção de proteína cultivada, antecipando sua comercialização. Temos um comitê de ética para o uso de animais em experimentos relacionados à carne derivada de criação, composto por especialistas em bem-estar animal e representantes de organizações não governamentais (ONGs) de renome.

Fortalecimento dos sistemas alimentares e comunidades

Na JBS, valorizamos as comunidades onde os nossos colaboradores vivem e trabalham e reconhecemos a responsabilidade inerente a ser um grande empregador em áreas rurais no mundo todo.

Cadeias de abastecimento alimentar

A JBS constrói e gerencia cadeias de abastecimento alimentar para otimizar a produção e distribuição de alimentos de alta qualidade, seguros, nutritivos e acessíveis da forma mais eficiente possível para clientes e consumidores. Parte desse esforço inclui a redução das emissões de gases de efeito estufa das cadeias de fornecimento de alimentos. O desafio que as empresas agrícolas e alimentícias enfrentam é que nossas cadeias de fornecimento são complexas e fluidas, e a maioria das emissões é de Escopo 3 por natureza, resultantes de atividades fora da gestão e influência direta de qualquer agente.

Além disso, as empresas têm se apoiado em dados secundários, avaliações generalizadas do ciclo de vida e métodos em evolução para estimar as emissões

dentro das cadeias de fornecimento. Embora essas estimativas tenham sido necessárias para entender as emissões gerais, os dados secundários têm se mostrado muito amplos para informar as decisões de investimento. Para que os esforços de descarbonização sejam bem-sucedidos e sustentáveis, esses esforços devem engajar toda a cadeia de fornecimento.

A JBS investiu em parcerias para construir e testar novas maneiras de abordar esses desafios. Por exemplo, a JBS e parceiros da empresa da cadeia de suprimentos concluíram um projeto de prova de conceito para coletar, alocar e compartilhar dados de emissões primárias em cadeias de suprimentos globais para mitigar GEE e descarbonizar ações dentro dos sistemas alimentares. Por meio da iniciativa [CarbonPrime](#), os parceiros da cadeia de suprimentos — incluindo AMAGGI, Bayer, JBS, Rumo e a Sumitomo Corporation of Americas — conectaram dados de emissões primárias de operações agrícolas, produção de ração e alimentos, logística, processamento de sementes, comercialização e distribuição do Brasil para mercados globais. Este esforço inédito resultou em uma estimativa mais precisa das emissões de GEE da semente à loja.



Impacto na comunidade

Continuamos nos dedicando ao bem-estar dessas comunidades por meio do voluntariado de nosso tempo, doação de produtos, patrocínio de eventos e equipes locais e fornecimento de oportunidades de emprego remuneradas. Nossa abordagem flexível apoia cada um de nossos negócios para determinar a melhor forma de contribuir com suas comunidades. Globalmente, nossas iniciativas incluem educação e cuidados infantis, segurança alimentar, assistência médica, moradia e serviços de refugiados e imigração. Nossas operações em países como Brasil, Canadá e Estados Unidos servem como importantes portas de entrada para refugiados e imigrantes de muitas áreas do mundo para ingressar nos mercados de trabalho locais e integrar-se às comunidades em que vivem e trabalham.



ESTUDO DE CASO

HOMETOWN STRONG

Em 2020, a JBS USA, a JBS Canada e a Pilgrim's U.S. lançaram a Hometown Strong, uma iniciativa de US\$ 100 milhões para trazer força e estabilidade às comunidades onde vivemos e trabalhamos. Nossas equipes de gerenciamento de instalações têm trabalhado com líderes e organizações locais para determinar como os fundos podem ajudar melhor a atender às necessidades imediatas e de longo prazo da comunidade. Os projetos incluem doar livros e computadores para crianças carentes, construir armazéns para despensas de alimentos, financiar programas de agricultura em escolas de ensino médio, bem como desenvolver terras para playgrounds, jardins comunitários e moradias para colaboradores. Até o momento, a Hometown Strong investiu em mais de 260 projetos, com mais iniciativas por vir. Durante a pandemia global, nossos colaboradores e comunidades nos procuraram para obter garantias de que podemos — e iremos — superar esta pandemia. Para esse fim, estamos entusiasmados em fornecer investimentos significativos em

projetos que terão impactos positivos para as gerações futuras.

Saiba mais sobre nossa iniciativa Hometown Strong em [nosso site](#).

INSTITUTO J&F

Na sede corporativa da empresa em São Paulo, Brasil, a JBS apoia o Instituto J&F, um centro educacional orientado aos negócios dedicado a empoderar jovens com as ferramentas e disciplina para integrar família, escola, negócios e comunidade enquanto alcançam seus sonhos de gerar prosperidade própria e para a sociedade. O Instituto J&F acredita que empresas bem-sucedidas consideram o crescimento de indivíduos em suas organizações como a força motriz por trás do crescimento e sucesso dos negócios. Essas são empresas que incorporam a educação no centro de sua estratégia e adotam um compromisso inabalável com o ensino contínuo, treinamento e desenvolvimento pessoal.

Com essa missão, a J&F implementou projetos socioeducacionais que se alinham diretamente com a estratégia central da JBS. Essa colaboração

permite que o Instituto adote um modelo educacional baseado no compromisso de atender às necessidades das pessoas, empoderando-as para o sucesso nos negócios e na vida.

O modelo do Instituto J&F é construído em quatro pilares principais que orientam todas as atividades: Escola, Negócios, Família e Comunidade. Esses pilares servem como base para uma transformação pessoal contínua dos alunos, por meio da qual as crianças avançam tanto por meio do conhecimento empresarial quanto do aprendizado prático.

O Instituto J&F vê a educação como a base do sucesso, fornecendo educação de alta qualidade do ensino fundamental ao médio. Impulsionados pela filosofia de aprendizado ao longo da vida ("crescendo e aprendendo para a vida"), buscamos esforços para elevar a educação ao próximo nível, em direção ao ensino superior e oportunidades de negócios tangíveis. Até o momento, o Instituto J&F avançou sua missão por meio de duas grandes iniciativas estratégicas:

- Apoio às Escolas Públicas; fornecendo apoio financeiro,

ESTUDO DE CASO

educacional e de treinamento direto a 170 escolas públicas no Brasil e oportunidades educacionais e de formação para mais de 89.000 alunos e mais de 3.500 professores desde a fundação do Instituto.

- Educação Básica e Profissional (Germinare BUSINESS, Germinare TECH, Germinare VET e Instituto J&F Família). Hoje, há mais de 1.067 alunos ativos e 497 jovens foram treinados, com 84% dos graduados do Instituto J&F atualmente empregados no mercado de trabalho. É importante ressaltar que os graduados do Instituto J&F aumentaram a renda per capita de suas famílias em 81% entre 2018 e 2023.

Para mais informações sobre o Instituto J&F, visite [nosso site](#).

BETTER FUTURES

Como parte da nossa iniciativa Hometown Strong, a JBS USA e a Pilgrim's USA estão trabalhando para construir o maior programa de ensino superior gratuito na América rural: Better Futures. Por meio deste programa, os nossos colaboradores e seus dependentes

filhos têm a oportunidade de perseguir seus sonhos de ensino superior para diplomas de associado e certificados de comércio em faculdades comunitárias e técnicas — sem mensalidade. Reconhecemos e acreditamos no poder transformador do ensino superior e nas oportunidades que vêm da educação, cursos e treinamento de habilidades técnicas. O Better Futures remove uma grande barreira financeira para a frequência à faculdade e está prestes a se tornar o maior programa de ensino superior gratuito na América rural. Os consultores da JBS USA e da Pilgrim's também ajudarão os colaboradores — muitos de famílias americanas de primeira geração — a navegar no processo de inscrição, o que pode ser um impedimento para pessoas que se inscrevem na faculdade pela primeira vez. O programa Better Futures fornece investimentos significativos no futuro dos nossos colaboradores, suas famílias e nossas comunidades. Saiba mais sobre o projeto Better Futures em [nosso site](#).

Saiba mais sobre o projeto Better Futures em [nosso site](#).

ECONOMIAS COMUNITÁRIAS INCLUSIVAS

O projeto Fundo JBS para Economias Comunitárias Inclusivas da Amazônia projeto apoia um modelo inovador e replicável de desenvolvimento territorial a partir da rastreabilidade e certificação do açaí da cooperativa Amazonbai, manejado e produzido de forma sustentável na foz do Rio Amazonas; trabalha a otimização e gestão e processos da agroindústria, com ampliação da produção e do mix de produtos e abertura de novos mercados. Investimentos em educação, pesquisa e políticas de salvaguarda de gênero são transversais ao desenvolvimento da Cooperativa.

FUTURE FUND

No contexto do projeto Fundo JBS pela Amazônia, foi lançado em 2023 o [Future Fund — United Territories for Education Resources](#). Este é o primeiro fundo patrimonial destinado ao financiamento de Escolas Família Agrícolas (EFA) e Casas Familiares Rurais (CFR) na Amazônia. O modelo integra a educação na cadeia produtiva, trazendo a realidade

de vida do jovem do campo como elemento de aprendizado para ter um caráter mais contínuo e duradouro. Ele insere-se no contexto em que o Brasil retoma a atenção nacional e internacional para a região e que os investimentos em educação e sustentabilidade voltam a ser prioridade. O aporte inicial de R\$ 1,6 milhão realizado pelo Fundo JBS pela Amazônia viabilizou a estruturação do FUTURE, e vai contribuir para a sua manutenção para os próximos três anos. A estimativa é que até 2027 o fundo arrecade R\$ 60 milhões.



Resíduos alimentares

Dada a nossa posição na indústria, a JBS tem uma responsabilidade crucial de liderar o caminho na redução do desperdício de alimentos e no combate à fome. Melhoramos nossos métodos de descarte e processamento de resíduos por meio de várias iniciativas. Além disso, estamos minimizando a superprodução e reduzindo subprodutos não comestíveis por meio de sistemas de gerenciamento de estoque líderes. Quase 100% dos subprodutos restantes são encaminhados para a indústria de bens de consumo para se tornarem cosméticos e produtos farmacêuticos, em vez de irem para aterros sanitários.

Fazemos parcerias com bancos de alimentos, clientes e instituições de caridade em todo o mundo para doar o excesso de alimentos e garantir que eles cheguem aos necessitados em vez de serem descartados. Nossos esforços e práticas reduzem o impacto ambiental do desperdício de alimentos, ajudam a reduzir

Quase 100% dos subprodutos restantes são encaminhados para a indústria de bens de consumo para se tornarem cosméticos e produtos farmacêuticos, em vez de irem para aterros sanitários.

a fome global e também contribuem para o bem-estar de nossas comunidades.

Transporte de alimentos

O transporte sustentável de alimentos é um componente crítico de sistemas alimentares fortes. Muitos dos nossos negócios adotaram várias estratégias e práticas para tornar nosso transporte de alimentos mais sustentável, incluindo:

- Otimizar rotas de distribuição para minimizar a quilometragem e reduzir o consumo de combustível.
- Usar veículos com baixo consumo de combustível, como caminhões híbridos ou elétricos.
- Explorar fontes alternativas de energia renovável.
- Transitar frotas existentes para veículos elétricos.
- Integrar novas tecnologias, como software de otimização de rotas e sistemas de rastreamento em tempo real.



Parceria no setor

Reconhecemos que a parceria é fundamental para atingir nossas metas de sustentabilidade. Os problemas amplos e de toda a indústria enfrentados pelos sistemas agrícolas globais exigem cooperação total da cadeia de valor, e estamos trabalhando com os stakeholders em toda a cadeia de valor para promover práticas sustentáveis, reduzir nossa pegada ambiental e melhorar o bem-estar de pessoas e animais. A seguir estão os destaques das principais parcerias e iniciativas da indústria.



ESTUDO DE CASO

PROMOVENDO O DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Em 2023, a JBS uniu forças ao **1MiO** — Um Milhão de Oportunidades, que foi criado pela ONU e articulado no Brasil em conjunto com o governo, setor privado e entidades da sociedade civil com o objetivo de promover oportunidades de trabalho e apoiar o desenvolvimento profissional de jovens de 14 a 29 anos em situação de vulnerabilidade social.

A meta da empresa é promover a entrada de novos talentos por meio do programa Jovem Aprendiz, dedicado a jovens entre 18 e 23 anos e 11 meses, além de outras oportunidades para jovens de até 29 anos em suas mais de 140 unidades localizadas em todas as regiões do país. O 1MiO é uma estratégia intersetorial liderada pela ONU, cuja meta é promover um milhão de oportunidades de trabalho para jovens e adolescentes em todo o país.

A iniciativa é especialmente focada em grupos minoritários ou em condições de vulnerabilidade social, seja por questões étnico-raciais, status LGBTQIA+, renda,

moradia, status migratório, deficiência física ou intelectual, além de jovens egressos do sistema socioeducativo ou vítimas de trabalho forçado, também são foco da iniciativa. Além do trabalho remunerado, a Companhia se compromete a cumprir as regras do 1MiO estabelecidas pela ONU, que envolvem, a garantia aos jovens de acesso à educação, conectividade, participação cidadã, oferta de capacitação profissional e todo apoio necessário para a entrada no mundo do trabalho. Tudo isso liderado pelas próprias equipes de Gente & Gestão da JBS, em parceria com entidades qualificadoras.

CO-CRIANDO ENERGIA RENOVÁVEL

No Brasil, a Swift utiliza energia solar limpa e renovável em suas lojas e em todos os veículos utilizados para vender os produtos da marca. O negócio instalou painéis solares nos telhados de 101 lojas Swift e abastece outras 45 lojas com energia gerada em usinas solares. Ao capturar a luz solar e gerar eletricidade para abastecer suas lojas, a Swift gera menos emissões de GEE e minimiza seu

impacto ambiental. Este projeto é uma parceria com empresas terceirizadas como a Ambar Energia do grupo J&F, que atua na geração e comercialização de energia. Até o segundo semestre de 2025, a Swift prevê que toda a sua rede será abastecida com energia solar.

DESENVOLVENDO NOVAS VACINAS

Em colaboração com parceiros do governo e da indústria, a Huon Aquaculture ajudou a desenvolver a primeira vacina pentavalente para a indústria do salmão da Tasmânia. Esta vacina fornece proteção contra cinco cepas de patógenos em uma injeção e até agora forneceu excelente proteção na área. O investimento da Huon neste projeto teve um benefício direto e imenso para o bem-estar dos peixes, fornecendo proteção contra doenças que, de outra forma, afetariam a saúde e o desempenho. Além disso, a Huon está diretamente envolvida em testes de dieta e um programa de reprodução seletiva de propriedade da indústria, que também melhora significativamente o bem-estar dos peixes.

Operando com responsabilidade

GRI 205-2, 2-27

Ética e Conformidade

A conduta ética é fundamental para manter a confiança de nossos consumidores, clientes, investidores, fornecedores, colaboradores e outros stakeholders, como agências governamentais. Operamos nossos negócios dentro de uma estrutura de conformidade, altos padrões éticos e integridade. Cumprimos leis, políticas e regulamentos relevantes e apoiamos a comunicação aberta e anônima em toda a nossa organização e cadeia de valor.

Nosso Programa Global Compliance

Acreditamos que um programa de compliance eficaz requer monitoramento, supervisão, revisão e análise contínuos. Com uma equipe experiente e apoio demonstrado pela liderança, a JBS visa avaliar, melhorar e implementar continuamente seu programa de compliance em linha com padrões reconhecidos, como os Programas Evaluation of Corporate Compliance do Departamento de Justiça dos EUA.

Em 2022, nomeamos Mike Koenig como Diretor Global de Ética e Compliance da JBS para harmonizar e reforçar a estratégia da empresa em todas as operações globais e desenvolver estruturas e conhecimentos regionais existentes. Koenig se reporta diretamente ao Conselho de Administração e é apoiado por seis Diretores Seniores especializados, um em cada região de operação. Sob a liderança do de Koenig, a equipe Global Compliance cria e dissemina as políticas e programas globais que promovem a conduta ética em todas as transações e relacionamentos da empresa.

Os Diretores Seniores de Compliance da JBS também implementam procedimentos, programas e estratégias adicionais exclusivos para suas regiões, mas consistentes com o Programa Global Compliance abrangente.

Para saber mais sobre nosso Programa Regional Compliance, visite nossos sites:

- [Austrália, Canadá, Europa, México e Estados Unidos](#)
- [Brasil](#)

Nossa estratégia global de sustentabilidade é sustentada por um firme compromisso de garantir que sempre operemos de forma responsável.



Nossos nove pilares do Programa Compliance

A estrutura do nosso programa de Compliance é baseada em nove pilares bem estabelecidos, começando pelo apoio da alta administração. Ao aprimorar este nosso programa, a JBS confiou na orientação do Programa Evaluation of Corporate Compliance, do Departamento de Justiça dos EUA, e de dois escritórios de advocacia internacionais e empresas forenses especializadas, assim como na documentação bem aceita do setor e na experiência da nossa equipe interna de conformidade.

<p>COMPORTEAMENTO DE LIDERANÇA</p> <p>aA JBS promove uma cultura de conformidade, começando com suas equipes de liderança dando o exemplo. Oferecer assistência visível, envolvimento e comprometimento da liderança são cruciais para incentivar a ética e a conformidade dos colaboradores.</p>	<p>AVALIAÇÃO DE RISCOS</p> <p>A identificação, classificação e gerenciamento periódicos de riscos permitem que a JBS entenda, minimize e solucione problemas além de melhorar políticas e procedimentos</p>	<p>DESENVOLVIMENTO DE POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS</p> <p>Políticas e procedimentos claros e consistentes com base em avaliações de risco orientam os colaboradores em suas atividades diárias. Os principais temas das políticas incluem antissuborno/anticorrupção (ABAC, por sua sigla em inglês), antitruste/anticorrência, conflitos de interesse e hospitalidades (presentes, hospitalidade e entretenimento).</p>
<p>REALIZAÇÃO DE TREINAMENTOS</p> <p>A JBS oferece treinamento frequente, engajante e direcionado a todos os colaboradores no formato mais apropriado (pessoalmente, online ou por vídeo). Todos os colaboradores também recebem treinamento obrigatório do Código de Conduta e Ética.</p>	<p>APRESENTAÇÃO DE DENÚNCIAS E CONDUÇÃO DE INVESTIGAÇÕES</p> <p>A Linha Ética da JBS está disponível 24 horas por dia, sete dias por semana, para todos os colaboradores em vários formatos e idiomas e garante anonimato (para os que optarem) e a não retaliação. Incentivamos a participação em nossa campanha Speak Up e o uso dos meios de comunicações regulares. O pessoal apropriado conduz investigações e tomamos medidas administrativas ou disciplinares quando necessário.</p>	<p>COMUNICAÇÃO REGULAR</p> <p>A JBS distribui campanhas de comunicação gerais e direcionadas para aumentar a transparência dentro do negócio e reforçar as práticas de ética e conformidade.</p>
<p>IMPLEMENTAÇÃO DE CONTROLES</p> <p>A JBS continua a gerenciar e melhorar sistemas de controle avançados para detecção e prevenção mais rápidas e eficazes de transações de risco.</p>	<p>MONITORAMENTO DE EFICÁCIA</p> <p>Monitoramos consistentemente nosso Programa Compliance por meio de pessoal interno e terceiros para garantir sua vitalidade e obter melhorias significativas em nossos sistemas e práticas.</p>	<p>EXTENSÃO A TERCEIROS</p> <p>Exigimos que fornecedores terceirizados sigam nossos mesmos altos padrões éticos de negócios e cumpram todas as leis, regulamentos e regras aplicáveis. Além disso, implementamos tecnologia externa para melhorar ainda mais a due diligence e o monitoramento de terceiros.</p>

Nossos nove pilares do Programa Compliance



Comportamento de liderança

1

GOVERNANÇA GLOBAL

Em 2022, formamos um Comitê Executivo Global de Ética e Conformidade ("Comitê Global") para aumentar a uniformidade e a consistência do nosso Programa Compliance em todas as entidades da empresa. Composto pela liderança executiva da JBS e assessorado por consultores jurídicos seniores conforme necessário, o Comitê Global recomenda melhorias e aprimoramentos em nosso Programa Global Compliance e promove as melhores práticas entre todas os stakeholders. Em 2023, os Conselhos de Administração da JBS e da Pilgrim's aprovaram resoluções para manter um programa eficaz de ética e conformidade e exigiram [relatórios](#) periódicos obrigatórios dos líderes de Ética e Conformidade da JBS aos respectivos conselhos.

SUPERVISÃO REGIONAL

Além do Comitê Global, foram criados Comitês de Ética e Conformidade em todas as regiões. Reunindo-se trimestralmente, os comitês são compostos pelos respectivos CEOs, Chief Financial Officers (CFOs), Líderes de Recursos Humanos, Líderes

Regionais de Conformidade, Chief Legal Officers (CLO) ou Conselheiros Gerais e um representante de Unidades de Negócios.

GESTÃO DE NEGÓCIOS

Embora os comitês tenham papéis, funções e objetivos específicos, toda a liderança e gestão da JBS são cruciais na implementação do Programa Compliance da JBS em toda a empresa. A cada mês, o Diretor Global de Ética e Conformidade conduz reuniões com a equipe de liderança de Compliance e também faz chamadas individuais com cada líder regional da área. A Direção Senior participa ativamente de treinamentos e comunicações e envolve a equipe de conformidade nas atividades comerciais do dia a dia. Ao longo de nossas operações em 2023, os Líderes de Conformidade da JBS participaram de reuniões regulares, comunicaram frequentemente informações sobre questões de ética e conformidade aos colaboradores, se engajaram com líderes seniores, participaram de vários eventos e fóruns e conduziram pesquisas de cultura para avaliar e ajudar a melhorar a cultura de conformidade de cada unidade de negócios.



Avaliação de risco

2

A JBS conduz auditorias externas e internas, testes e pesquisas para identificar áreas de alto risco e monitorar a eficácia das mensagens e treinamentos de conformidade. Avaliações específicas de temas são conduzidas anualmente em cada região, com medidas corretivas apropriadas implementadas conforme necessário. Uma avaliação abrangente de risco global foi realizada em 2022, e outra está planejada para 2025.



Nossos nove pilares do Programa Compliance



Desenvolvendo políticas e procedimentos

3

Disponibilizamos o Código de Conduta e Ética da JBS em cinco idiomas (inglês, francês, italiano, português e espanhol). Nosso Código define diretrizes e normas de comportamento com clareza para nossos colaboradores para garantir a conduta adequada no local de trabalho e segurança das operações para o bem-estar dos colaboradores. O Código cobre uma ampla variedade de temas, incluindo bem-estar animal, conformidade, ética empresarial, conformidade ambiental, segurança dos alimentos, tributação e finanças, segurança dos colaboradores e conduta no local de trabalho.

Todos os colaboradores participam do treinamento anual obrigatório do [Código de Conduta e Ética](#) e os novos colaboradores também recebem um Manual do Funcionário durante a orientação que inclui informações sobre ética e conformidade. Todos os colaboradores devem cumprir nossas políticas, independentemente de sua posição na empresa. Ações

corretivas para violação do Código ou das políticas da empresa incluem treinamento, advertências por escrito, advertências finais por escrito e, se necessário, rescisão do contrato de trabalho. Violações graves podem resultar em rescisão imediata. Algumas das principais políticas e procedimentos que implementamos incluem:

- [Política Global Antissuborno e Anticorrupção](#)
- [Política Global de Conflito de Interesses](#)
- [Política Global de Não Retaliação](#)
- [Política Antitruste](#)
- [Linha Ética](#)
- Brindes, Presentes, Entretenimento e Hospitalidade
- Doações e Patrocínios
- Investigações
- Due Diligence de terceiros



Realização de treinamentos

4

Realizamos treinamentos gerais e personalizados em toda a nossa força de trabalho global. Todos os colaboradores assalariados devem concluir treinamentos nas áreas de ABAC, antitruste, conflitos de interesse, presentes/ hospitalidades/ entretenimento e Código de Conduta e Ética. O treinamento ABAC adicional é fornecido para nossas equipes internacionais de logística, vendas internacionais, compras globais, finanças e contabilidade. Nossos Conselhos de Administração da JBS e da Pilgrim's também recebem treinamento ABAC anualmente. O treinamento dos colaboradores é fornecido em vários formatos, incluindo pessoalmente, como vídeos pré-gravados e por meio de módulos interativos online. A conclusão do treinamento é monitorada por meio do Learning Management System (LMS) e One Trust. Os tópicos de treinamento de 2023 incluíram:

- Visão geral do Foreign Corrupt Practices Act
- Áreas de risco do ABAC e sinais de alerta de transações financeiras
- Presentes, hospitalidades e entretenimento de terceiros
- Integração de terceiros
- Não retaliação
- Uso convergente de EL
- Procedimentos, etapas e documentação investigativos
- Antitruste, interações com concorrentes e informações completamente confidenciais
- Conflitos de interesse
- Controles e sanções de exportação
- Objetivo e importância da conformidade
- Visão geral das políticas de conformidade

Nossos nove pilares do Programa Compliance

5



Apresentação de denúncias e condução de investigações

GRI 2-25, 2-26, 205-3, 406-1

Para apoiar a eficácia contínua do nosso Programa Compliance, fornecemos canais anônimos e não anônimos para que os colaboradores e terceiros relatem possíveis más condutas ou preocupações sem retaliação ou medo da situação.

O mais notável é a [Linha Ética da JBS](#), que está disponível gratuitamente, 24 horas por dia, 7 dias por semana, em 18 idiomas. Todos os colaboradores e parceiros terceirizados em todos os países onde operamos podem acessar este serviço. Um terceiro externo independente recebe relatórios, seja

anonimamente ou com o nome do denunciante, sobre possíveis violações de qualquer política, procedimento, lei ou requisito regulatório da JBS. A equipe de Conformidade Global analisa os relatórios e atribui investigações conforme apropriado. Casos de tipo comportamental relacionados a práticas no local de trabalho são normalmente transferidos para o pessoal de Recursos Humanos da JBS para investigação. Casos relacionados a ABAC, antitruste, apropriação indébita, falsificação de documentos corporativos, irregularidades financeiras, roubo acima de US\$ 2 mil

e conflitos de interesse permanecem com a equipe de Conformidade Global. Além disso, a equipe de Conformidade lida com qualquer alegação envolvendo Líderes Executivos ou Seniores.

Em 2023, as pessoas enviaram 6.524 queixas à Linha Ética, das quais 100% foram investigadas e encerradas por pessoal competente. Tomamos medidas corretivas e administrativas quando necessário.

Aproximadamente 6% das queixas foram consideradas como casos prioritários, o que nós consideramos como casos críticos*.

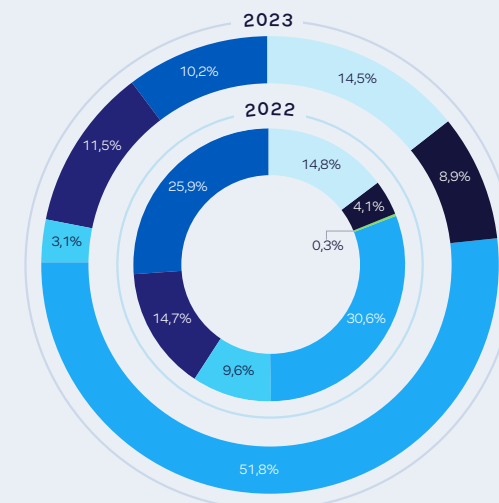
Dedicamos um tempo considerável para conscientizar sobre a Linha Ética da JBS e a importância de relatar todas as suspeitas de conduta antiética. A empresa também implementou uma Política Global de Não Retaliação e um Manual de Procedimento Investigativo em 2023 para padronizar os processos internos. Uma vez atribuídos a um investigador interno, os casos passam por dois níveis de revisão. Todos os investigadores concluem o treinamento obrigatório no Manual de Procedimento Investigativo antes de exercerem suas funções.

NÚMERO DE CASOS RECEBIDOS PELA LINHA ÉTICA DA JBS ¹ POR REGIÃO		
JBS REGIÃO	2022	2023
JBS Global	5.743	7.925
Austrália	12	17
Brasil	3.444	5.501
Europa	42	54
México	26	91
EUA e Canadá	2.219	2.262

1. Os valores acima representam apenas alegações. Eles não representam alegações sustentadas ou substanciadas. *Inclui preocupações sobre os impactos negativos potenciais e reais da empresa sobre os stakeholders. A JBS define esses casos como aqueles relacionados a antissuborno/anticorrupção (ABAC, em sua sigla em inglês), antitruste, apropriação indébita, falsificação de documentos corporativos, irregularidades financeiras, roubo acima de US\$ 2 mil e conflitos de interesse.

Número de casos recebidos pela Linha Ética da JBS* por categoria

- Práticas Trabalhistas
- Fraude/Furto/Corrupção
- Má conduta
- Práticas Anticompetitivas
- Discriminação ou assédio
- Conflito de interesse
- Outros



Nossos nove pilares do Programa Compliance



Comunicação regular

6

A Equipe Global de Compliance lançou várias campanhas de comunicação, tais como Speak Up, Person Of Value e outras. As campanhas aumentam a conscientização sobre a importância de relatar condutas potencialmente antiéticas e ilegais, garantindo que o relato não seja recebido com retaliação e desenvolvendo a capacidade dos colaboradores de reconhecer comportamentos impróprios.

A liderança executiva ampliou essa mensagem participando de workshops de conformidade e apresentações de treinamento, discussões presenciais

com equipes regionais e comunicações por e-mail.

O ano passado também marcou a continuação de um Boletim Interno de Ética e Conformidade, que publicamos regularmente. O boletim aborda tópicos tais como:

- Liderança e governança
- Políticas
- Treinamento
- Tópicos de conformidade em alta
- Conferências e eventos de conformidade em toda a empresa



Implementação de controles

7

Além de revisar e aprimorar os controles financeiros existentes relacionados às práticas ABAC, a JBS implementou controles preventivos e de detecção em todas as operações da empresa. Nós começamos implementando a Lextegrity, uma plataforma independente de terceiros, para automatizar a aprovação, os relatórios e o gerenciamento inicial e contínuo dos fornecedores da JBS. A plataforma foi lançada nos EUA e atualmente está sendo implementada na Austrália, Europa e México. Uma vez em operação, a integração à Lextegrity será necessária para todos os fornecedores novos e recorrentes da JBS durante a

integração e a renovação do contrato, respectivamente.

A integração à Lextegrity é necessária para todos os fornecedores novos e recorrentes da JBS durante a incorporação e a renovação do contrato.

Os fornecedores existentes com contratos de longo prazo da JBS estão sendo gradualmente transferidos para a plataforma em lotes. Também tomamos inúmeras medidas para identificar e, quando necessário, atualizar as avaliações de due diligence dos fornecedores que interagem com governos ou agências governamentais em nosso nome.



Monitoramento de eficácia

8

Usando dados da nossa Linha Ética, monitoramos as percepções e tendências dos colaboradores em relatórios. Em 2023, começamos a inserir todas as reclamações recebidas por outros canais na plataforma Linha Ética para criar uma compreensão

mais holística das alegações a serem investigadas e abordadas. Também desenvolvemos uma Política Global de Não Retaliação e um Manual de Procedimento Investigativo para padronizar os procedimentos de investigação em todas as operações globais.



Extensão a terceiros

9

Além do nosso Código de Conduta e Ética da JBS, disponibilizamos nosso Código de Conduta para Parceiros de Negócios em quatro idiomas (inglês, italiano, português

e espanhol) para ajudar a garantir que nossos parceiros da cadeia de valor cumpram nossas práticas e expectativas comerciais éticas.



Nossos membros da equipe

A JBS é composta por uma equipe global de mais de 270.000 pessoas trabalhando em comunidades rurais na Austrália, Brasil, Canadá, México, Nova Zelândia, Reino Unido e Estados Unidos. Somos uma força de trabalho diversificada, temos uma cultura inclusiva, priorizamos a saúde e a segurança dos funcionários e buscamos melhorar o status socioeconômico de nosso pessoal além de apoiar as comunidades onde operamos.

Nossa cultura e práticas de emprego GRI 3-3

Trabalhamos de forma diligente para atender às necessidades culturais de nossos colaboradores e incentivamos nossas unidades a avaliar a eficácia das suas ações, a fim de identificar as melhores abordagens para suas situações específicas.

Nossas práticas de atração, contratação, treinamento e retenção de talentos atendem ou superam os padrões definidos pelas leis locais e nosso setor. Estamos comprometidos em contratar e apoiar o desenvolvimento de profissionais de todas as idades, condições de deficiência, gênero, nacionalidades, etnia, raça e orientação sexual. Na prática, isso significa estabelecer e monitorar KPIs que avaliam indicadores de satisfação dos colaboradores, como absenteísmo, horas extras, segurança e turnover. Também fazemos revisões anuais de nossas políticas e programas de gestão de pessoas. A combinação dessas práticas facilita

as modificações de políticas e programas conforme necessários, limita o impacto na experiência dos colaboradores e garante a continuidade operacional.

Com até 60 idiomas falados em uma única instalação da JBS, garantimos que os materiais da empresa sejam disponibilizados em diferentes idiomas e dialetos. Os materiais incluem informações como benefícios, processos de contratação, instruções de segurança e oportunidades de treinamento. Nossos gerentes reforçam nossa cultura de respeito ao estarem disponíveis para os colaboradores que desejam discutir problemas. Além disso, as instalações fornecem linhas telefônicas em mais de 200 idiomas para criar acesso a informações críticas para os colaboradores

Nossos departamentos de Recursos Humanos (RH) operam regionalmente com o apoio de nossa equipe corporativa global de RH e têm processos formais em vigor para permitir o compartilhamento de informações e melhores práticas em toda a empresa. Nossos gerentes reforçam nossa cultura de respeito ao estarem disponíveis para os colaboradores que desejam discutir problemas.

Nossas práticas de atração, contratação, treinamento e retenção de talentos atendem ou superam os padrões definidos pelas leis locais e pelo nosso setor.



Direitos Humanos

GRI 2-28, 2-30, 407-1

As instalações da JBS aderem à nossa Política Global de [Direitos Humanos](#) e a todas as leis trabalhistas e de Direitos humanos aplicáveis. Também seguimos políticas internas rigorosas, que muitas vezes vão além do que é exigido por lei.

Adotamos uma abordagem de tolerância zero ao trabalho forçado ou infantil em nossa organização e cadeias de suprimentos. Continuaremos trabalhando para garantir que nossas operações atendam aos mais altos padrões de conduta ética e contribuam para um mundo livre de trabalho forçado e infantil.

Nossa política de verificação de antecedentes oferece auxílio à reintegração na força de trabalho de pessoas com antecedentes criminais, dependendo de vários fatores, isso inclui a avaliação de riscos e responsabilidades potenciais, a "natureza e gravidade" da infração ou conduta criminal do indivíduo e a natureza das funções do cargo desejado. Não permitimos condições degradantes no local de trabalho que possam colocar a saúde ou a vida dos nossos colaboradores em risco.

Defendemos todas as leis aplicáveis de salário e horário de trabalho, como salário-mínimo, compensação por horas extras e todos os benefícios legalmente obrigatórios. Realizamos análises salariais competitivas pelo menos a cada dois anos para nossos colaboradores horistas e

assalariados, a fim de garantir que estamos pagando de maneira competitiva de acordo com o local onde trabalham e vivem. Os salários são ajustados conforme necessário conforme resultado das análises.

Respeitamos os direitos de associação, adesão a sindicatos e negociação coletiva de nossos colaboradores. Em 2023, 79% dos colaboradores na Austrália, 86% no Brasil, 89% no Canadá, 72% na Europa, 34% no México e 57% por cento nos EUA e em Porto Rico estavam incluídos em acordos de negociação coletiva.

Código de Conduta e Ética

GRI 205-2

Exigimos que todos os colaboradores em todos os níveis da nossa organização operem por um código de conduta e ética para garantir um ambiente de trabalho seguro e produtivo. Nosso [Código de Conduta e Ética](#) fornece padrões e diretrizes comportamentais projetados para dar apoio à conduta apropriada no local de trabalho, operações eficientes e seguras e ao bem-estar dos nossos colaboradores. O Código inclui políticas para: Bem-estar Animal, Ética Corporativa, Conformidade Ambiental, Segurança dos Alimentos, Tributação e Finanças, Segurança dos Colaboradores e Conduta no Local de Trabalho.

Todos os Colaboradores da JBS recebem treinamento anual presencial, online e/ou baseado em vídeo, incluindo treinamento sobre assédio, e uma visão geral das

ações corretivas que podem resultar de violações dessas políticas. Nossa política de assédio inclui, mas não se limita a assédio e retaliação com base em raça, gênero, idade, religião ou deficiência. Ações corretivas por violação do código ou das políticas da empresa incluem coaching, advertências por escrito, advertências finais por escrito e possivelmente rescisão do contrato de trabalho.



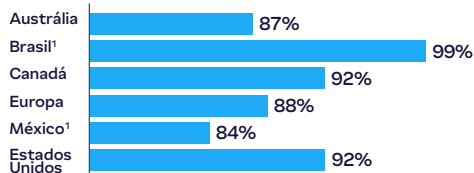
Engajamento dos Colaboradores GRI 404-3

Valorizamos os pensamentos e opiniões dos diversos colaboradores e conduzimos pesquisas regulares para obter uma compreensão precisa das suas atitudes, níveis de engajamento e percepções em relação a tópicos como remuneração e benefícios, segurança, satisfação com supervisores e programação. Refinamos as pesquisas regularmente para obter feedback mais específico dos colaboradores para que possamos nos envolver em um ciclo contínuo de melhoria. Respondemos rapidamente para abordar quaisquer preocupações levantadas pelos colaboradores e ajudamos todos a entender a importância de suas funções e contribuições para a organização. Os membros assalariados qualificados da equipe recebem revisões anuais de desempenho.

Diversidade e inclusão

Como uma empresa global, consideramos a diversidade dos nossos colaboradores

PARTICIPAÇÃO NA PESQUISA DE CLIMA EM 2023



1. As pesquisas são realizadas a cada dois anos. Esses resultados são da pesquisa mais recente realizada em 2022.

e comunidades como uma das nossas maiores forças. Acreditamos que as diversas origens, culturas e idiomas dos integrantes da nossa equipe devem ser refletidos em todos os níveis da organização para alcançarmos nossa missão. Ao tratar nossos colaboradores com dignidade e respeito, e ao promover um ambiente baseado na diversidade e inclusão, nosso objetivo é criar uma força de trabalho mais engajada, realizada e produtiva.

Em linha com a nossa [Política Global de Diversidade, Equidade e Inclusão](#) e com o nosso [Código de Conduta e Ética](#), promovemos a igualdade de gênero e raça em posições de liderança. Estamos comprometidos em garantir que todos os candidatos e colaboradores tenham oportunidades iguais de emprego, independentemente da idade, cor, condições de deficiência, estado civil ou familiar, gênero (incluindo expressão e identidade), nacionalidade, raça, religião, gênero (incluindo orientação sexual e gravidez) ou qualquer outra característica protegida por lei, regulamento ou portaria aplicável. Também capacitamos as nossas operações para recrutamento e retenção dos colaboradores mais qualificados e diversos e que representam as comunidades onde vivem e trabalham.

Também criamos programas de treinamentos, comitês e grupos específicos para promover a inclusão e diversidade eficazes em todos os níveis da empresa.

ESTUDO DE CASO

ABRINDO O CAMINHO

Em setembro de 2023, a JBS Austrália nomeou sua primeira Diretora de Fábrica, promovendo Blaze Barker ao cargo em sua instalação de Longford após 16 anos na empresa.

A jornada de carreira de Blaze vem de uma trabalhadora eventual para a função mais sênior na fábrica exemplificando o comprometimento da empresa em nutrir e promover as carreiras dos membros de sua equipe. A jornada de Blaze na indústria começou em 2006, quando uma visita de carreira escolar à fábrica de Longford despertou seu interesse e, finalmente, a levou a se juntar como trabalhadora eventual durante as férias escolares.

À medida que as capacidades de Blaze cresciam, ela fez a transição para várias funções em toda a instalação, demonstrando entusiasmo, dedicação e habilidade excepcionais que a levaram à nomeação como Diretora de Fábrica.



RECEBENDO RECONHECIMENTO

A Pilgrim's USA recebeu duas honrarias da Newsweek: America's Greatest Workplaces For Diversity (dezembro de 2023) e America's Greatest Workplaces For Women (fevereiro de 2024). A empresa recebeu uma classificação de 4,5 estrelas da Newsweek em sua pesquisa America's Greatest Workplaces For Diversity, com base em um processo de avaliação que incluiu uma análise completa de dados disponíveis publicamente, entrevistas com profissionais de RH e uma pesquisa on-line anônima conduzida entre um grupo diversificado de colaboradores em empresas nos EUA. Os entrevistados compartilharam insights sobre a cultura corporativa, ambientes de trabalho e outros aspectos de suas próprias empresas e de outras que conheciam, resultando em mais de 1,5 milhão de avaliações.

AUMENTANDO A INCLUSÃO

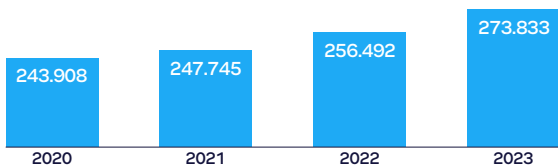
A JBS Brasil criou o Centro de Treinamento e Inclusão, um programa que tem como foco selecionar e treinar pessoas com deficiência e prepará-las para o mercado de trabalho. Além disso, a empresa disponibiliza veículos adaptados para garantir a mobilidade e acessibilidade dos colaboradores.



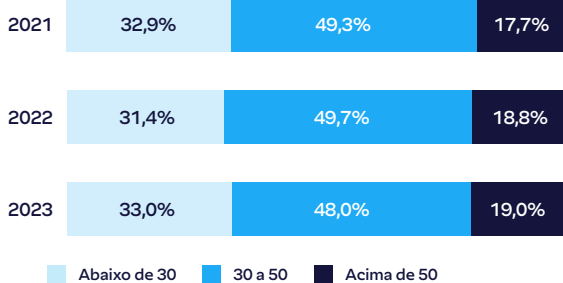
Perfil dos colaboradores

GRI 2-7; 405-1

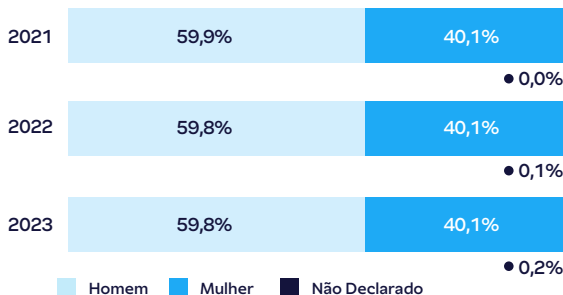
NÚMERO DE COLABORADORES GLOBALMENTE



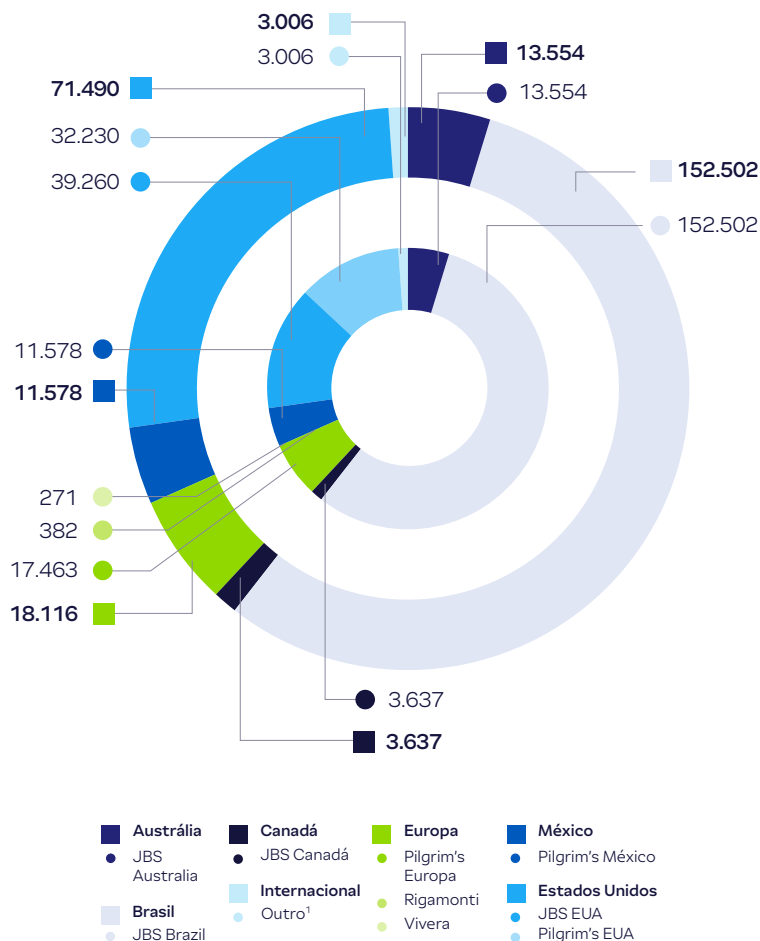
COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA



COLABORADORES POR GÊNERO



COLABORADORES POR REGIÃO E UNIDADE DE NEGÓCIO 2023

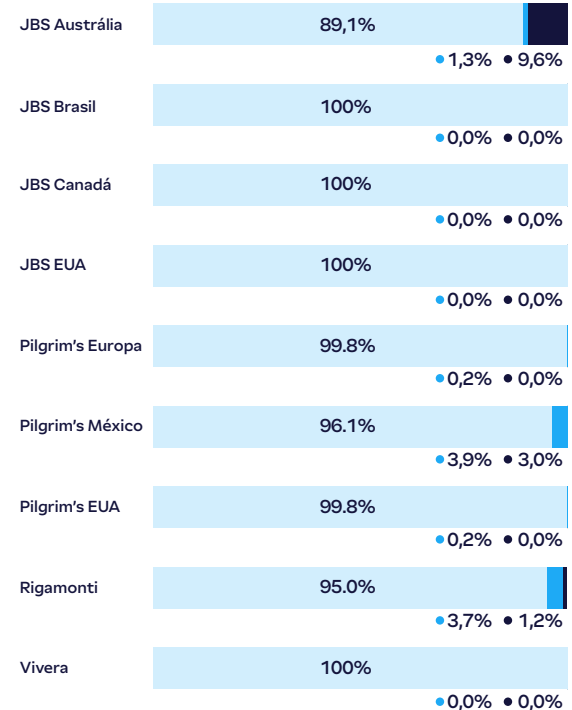


1. Inclui membros da equipe internacional, que representam 1% de nossos colaboradores

TOTAL COLABORADORES POR CONTRATO DE TRABALHO

CONTRATO DE TRABALHO	2023
Permanente	268.752
Temporário	748
Sem jornada definida	1.346

MODELOS DE CONTRATO DE TRABALHO POR UNIDADE DE NEGÓCIOS





TOTAL DE COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO

CATEGORIA PROFISSIONAL	HOMEM			MULHER			NÃO DECLARADO		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
JBS Global	58,9%	58,9%	59,8%	39,1%	39,0%	40,1%	1,9%	2,0%	0,1%
Diretores	78,0%	78,0%	81,8%	22,0%	22,0%	18,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Líderes	4,6%	4,6%	67,7%	1,5%	1,6%	32,2%	0,3%	0,1%	0,1%
Administrativo	5,1%	4,8%	50,5%	5,0%	4,5%	49,4%	0,1%	0,0%	0,1%
Operações	46,7%	47,0%	60,5%	30,5%	30,9%	39,5%	1,5%	1,8%	0,1%
Aprendizes, Trainees, Estagiários	0,5%	0,5%	45,5%	0,7%	0,5%	54,4%	0,0%	0,1%	0,0%
Outros	2,0%	2,1%	62,6%	1,4%	1,6%	37,3%	0,0%	1,6%	0,2%

TOTAL DE COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL E FAIXA ETÁRIA

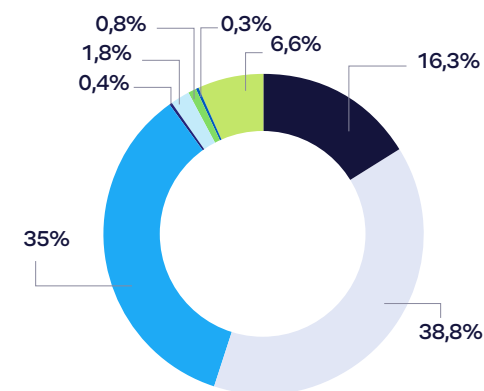
CATEGORIA PROFISSIONAL	ABAIXO DE 30	30 A 50	ACIMA DE 50
	JBS Global	33,0%	48,0%
Diretores	0,0%	18,2%	81,8%
Líderes	12,7%	65,8%	21,4%
Administrativo	32,1%	56,7%	11,2%
Operações	34,2%	46,2%	19,6%
Aprendizes, Trainees, Estagiários	96,7%	2,9%	0,4%
Outros	28,0%	43,5%	28,5%

TOTAL DE COLABORADORES POR REGIÃO E RAÇA

REGIÃO	LATINO	BRANCO	NEGRO	NATIVO DO HAVAI OU DAS ILHAS DO PACÍFICO	ASIÁTICO	INDÍGENA, ÍNDIO AMERICANO OU NATIVO DO ALASCA	DUAS OU MAIS RAÇAS	NÃO DECLARADO / NÃO SABIDO
JBS Global	16,3%	38,8%	35,0%	0,4%	1,8%	0,8%	0,3%	6,6%
Austrália	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Brasil	0,0%	46,8%	49,0%	0,0%	0,0%	1,1%	0,0%	3,1%
Canadá	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Europa	0,0%	48,1%	4,3%	0,0%	5,1%	0,0%	0,0%	42,6%
México	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
EUA	46,2%	26,1%	18,50%	1,4%	5,5%	0,5%	1,3%	0,4%

NC=não capturado

COLABORADORES POR RAÇA



Saúde e Segurança

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8

A saúde e a segurança dos nossos colaboradores são fundamentais. Priorizamos o fornecimento de condições e ambientes de trabalho seguros em todas as instalações da JBS. Nosso compromisso com a Saúde e Segurança começa com nossa cultura de responsabilidade, que empodera cada colaborador a entender e praticar as diretrizes de Saúde e Segurança, permanecendo vigilante. Reforçamos nossa cultura com treinamento e desenvolvimento frequentes em torno do nosso [Código de Conduta e Ética](#) e da [Política Global de Saúde e Segurança](#).

Nossa estrutura de governança de segurança e abordagem de gestão são guiadas pela nossa [Política Global de Saúde e Segurança](#) e alinhadas aos requisitos regulatórios relevantes de cada país em que operamos. Seguimos órgãos governamentais como os listados para avaliar a eficácia dos processos de auditoria de segurança externa, coletar feedback e fazer os ajustes necessários.

Nossos princípios de Saúde e Segurança:

- 1 Engajar, desenvolver e treinar funcionários, dando-lhes a responsabilidade de garantir e promover um ambiente de trabalho seguro e saudável;
- 2 Antecipar e prevenir incidentes e acidentes, supondo que todos os acidentes são evitáveis;
- 3 Impulsionar a melhoria contínua de nossos processos, máquinas e equipamentos enquanto são implementadas medidas para eliminar ou minimizar incidentes;
- 4 Garantir a conformidade com os requisitos legais, nossos próprios programas de Saúde e Segurança e outros padrões de Saúde e Segurança aplicáveis; e
- 5 Desenvolver e disseminar uma cultura de Saúde e Segurança, responsabilidade individual e vigilância compartilhada de valores, com líderes como modelos.



COBERTURA DO SISTEMA GLOBAL DE SAÚDE E GESTÃO DA JBS (GRI 403-8)

Tipo de força de trabalho	Coberto por um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança	Coberto por um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança que é auditado internamente	Coberto por um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança auditado externamente
Funcionários	100%	93%	15%

Ações de apoio à Saúde e Segurança

1 | Auditorias

A cada ano, as unidades da JBS passam por uma auditoria abrangente do sistema de gestão de segurança, auditoria de segurança da frota e auditoria de saúde ocupacional com base na legislação aplicável e nos procedimentos da empresa. Muitas instalações também realizam auditorias abrangentes de análise de segurança para identificar e reduzir riscos potenciais. Essas auditorias se concentram na detecção precoce de riscos e revisões aprofundadas de políticas e programas relacionados à prevenção de problemas de segurança elétrica, deficiências ergonômicas, quedas e escorregões e problemas de proteção de máquinas.

2 | Ações corretivas

Apesar do nosso foco em treinamento de Saúde e Segurança e Prevenção de Acidentes, alguns incidentes ocorrem, e devemos reconhecer, relatar e aprender com esses incidentes relacionados à segurança. Nossas unidades operacionais têm procedimentos formais de investigação de incidentes e/ou comitês para investigar e reduzir, mitigar e eliminar ferimentos, doenças e fatalidades. O processo de investigação de incidentes auxilia as operações na prevenção da recorrência de incidentes semelhantes e na identificação de tendências de ferimentos e doenças, potenciais fraquezas ou falhas em nossa gestão de segurança e causas de origem próximas de incidentes. Esse processo nos permite desenvolver planos de ação

corretiva eficazes. Além disso, dentro de cada unidade de negócios, os locais compartilham regularmente informações de investigação de incidentes para facilitar o aprendizado e a prevenção.

3 | Insights baseados em dados

Integramos dados de segurança em plataformas digitais para identificar tendências e melhores práticas corporativas relacionadas à Saúde e Segurança. Insights baseados em dados nos apoiam para realizar análises da causa e tomar ações corretivas, como auditorias e inspeções de segurança. Insights também nos ajudam a definir as melhores práticas que podemos compartilhar em toda a organização.

4 | Inovação

Continuamos a encontrar novas maneiras de aproveitar a tecnologia de ponta para melhorar a segurança dos colaboradores.

5 | Política Right to Speak

Se um colaborador notar um ato ou condição insegura, nós o empoderamos a falar para que possamos interromper o comportamento indesejado e restaurar as condições ideais imediatamente. Incentivamos todos os colaboradores a relatar sem medo de retaliação. Nossa política empresarial proíbe retaliação e enfatizamos a importância de relatar para o sucesso de nossa organização. Qualquer incidência de retaliação contra um funcionário por tais ações resultará na

demissão imediata da pessoa envolvida na retaliação. Como precaução final, informamos aos colaboradores que eles têm o direito de se retirar de qualquer situação que considerem insegura.

6 | Metas de segurança, indexação e medição

As metas anuais de segurança para toda a empresa e específicas da unidade operacional ajudam nossa organização a priorizar a Saúde e Segurança, com os principais indicadores de segurança relatados semanalmente a todos os Líderes de RH, segurança, operações e presidentes de unidades de negócios. Os problemas de segurança podem abranger uma ampla gama de situações, incluindo eficácia do treinamento de câmera de vídeo, segurança elétrica, proteção de máquinas, acidentes de veículos evitáveis, lacunas de segurança e superfícies de trabalho. Todos os supervisores operacionais devem conduzir várias observações de segurança a cada semana e intervir com treinamento útil para evitar um ato, condição ou lesão insegura.

Por fim, mantemos um Índice de Segurança em cada unidade operacional para medir a frequência de acidentes graves com lesões por hora de operação. Definimos lesão grave como qualquer lesão que resulte em amputação, fatalidade, internação

hospitalar, perda de visão, queimaduras de segundo ou terceiro grau ou fraturas que resultem em afastamento superior a 15 dias, e qualquer outra lesão que resulte em afastamento superior a 15 dias. Estabelecemos uma meta de melhorar coletivamente o nosso Índice de Segurança Global em 30% até 2030, em comparação com uma linha de base média de 2019-2020. Em 2023, alcançamos uma redução de 59% em relação ao nosso cenário base.

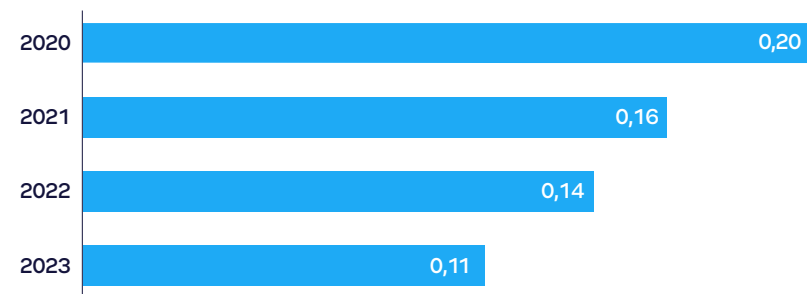
Apesar de nossos esforços robustos para fornecer um ambiente de trabalho seguro para todos os colaboradores da JBS, infelizmente tivemos uma fatalidade de funcionário em 2023. No caso de ocorrer um acidente fatal como este, tomamos medidas imediatas para investigar integralmente o incidente em parceria com as autoridades e de acordo com os regulamentos e leis apropriados para cada região. Durante nossa avaliação, buscamos entender as circunstâncias, identificar a causa e prevenir qualquer potencial recorrência. Também revisamos nossos protocolos de segurança para determinar lacunas e fazer quaisquer melhorias necessárias, como procedimentos aprimorados ou treinamento adicional. A segurança e o bem-estar dos nossos colaboradores continuam sendo nossa principal prioridade, e estamos dedicados a fornecer condições de trabalho seguras para todos.

De 2019 a 2023, a JBS melhorou seu desempenho no Índice Global de Segurança em 59%.

DESEMPENHO EM SAÚDE E SEGURANÇA (GRI 403-9, SASB FB-MP-320a.1)

		2020	2021	2022	2023
JBS Austrália	Hora trabalhada	17.512.099	16.552.736	20.538.199	22.636.657
	Índice de segurança	0,53	0,48	0,56	0,43
	LTIFR	11,3	11,16	12,98	16,17
	Fatalidades	0	0	0	0
JBS Brasil	Hora trabalhada	239.741.327	253.431.036	262.517.767	278.199.801
	Índice de segurança	0,25	0,18	0,14	0,1
	Fatalidades	3	6	3	1
JBS Canadá	Hora trabalhada	5.376.010	5.611.592	5.590.666	6.039.631
	Índice de segurança	0,04	0,11	0,04	0,07
	Fatalidades	0	0	0	0
JBS EUA & Pilgrim's EUA	Hora trabalhada	139.378.346	139.431.101	142.800.620	144.339.567
	Índice de segurança	0,14	0,11	0,14	0,13
	Taxa DART	2,49	2,63	2,32	2,95
	TRIR	3,91	4,19	3,77	3,33
	Fatalidades	1	1	2	0
Pilgrim's Europa	Hora trabalhada	31.547.831	30.355.198	38.955.562	36.660.759
	Índice de segurança	0,16	0,07	0,03	0,04
	DART Rate	1,28	1,3	0,94	0,35
	Fatalidades	0	0	0	0
Pilgrim's México	Hora trabalhada	26.733.949	26.554.735	29.320.766	30.396.983
	Índice de segurança	0,02	0,02	0,02	0
	Taxa DART	0,04	0,04	0,04	0,04
	Fatalidades	0	0	0	0
Rigamonti	Hora trabalhada	-	-	-	626.494
	Índice de segurança	-	-	-	1,27
	Fatalidades	-	-	-	0
Vivera	Hora trabalhada	-	-	-	855.090
	Índice de segurança	-	-	-	0,47
	Fatalidades	-	-	-	0

ÍNDICE GLOBAL DE SEGURANÇA* (GRI 403-9, SASB FB-MP-320a.1)



ÍNDICE GLOBAL DE SEGURANÇA POR UNIDADE DE NEGÓCIOS* (GRI 403-9, SASB FB-MP-320a.1)



*O Índice de Segurança mede a frequência de incidentes graves por hora de operação. Um incidente grave é definido como uma amputação, fratura, hospitalização, queimaduras de segundo ou terceiro grau resultando em afastamento superior a quinze dias, qualquer lesão que resulte em afastamento superior a quinze dias ou uma fatalidade.

TREINAMENTO E EDUCAÇÃO

Oferecemos treinamento constante em Saúde e Segurança para reduzir o número de lesões e doenças relacionadas ao trabalho em todas as nossas operações.

Nosso treinamento de segurança consiste em orientação para novos colaboradores, treinamento específico para o trabalho e a função, reuniões de segurança departamentais e treinamento de atualização regular. Todos os

colaboradores recém-contratados devem concluir os treinamentos específicos de formação para o departamento, que são disponibilizados em vários idiomas.

TREINAMENTO DE SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL JBS

Número de horas de treinamento	4.122.679
--------------------------------	-----------

Além disso, implementamos uma tecnologia de realidade virtual para treinar os colaboradores sobre o protocolo de segurança de alimentos e dos integrantes do grupo.

CONTRATADOS INDEPENDENTES

Embora os contratados independentes representem uma pequena parcela de nossa força de trabalho total, protegemos a saúde e a segurança deles de forma semelhante à nossa abordagem com nossos colaboradores.

PROMOVENDO A SAÚDE DOS NOSSOS COLABORADORES GRI 403-6, FB-MP320a.2

A maioria das unidades operacionais da JBS tem clínicas de saúde ocupacional no local que fornecem aos colaboradores acesso gratuito a serviços médicos e protocolos de primeiros socorros para intervenções de emergência. Além disso, fazemos parcerias com fornecedores locais para tratamento de indenização trabalhista e com serviço de atenção primária por meio de nossos programas de benefícios de seguro saúde.

ESTUDO DE CASO

FOMENTANDO UMA CULTURA DE SEGURANÇA

Em 2023, a JBS Brasil continuou a fortalecer os esforços para tornar seus locais de trabalho mais seguros e saudáveis. Dois destaques das campanhas internas de segurança incluem a Observação Comportamental e o sistema Comunique.

A Observação Comportamental envolve a identificação de desvios no comportamento dos colaboradores em relação às práticas seguras durante a execução das tarefas. Semanalmente, os líderes e gestores são responsáveis por implementar essa ferramenta e garantir a segurança de suas equipes. Em 2023, mais de 244 mil auditorias foram realizadas para analisar, corrigir e orientar as melhores práticas quando necessário.

Com o Comunique, a empresa visa fomentar uma cultura proativa que elimine riscos e condições inseguras no local de trabalho, com foco na prevenção de acidentes por meio do engajamento e comprometimento entre todos os colaboradores e terceiros. Ao longo do ciclo de 2023, a JBS Brasil recebeu mais de 69 mil denúncias e resolveu 93% delas, demonstrando o comprometimento da empresa em promover continuamente um ambiente de trabalho seguro na JBS Brasil.

GESTÃO PREVENTIVA DE RISCOS NA AUSTRÁLIA

A JBS Austrália adota uma abordagem preventiva à segurança das pessoas em todas as operações da empresa. O negócio investiu na modernização das instalações e na implementação de tecnologia inovadora para reduzir o risco de lesões e

esforço físico. A introdução de sistemas automatizados apoia o foco da JBS Austrália na prevenção de lesões, reduzindo o manuseio manual extenuante e a fadiga.

Na Divisão de Carne Suína da empresa, as operações de Rivalea introduziram tecnologias como sistemas de rolos elétricos, carrinhos motorizados e elevadores de ripas para limitar o trabalho extenuante dos trabalhadores e mitigar o risco de lesões musculoesqueléticas. Os negócios do Norte e do Sul da JBS também estão atualizando suas unidades de processamento de gado, com foco em melhorar a segurança do manejo do gado e minimizar o estresse animal. Essas atualizações incluem passarelas, portões automáticos e semiautomáticos, iluminação adicional e proteção contra condições climáticas.

RECONHECIMENTO DE SAÚDE E SEGURANÇA NA EUROPA

O negócio de alimentos preparados da Pilgrim's Europe recebeu o RoSPA Gold Award por desempenho em Saúde e Segurança no período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023. O símbolo máximo de conquistas em segurança e excelência, o RoSPA Health and Safety Awards, de renome internacional, reconhece organizações, equipes e projetos em todos os setores por seu compromisso inabalável com a proteção de vidas – estabelecendo a referência de prestígio e inspirando admiração em todo o setor. Ao ganhar um RoSPA Award, as organizações não apenas recebem reconhecimento por suas realizações, mas também se tornam parte de um legado que valoriza a dedicação a altos padrões de segurança, o bem-estar dos indivíduos e significa um compromisso com a excelência.

Desenvolvimento de liderança

GRI 404-1, 404-2

Na JBS, sabemos que os líderes não nascem — eles são feitos — e investimos em programas extensivos de treinamento de liderança para ajudar os colaboradores a ganhar as habilidades e a experiência para se tornarem líderes de sucesso.

Oferecemos treinamento de liderança por meio de vários programas da JBS adaptados às necessidades de cada unidade de negócios. Alguns deles estão listados abaixo.

1 | PROGRAMA ACCELERATE FUTURE LEADERS
Nosso programa Accelerate Future Leaders apoia o desenvolvimento de nossos futuros líderes seniores em nosso negócio Pilgrim's Europe Chicken, concentrando-se na eficácia, influência e conscientização para melhor liderar nossas equipes para "Ser o Melhor".

2 | PROGRAMA APPRENTICESHIP
Nosso Programa Apprenticeship apoia e desenvolve os parceiros da Pilgrim's Europe Pork combinando aprendizado no trabalho e fora dele para melhorar conhecimento, habilidades e comportamentos. Atualmente, os parceiros estão matriculados em programas de aprendizagem em uma ampla gama de disciplinas, incluindo finanças, gerenciamento de projetos, RH, ciência de alimentos e gestão. Nossos programas de aprendizagem variam de nível básico a MBA.

3 | PROGRAMA INTERNSHIP
Nos Estados Unidos, nosso Programa Internship oferece aos estudantes universitários uma oportunidade de ganhar experiência prática na indústria e desenvolver habilidades de liderança abrangentes. Este estágio de verão de 10 semanas desafia aproximadamente 80 participantes por meio de experiências de aprendizado prático e projetos significativos que melhoram nossos negócios e fornecem educação e experiência valiosa no local de trabalho. Os estagiários são colocados em uma função de unidade de negócios de produção ou corporativa, onde aprendem com líderes experientes que lhes oferecem exposição na indústria e oportunidades de networking com a Direção Senior. Nossos estágios não são apenas cargos remunerados, mas o programa também permite que os alunos recebam créditos universitários.

4 | JBS SEM FRONTEIRAS/ BEYOND BORDERS
Por meio do programa JBS Sem Fronteiras, a empresa global oferece aos seus colaboradores a oportunidade de internacionalizar suas carreiras mudando de função ou estendendo seus conhecimentos para outro país, fortalecendo a cultura organizacional da JBS em todo o mundo. Para participar do programa, os candidatos precisam estar trabalhando na JBS há pelo menos 12 meses e ter no mínimo seis meses de experiência na função atual. Ter fluência em inglês ou outro idioma não é necessário para a inscrição. Em parceria com o Instituto J&F, a JBS oferece aos colaboradores selecionados treinamento em inglês. A escolaridade necessária para o processo é a conclusão do ensino fundamental, além das qualificações técnicas exigidas para a vaga disponível. Todos os colaboradores registrados passam por um processo seletivo interno. Após a conclusão de sucesso, os candidatos aprovados iniciam uma fase específica de orientação e acompanhamento, com total apoio da JBS, incluindo assistência com o processo de visto, compra de passagens aéreas e documentação.

O JBS Sem Fronteiras foi criado em 2015 com o propósito de cumprir uma parte fundamental da nossa missão JBS: criar um futuro melhor para os nossos colaboradores. Ao fazê-lo, geramos oportunidades globais de desenvolvimento interno e mobilidade de talentos, ajudando a suprir as necessidades globais de talentos da empresa. Em 2023, mais de 61 colaboradores tiveram a oportunidade de vivenciar uma mudança de carreira internacional por meio do programa.



5 | DESENVOLVIMENTO DA LIDERANÇA

Nosso programa Leadership Development trabalha para motivar os colaboradores a fazerem sua parte na continuação da cultura da nossa empresa. O programa descreve seis ofertas diferentes de desenvolvimento de liderança, fornecendo oportunidades de educação para diferentes níveis de liderança nos Estados Unidos. Oferecemos aos colaboradores acesso a programas que aprimoram suas habilidades de liderança e impulsionam a JBS para mais perto de sua missão. Cada um dos programas de desenvolvimento do Leadership Warehouse é projetado e facilitado internamente, permitindo-nos oferecer soluções de liderança culturalmente relevantes e direcionadas para a empresa.

- **People First:** Nosso programa cria uma estrutura de sucesso para nossos líderes e supervisores de linha de frente. O programa fornece treinamento específico para todos os supervisores de linha de frente em quatro sessões ao longo do ano, com foco em técnicas e ferramentas de liderança que constroem, mantêm e engajam nossas equipes. Os tópicos do programa incluem construção de confiança e respeito, custo da rotatividade, responsabilidade, delegação e priorização, comunicação e compartilhamento de informações. Para empoderar os nossos colaboradores, identificamos e treinamos membros excepcionais do grupo para se tornarem facilitadores do Programa People First.
- **Leading People First:** Nosso programa oferece treinamento anual e contínuo para superintendentes e gerentes atuais de alto potencial e acima. O conteúdo do programa se baseia na fundação dos conceitos de People First. Os tópicos são focados em Segurança de Pessoas, Segurança dos Alimentos e Habilidades Avançadas de Liderança, como coaching, motivação, engajamento de outros e comunicação eficaz.
- **Summit:** O programa é destinado para líderes seniores interessados em aprendizado e crescimento contínuos. O programa é aberto a todas as unidades de negócios globais da JBS e da Pilgrim's e reúne 35 líderes nomeados de alto potencial para educação de um ano. O Summit apresenta aos indicados conceitos de negócios por meio de parcerias com patrocinadores executivos e líderes empresariais locais para resolver problemas do mundo real que ocorrem nas unidades locais. Com acesso às operações da JBS nos EUA, Austrália, Brasil, Europa, Canadá e México, os participantes do Summit ganham conhecimento empresarial de todas as unidades da empresa.
- **Desenvolvimento Individual:** Também oferecemos patrocínio integral de despesas nos Estados Unidos para uma ampla gama de cursos por meio de nossa parceria de 10 anos com a Colorado State University. Essa parceria inclui MBA executivo, MBA on-line, certificado de pós-graduação, certificado profissional e programas de conclusão de graduação em agronegócio on-line.
- **Workshops de desenvolvimento:** Sessões de treinamento ad hoc de liderança baseadas em habilidades e específicas para os negócios são oferecidas aos membros da equipe de forma virtual e pessoal. Elas são lideradas por especialistas no assunto e executivos da JBS. O conteúdo do workshop é selecionado com base nas tendências vindas dos feedbacks da avaliação anual dos funcionários como oportunidades de desenvolvimento. Os membros da equipe são incentivados a participar de sessões que os ajudarão a aumentar seus conhecimentos e melhorar habilidades tangíveis.
- **JBS online learning:** Esta plataforma de treinamento on-line em seu próprio ritmo está disponível para os membros da equipe fazerem o treinamento necessário e navegarem por uma extensa biblioteca de mais de 2 mil cursos. As ofertas variam entre as áreas de sistemas, análises, perspicácia empresarial, liderança e muito mais.

6 | PROGRAMA MANAGEMENT TRAINEE

Recém-formados que buscam seguir sua paixão por construir uma carreira na indústria de proteína animal podem se inscrever em nosso Programa Management Trainee nos EUA. Este programa rotativo de 12 meses é projetado para aqueles prontos para se destacar em nossos ambientes de trabalho técnicos, culturais e baseados em liderança. Rotações personalizadas permitem que os trainees desenvolvam suas habilidades de gerenciamento de projetos, resolução de problemas e colaboração de acordo com seus próprios interesses e aspirações de carreira. A cada ano, integramos cerca de 40 trainees nos campi dos EUA. O currículo de orientação empodera os trainees a se esforçarem para o sucesso individual enquanto contribuem para as operações da JBS.

7 | BETTER FUTURES

Better Futures oferece aos membros da equipe da JBS USA e da Pilgrim's nos EUA e seus dependentes a oportunidade de perseguir seus sonhos de ensino superior (diplomas e certificados em comércio) gratuitamente. Como resultado, os membros da nossa equipe puderam frequentar faculdades comunitárias e escolas técnicas para aprender, desenvolver-se e crescer enquanto trabalham em direção a seus objetivos futuros. Em 2023, 1.936 pessoas se inscreveram no programa, 1.482 alunos se inscreveram em aulas que acumularam mais de 10.217 créditos acadêmicos e 94 alunos se formaram. No total, a JBS USA e a Pilgrim's investiram US\$ 1.355.503 no programa em 2023, o que contribuiu para mais de US\$ 213 mil em economias estudantis.

8 | CENTRO DE DIREITO EMPRESARIAL

Em 2023, a JBS Brasil continuou com o objetivo de fornecer advocacia de excelência a todos os negócios da companhia. O antigo PAT (Programa do Advogado Trabalhista) agora foi transformado no Núcleo de Advocacia Empresarial (NAE), com um escopo de contratação que agora inclui também profissionais que atuam na área empresarial.

11 | LÍDERES SENIORES

A JBS Austrália oferece oportunidades de desenvolvimento de liderança personalizada para executivos da empresa e liderança sênior. As ofertas incluem o Programa Summit JBS EUA, Programas de MBA Executivo, colocações individuais de pós-graduação, coaching executivo e colocações internacionais.

9 | PROGRAMA OPERATIONAL LEADERSHIP TRAINEE

O Programa Operational Leadership Trainee foi criado pelo negócio Pilgrim's Europe's Pork em 2019 para identificar talentos internos e externos em início de carreira, como recém-formados ou aprendizes, que têm potencial para se tornarem futuros líderes operacionais. É um programa rotativo de 24 meses em que os trainees passam seis meses em estágios em várias unidades do Reino Unido, trabalhando em projetos operacionais importantes.

12 | PROGRAMA SUPERVISOR DEVELOPMENT

Nosso Programa Supervisor Development foi criado para fornecer a cada supervisor recém-contratado ou promovido em nossas operações nos EUA as ferramentas necessárias para ter sucesso em funções de liderança. Esses colaboradores são apoiados por mentores em suas instalações e participam de quatro sessões de treinamento essenciais e uma de treinamento presencial no escritório corporativo, onde têm a oportunidade de fazer networking e aprender com líderes executivos e de linha de frente em toda a empresa. Mais de 650 colaboradores participam deste programa todos os anos.

13 | UNIVERSITY OF PILGRIM'S

A University of Pilgrim's é um programa de treinamento e liderança projetado para beneficiar todos os níveis de colaboradores. Até o momento, no México, conseguimos ajudar mais de 69 colaboradores a se desenvolverem pessoal e profissionalmente e a obterem o diploma do ensino médio. Nos Estados Unidos, a University of Pilgrim's oferece mais de 800 cursos para todos os integrantes do grupo.

10 | PROGRAMA PEOPLE FIRST

A JBS Austrália lançou seu Programa People First em 2019. Modelado no People First da JBS EUA, o programa apoia os colaboradores na transição de uma função com remuneração por hora para uma posição assalariada, dando-lhes habilidades fundamentais de liderança e gestão.

14 | OUTROS

Outros destaques do Programa de Desenvolvimento de Liderança da JBS Brasil incluem a Central de Atração e Seleção, que oferece treinamento técnico para equipes responsáveis por selecionar novos colaboradores e promover aprendizado e desenvolvimento contínuos. O programa Master Training foca no desenvolvimento de habilidades empresariais e pessoais. A JBS Novos Negócios oferece programas como o Talentos Potenciais, voltado para o desenvolvimento de supervisores e coordenadores para assumirem funções de gestão, e o Programa de Desenvolvimento Gerencial, que amplia a visão estratégica dos gestores para prepará-los para os desafios futuros na empresa. Na Friboi, programas como o CFD (Centro de Formação de Desossadores) e o CFF (Centro de Formação de Faqueiros) capacitam colaboradores para cargos técnicos específicos, enquanto o CFI (Centro de Formação e Inclusão) promove o desenvolvimento de pessoas com deficiência. Na JBS Couros, a empresa investe na formação de profissionais de manutenção (mecânica e engenharia) e no desenvolvimento de profissionais para cargos de liderança com o programa Blue Manager Training. Na Seara, o Programa Input, o MBA para profissionais do Agronegócio e Qualidade, os Fóruns de Liderança e o programa "Jovens de Valor" têm como objetivo preparar os colaboradores para assumirem papéis de destaque e contribuírem significativamente para o crescimento e eficiência operacional da empresa.



Isenções de responsabilidade

Isenção de responsabilidade e declarações prospectivas

Este Relatório apresenta os destaques dos aspectos financeiros, sociais, ambientais e de governança corporativa do período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2023, a menos que indicado de outra forma para a JBS S.A. As informações relatadas referem-se às operações da JBS S.A. globalmente. Informações mais detalhadas podem ser encontradas no Relatório de Sustentabilidade de 2023, no [JBS ESG Hub](#) e no Disclosure Hub, um centro de informações não financeiras que centraliza um conjunto de indicadores com base no padrão Global Reporting Initiative (GRI, por sua sigla em inglês).

Este Relatório de Sustentabilidade ("Relatório") foi preparado pela JBS e não foi auditado/assegurado externamente, exceto quando especificamente indicado, e não avalia os méritos da negociação de quaisquer títulos ou empréstimos da JBS S.A. ou de quaisquer subsidiárias ou afiliadas de propriedade total ou parcial ("Grupo JBS") aqui nomeadas, e não deve ser considerado como base para qualquer transação desse tipo ou para qualquer outra decisão de investimento. Este documento não constitui uma oferta para vender os títulos ou empréstimos de negócios do Grupo JBS ou uma solicitação de procurações ou votos e não deve ser interpretado como consultoria de investimento. A JBS não fornece nenhuma consultoria ou recomendação financeira, econômica, jurídica, contábil ou tributária. Todos os investimentos envolvem risco e os resultados passados não garantem retornos futuros. O Grupo JBS, seus diretores, executivos, funcionários ou agentes expressamente se isentam de qualquer responsabilidade por quaisquer decisões ou ações tomadas por você e por quaisquer danos ou perdas que você possa sofrer com o uso ou confiança nessas informações.

Este documento, as informações e dados aqui contidos foram desenvolvidos com base em informações, estimativas e princípios atuais, usando modelos, metodologias e padrões que estão sujeitos a certas suposições e limitações, incluindo (mas não se limitando à) disponibilidade, precisão e falta de padronização de dados assim como falta de dados históricos, bem como outras contingências, dependências, riscos e incertezas futuras (devido a, entre outras coisas, desenvolvimentos legislativos, judiciais, fiscais, tecnológicos e regulatórios globais e regionais, incluindo medidas regulatórias que abordam o desmatamento, as mudanças climáticas e as divulgações de sustentabilidade corporativa). Como resultado, tais modelos, metodologias e padrões podem

estar sujeitos a ajustes fora do controle do Grupo JBS e podem mudar ao longo do tempo. O Grupo JBS não se compromete a atualizar quaisquer declarações, informações ou dados aqui contidos, nem a fornecer atualizações específicas se quaisquer declarações, dados ou informações aqui contidos mudarem no futuro.

Os exemplos de estudo de caso contidos neste Relatório são fornecidos apenas para fins ilustrativos e não são implementados em todos os locais ou situações. As regras locais sobre quais projetos, atividades ou projetos podem ser considerados "sustentáveis", "verdes", "responsáveis", "regenerativos", "eco", "humanos", "circulares", "ESG" ou termos semelhantes variam de jurisdição para jurisdição e este documento não faz nenhuma representação ou garantia quanto à precisão de tais descrições.

Este documento também contém dados sobre as emissões de Escopo 1, 2 e 3 do Grupo JBS. Alguns desses dados são baseados em estimativas, suposições e incertezas. Os dados de emissões de Escopo 1 e 2 se referem às emissões das operações das instalações do Grupo JBS. As emissões de Escopo 3 se referem às emissões dos parceiros da cadeia de valor do Grupo JBS e, portanto, estão sujeitas a uma série de incertezas, incluindo que: os dados usados para modelar as pegadas do ciclo de vida animal são normalmente estimativas da indústria em vez de cálculos diretos de fornecedores individuais e os modelos de ciclo de vida cobrem muitos, mas não todos os produtos e mercados. Além disso, os padrões e protocolos internacionais relacionados aos cálculos e categorizações de emissões de Escopo 1, 2 e 3 também continuam a evoluir, o que pode afetar os dados de emissões relatados pelo Grupo JBS.

Quaisquer opiniões ou visões de terceiros contidas neste Relatório são aquelas dos terceiros identificados, e não do Grupo JBS, diretores, executivos, funcionários ou agentes. O Grupo JBS, seus diretores, executivos, funcionários ou agentes não fazem nenhuma representação ou garantia quanto à qualidade, precisão ou integridade de quaisquer declarações de terceiros e não aceitam nenhuma responsabilidade ou obrigação pelo conteúdo de declarações de terceiros, incluindo quaisquer erros de fato, omissão ou opinião expressa.

As declarações contidas neste Relatório que relatam as intenções, planos, esperanças, crenças, antecipações, expectativas ou previsões do futuro do Grupo JBS e sua administração são consideradas declarações prospectivas. Sem limitar o acima exposto, palavras como "antecipa", "acredita", "estima", "espera", "pretende", "espera", "pode", "planeja", "projeta", "deve", "alvos", "metas", "objetivo", "ambição", "esforçar-se", "irá" e/

ou as formas negativas delas assim como palavras e expressões semelhantes têm a intenção de identificar declarações prospectivas. É importante observar que os resultados reais podem diferir materialmente daqueles projetados em tais declarações prospectivas.

As declarações prospectivas incluem, mas não estão limitadas a declarações e informações sobre as metas e estratégias do Grupo JBS para reduzir suas emissões operacionais (Escopo 1 e 2) e da cadeia de valor (Escopo 3). Essas declarações prospectivas são baseadas em expectativas e suposições atuais sobre desenvolvimentos antecipados e outros fatores que afetam a tomada de decisões da JBS. As declarações prospectivas são baseadas nas expectativas e suposições atuais da administração. Elas não são fatos históricos, nem são garantias de desempenho ou resultados futuros. Como essas declarações prospectivas envolvem riscos e incertezas conhecidos e desconhecidos, há fatores importantes que podem fazer com que os resultados reais sejam materialmente diferentes daqueles expressos ou implícitos por essas declarações prospectivas. Nenhuma garantia pode ser dada de que as declarações prospectivas neste documento serão realizadas. Essas declarações prospectivas falam apenas a partir da data deste documento. Exceto conforme exigido por qualquer lei ou regulamento aplicável, o Grupo JBS expressamente se isenta de qualquer obrigação ou compromisso de divulgar publicamente quaisquer atualizações ou revisões de quaisquer declarações prospectivas aqui contidas para refletir qualquer mudança nas expectativas do Grupo JBS com relação a elas ou qualquer mudança em eventos, condições ou circunstâncias nas quais qualquer declaração se baseia.

Fatores que podem fazer com que os resultados reais sejam materialmente diferentes daqueles projetados em tais declarações prospectivas incluem: questões que afetam as indústrias de proteína animal em geral; a capacidade de executar os planos de negócios do Grupo JBS para atingir as economias de custo e a lucratividade desejadas; preços futuros para ingredientes de ração e produtos do Grupo JBS; surtos de doenças de origem animal, seja nas populações de animais próprias, contratadas ou em grande escala do Grupo JBS, afetando sua capacidade de conduzir suas operações e/ou demanda assim como a contaminação de produtos, que já levou e pode levar no futuro a reivindicações de responsabilidade do produto e suas recalls; exposição a riscos relacionados à responsabilidade do produto, suas recalls, danos materiais e ferimentos a pessoas, para os quais a cobertura de seguro é cara, limitada e potencialmente inadequada; gestão de recursos de caixa; restrições impostas por, e como resultado de, alavancagem do Grupo JBS; mudanças

em leis ou regulamentos que afetam as operações do Grupo JBS ou a aplicação delas; nova legislação de imigração ou maiores esforços de fiscalização em conexão com a legislação de imigração existente que causem aumento nos custos de fazer negócios, façam com que o Grupo JBS mude a maneira como faz negócios ou de outra forma interrompam suas operações; fatores competitivos e pressões de preços ou a perda de um ou mais dos maiores clientes do Grupo JBS; flutuações da taxa de câmbio, barreiras comerciais, controles de câmbio, expropriação e outros riscos associados a operações estrangeiras; interrupções em mercados internacionais e canais de distribuição, incluindo, mas não se limitando aos impactos do conflito Rússia-Ucrânia; ao risco de ataques cibernéticos, aos desastres naturais, perdas de energia, acesso não autorizado, falhas de telecomunicações e outros problemas em nossos sistemas de informação; tendências sociodemográficas e econômicas globais, preços de energia, inovações e avanços tecnológicos, condições climáticas e eventos meteorológicos, outras mudanças legislativas e regulatórias, políticas públicas, outros eventos ou condições imprevistas e o impacto de incertezas de litígios e outras questões legais.

As declarações prospectivas neste relatório são válidas somente a partir da data deste documento, e o Grupo JBS não assume nenhuma obrigação de atualizar qualquer declaração após a data deste comunicado, seja como resultado de novas informações, desenvolvimentos futuros ou de outra forma, exceto conforme exigido pela lei aplicável.

Os resultados reais podem diferir materialmente daqueles projetados nessas declarações prospectivas devido a esses fatores, muitos dos quais estão além do nosso controle. Ao fazer este Relatório, o Grupo JBS não está supondo nenhuma obrigação de abordar ou atualizar cada ou qualquer componente em relatórios ou comunicações futuras sobre nossos negócios ou esforços de sustentabilidade. O Grupo JBS não se comprometerá a abordar como qualquer um desses fatores pode ter causado mudanças nas informações contidas em relatórios ou comunicações anteriores. Embora tenhamos tentado descrever nossos esforços de sustentabilidade de forma abrangente, devemos alertar os leitores de que outros fatores podem ser importantes e afetar nossas futuras decisões comerciais ou resultados de esforços de sustentabilidade.

Dúvidas e solicitações de informações adicionais podem ser direcionadas para sistencia@jbs.com.br e ri@jbs.com.br ou encontradas em <https://jbsesg.com/>

Este Relatório foi publicado em agosto de 2024.

(JBS)

